第一图书网, tushu007.com

<<规则的动态演变>>

图书基本信息

<<规则的动态演变>>

内容概要

这是有关正式组织内成文规则的一本书。
它使用一个特殊组织：斯坦福大学的观察资料，用以发展有关成文规则变化方式的思想。
成文规则是组织历史中的一种特殊因素，它们在形塑组织事件的同时也受到组织事件的影响。
成文规则的创建、修订和废止，它们留下了历史痕迹，并且具有可见性和持久性。
由于这些特性，成文规则为实证探索组织历史动力提供了自然数据。
它们绝非那段历史的整体记录，但它们形成了可获取的随时间推移而变化的档案资料。
　尽管这里所叙述的研究包含了一些有关规则变化之特殊事件的定量观察，但本书的研究主要是关于规则产生和变化的历史模式和统计特征的定量调查。
希望从这些数据中获得的思考对规则理论以及组织变迁和学习理论都有所贡献。
相对于变化的实质内容或者个别特定规则的实施而言，本书的分析着重强调一群规则中变化比率的模式。

作者简介

詹姆斯·马奇 历任加利福尼亚大学社会科学学院教授和院长，斯坦福大学管理学教授，兼任政治学、教育学和社会学教授。

周雪光，美国杜克大学社会学系教授。
先后毕业于复旦大学、斯坦福大学、获博士学位。
多年从事组织社会学、管理学等领域的研究。
在《美国社会学评论》

书籍目录

表目录图目录绪论第一章 组织中的规则第二章 斯坦福大学中的规则第三章 有关规则动态演变的一些思考第四章 事件史分析第五章 对规则产生模式的解释第六章 对规则变迁模式的解释第七章 规则动态演变的一些规律第八章 对规则的一种思考参考文献译名对照表

媒体关注与评论

“在发展一种精确、成熟的，探讨规则变化原因和方式的理论中，本书作者开创了完整崭新的组织研究领域。
我还未读到过其他探讨规则产生、变化和让渡的普遍理论，也没有看到过如此丰富且有深度的数据。”
——弗兰克·多宾，普林斯顿大学社会学教授
“这是一本重要的著作……它概述了一种正在逐渐成长起来的动态组织规则理论，并丰富了组织功能的各个视角……未来的制度化研究、组织环境适应性、组织学习、组织变化和环境功能对个体行为的作用，都会受益于本书的考察和总结。”
——《员工心理学》

编辑推荐

这是一本重要的著作，它概述了一种正在逐渐成长起来的动态组织规则理论，并丰富了组织功能的各个视角。
《规则的动态演变：成文组织规则的变化》作者开创了完整崭新的组织研究领域，这使得未来的制度画研究、组织环境适应性、组织学习、组织变化和环境功能答对个体行为的作用，都会受益于本书的考察与总结。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com