

<<评估谈话>>

图书基本信息

书名：<<评估谈话>>

13位ISBN编号：9787208063280

10位ISBN编号：7208063281

出版时间：2006-7

出版时间：上海人民出版社(上海世纪出版社集团)

作者：特里·吉伦

页数：85

译者：吉艳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<评估谈话>>

内容概要

《评估谈话》告诉你如何对各个层次的工作人员做出富有成效并具有激励作用的绩效评估。
包括：公正、准确地评估工作绩效；利用反思以提高工作绩效；应对不情愿的评估对象并避免偏见；
在未来目标上达成一致意见；确认发展需要。

<<评估谈话>>

作者简介

特里·吉伦是英国人事与发展特许研究所（CIPD）的研究员和管理学院的成员。

从公共领域到私营领域，以及咨询行业。

他从事教育事业20余年。

除了独立地为客户提供服务外，他同时也在Ashridge 管理学院，Jersey ' s Highland学院管理发展中心，Career

Track International 以及CIPD里担任导师。

他同时也为人事管理作出了贡献。

他的书包括Assertiveness（1997）和Agreed！

Improve your powers of influence（1999），同时他也是由以下CIPD出版的工具包的作者：Adair ' s Management Development Exercises（1997，with John Adair），Exercises in Appraisal and Performance Development（1999），以及Exercises for Interpersonal Skills Training（2000）。

<<评估谈话>>

书籍目录

1 评估2 准备工作3 讨论4 总结——进行评估拓展阅读专业词汇表

<<评估谈话>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>