

<<组织社会学的新制度主义学派>>

图书基本信息

书名：<<组织社会学的新制度主义学派>>

13位ISBN编号：9787208071384

10位ISBN编号：7208071381

出版时间：2007-7

出版时间：上海人民出版社

作者：张永宏

页数：491

字数：599000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织社会学的新制度主义学派>>

内容概要

这本论文集汇集了组织社会学中20世纪70年代末至今新制度主义学派兴起、发展、演变过程不同阶段、不同贡献的代表作品，从学术史的角度对这一流派的来龙去脉提供了一个历时性的巡视。

制度主义学派自20世纪80年代起盛行于社会科学诸领域，不同的学科里(如社会学、经济学、政治学)有着制度学派的不同版本。

这本论文集选编了组织社会学中新制度学派的研究工作。

<<组织社会学的新制度主义学派>>

书籍目录

序 组织社会学的新制度主义学派 周雪光 第一部分 开创性研究工作 1 制度化的组织：作为神话和仪式的正式结构 2 铁的牢笼新探讨：组织领域的制度趋同性和集体理性 第二部分 研究角度、分析方法、操作化方面的创新 3 正式组织结构变革的制度根源：1880—1935年公务员改革的扩散 4 组织间模仿的模式：结果显著性和不确定性的影响 5 组织合法性的多维模型：制度环境变迁中的医院生存 6 从伏击到金色降落伞：作为文化框架和制度整合实例的公司兼并 第三部分 实证研究的积累 7 法律环境与组织治理：美国工作场所中正当程序的扩张 8 平等机会法律和内部劳动力市场的建构 9 模仿趋同性及其对审计服务市场的影响 10 美国公司中首席财务官的兴起 第四部分 制度主义学派向其他领域的延伸 11 报纸组织群体演化中的密度依赖 12 职业权力、国家能力和美国各州间专业许可证制度的扩散过程：1890—1950 13 定制还是从众？关于全面质量管理采纳的内容和后果的制度和网络解释 14 美国大型企业采纳事业部形式的后期阶段：制度学派、政治学 and 经济学解释 15 职业声望的制度逻辑：新的思路与新的分析 第五部分 关于制度主义学派的批评和述评 16 制度理论的青春期 17 制度理论中的利益与行动者 18 老制度主义的优点

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>