

<<解读和谐社会领导力>>

图书基本信息

书名：<<解读和谐社会领导力>>

13位ISBN编号：9787208088375

10位ISBN编号：7208088373

出版时间：2009-10

出版时间：上海人民出版社

作者：贺善侃

页数：260

字数：296000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<解读和谐社会领导力>>

### 前言

东华大学人文学院的老师们早就筹划着把大家的学术成果汇编成一个系列，分期分批出版一套《东华人文学术文库》（以下简称《文库》），以及时反映大家的学术成果。

2008年，《文库》第一辑《论现代科技的社会功能》、《明清科技史料丛考》、《辛亥革命与民初政治转型研究》、《近代中国金融业的转型与成长》等4本专著已由中国社会科学出版社出版。

2009年至2010年，《文库》第二辑将陆续推出。

比起第一辑，第二辑数量更多（第二辑计划由上海人民出版社出版9本）；内容更广泛，涉及哲学、行政管理学、中国近现代史、科学技术史；作者面更宽，除教授外，还有年轻的博士、副教授。

《东华人文学术文库》的连续推出，标志着东华大学人文社会科学研究成果的可持续发展。

这套丛书将同步记录着东华大学人文社会科学的发展轨迹，并随着东华人文社会科学的发展壮大而不断拓展下去。

2007年召开的中国共产党第十七次全国代表大会报告把“繁荣发展哲学社会科学，推进学科体系、学术观点、科研方法创新，鼓励哲学社会科学界为党和人民事业发挥思想库作用，推动我国哲学社会科学优秀成果和优秀人才走向世界”作为“推动社会主义文化大发展大繁荣”的一项重要任务。

这也是《文库》出版的宗旨所在。

《文库》将以繁荣发展哲学社会科学为目标，以推进人文社会科学学科发展和学术观点、理论体系的创新为任务，努力为中国特色社会主义事业，为东华大学学科建设，为高校文科教育发挥思想库作用。

东华大学是以工科见长的全国重点大学。

根据高等教育事业的发展 and 人才需求的多样化，为适应现代科学技术的发展趋势，自上世纪90年代以来，东华大学直面挑战，解放思想，与时俱进，勇于创新，在保持特色学科发展优势、重点突破的同时，努力创建了一条以工为主，工、理、管、文等多学科协调发展的道路。

在此大背景下，近20多年，东华大学人文学院的教师们以发展为第一要务，聚焦学科建设，加强内涵发展，赶超学科前沿，努力提高东华人文学术水平，使东华的人文社会科学取得长足进展。

现在，经过多年的学科建设，东华大学的人文社会科学学科水平已有相当雄厚的基础。

## <<解读和谐社会领导力>>

### 内容概要

本书针对构建社会主义和谐社会这一现实问题，联系领导学理论，对和谐社会领导力做专题论述。笔者在对西方领导力理论做全面回顾的基础上，联系中国传统哲学“无为而治”的思想对和谐社会领导力的实质、内涵、构成，构建和谐社会领导力的环境和途径，以及和谐社会的领导力开发等问题做了全面深入的阐发。

<<解读和谐社会领导力>>

作者简介

贺善侃，东华大学人文学院教授，博士生导师。

任全国辩证逻辑专业委员会常务理事、全国价值哲学研究会常务理事、上海市逻辑学会副会长、上海市领导科学学会常务理事、东华大学人文科学研究所所长。

主要研究方向：哲学与社会发展、领导科学和现代决策、哲学认识论和辩证逻辑

## &lt;&lt;解读和谐社会领导力&gt;&gt;

## 书籍目录

写在前面导论 构建和谐社会领导力：领导力理论的重要议题 一、社会主义的本质属性在于和谐 二、现代领导力的本质在于和谐 三、构建和谐社会领导力是科学发展、社会和谐的根本保证第一章 和谐社会领导力的实质 第一节 和谐社会的领导力在于影响力 一、领导力：权力、能力和影响力的统一 二、影响力：一种重要的非职务性领导力 三、和谐社会呼唤影响力的提升 第二节 和谐社会的领导力存在于被领导群体中 一、领导力的核心：领导与被领导的相互影响 二、领导力：和谐团队目标的一个因素 三、和谐社会呼唤领导力下移 第三节 和谐社会领导力的历史必然性 一、从领导力特质学派到领导力行为学派 二、从领导力权变学派到领导力情境学派 三、新领导力(变革型、新魅力型、愿景型)学派 四、从西方领导力理论的发展看其创新意义第二章 和谐社会领导力构成之一：领导认知力 第一节 作为领导认知力的领导观 一、领导认知力与思考力 二、领导观及其构成 三、形成正确领导观的条件 第二节 和谐领导观：构建和谐社会的重要领导理念 一、重在同一、建设的理念 二、追求稳定、有序的理念 三、强调整合、协调的理念 第三节 和谐领导观：构建和谐社会的指导战略 一、构建和谐文化的指导战略 二、探索整合社会利益新机制的指导战略第三章 和谐社会领导力构成之二：领导决策力 第一节 决策民主化：至关重要的执政理念 一、决策民主化：先进生产力的必然要求 二、决策民主化：夯实群众基础的必然要求 三、决策民主化：增强体制活力的必然要求 四、决策民主化、科学化的方法论基础 第二节 现代领导决策力的主要观点之一——战略决策力 一、战略的含义和特征 二、战略指导在领导工作中的地位与作用 三、战略的制定与实施 四、战略制定的特点 第三节 现代领导决策力的主要观点之二——危机决策力 一、危机与突发事件 二、领导危机决策艺术 三、危机与契机第四章 和谐社会领导力构成之三：领导执行力 第一节 执行力：领导意图成功与否的最终检验标准 一、决策的提出要以能否执行为基准 二、决策的制定要把执行作为一个内在环节 三、决策成功的第一步是付诸行动 第二节 执行力：贯穿领导活动始终的核心 一、执行力领导 二、执行力团队 三、执行力文化 第三节 行使执行力的本质在于发挥领导力 一、领导执行力与管理执行力 二、提高和谐社会领导执行力第五章 和谐社会领导力的内涵 第一节 和谐文化与文化领导力 一、作为领导者文化视野的文化领导力 二、和谐文化：构建和谐社会领导力的指导思想 三、构建和谐社会的跨文化领导力 第二节 诚信社会与诚信领导力 一、诚信：构建和谐社会的基石 二、诚信社会需要诚信领导力 三、确立诚信观与提升诚信领导力 第三节 创新意识与创新领导力 一、创新文化：文化中最有活力部分 二、创新文化：自主创新的“能源” 三、创新文化：创新领导力的推力第六章 构建和谐社会领导力的途径 第一节 强化柔性领导力 一、柔性领导力及基本特征 二、从关心效率到关心和谐：柔性领导力下领导方式的根本性变革 三、强化柔性领导力的根本途径 第二节 倡导简约领导力 一、简约领导力：领导力发展的必然趋势 二、还权于民：简约领导力的实质 三、倡导简约领导力的根本途径 第三节 践履平民领导力 一、从英雄领导力到平民领导力 二、眼睛向下：平民领导力的根本 三、践履平民领导力的条件和途径 第四节 “无为而治”与无形领导力 一、中国传统哲学的“无为而治”思想 二、“无形领导力”：对领导力的一种新认识第七章 构建和谐社会领导力的环境 第一节 构建和谐社会领导力的社会政治环境 一、领导环境与领导力的提升 二、民主政治建设——创建领导力的现代社会政治环境 三、政治体制改革——塑造良好的领导力政治环境 第二节 构建和谐社会领导力的组织制度环境 一、从组织领导体制的演变看领导力重心的变化 二、我国构建和谐社会进程中领导体制的主要问题 三、构建高效民主的领导体制环境 第三节 构建和谐社会领导力的组织文化环境 一、组织文化环境与领导力的提升 二、组织文化环境的构成 三、创建良好组织文化环境的途径 第四节 构建和谐社会领导力的领导关系环境 一、领导关系环境与领导力的提升 二、人际关系的调适与良好领导关系的建立 三、领导关系与领导角色的端正第八章 和谐社会领导力的开发 第一节 领导力开发的重要理论与实践依据 一、领导力理论演进的必然 二、构建社会主义和谐社会的实践需要 第二节 领导力开发的基本特征 一、领导力开发的全方位性 二、领导力开发的动态性和矛盾性 第三节 开发和谐社会领导力的基本途径 一、建立学习型组织 二、问政于民、问需于民、问计于民 三、提高全民民主素质主要参考书目



## &lt;&lt;解读和谐社会领导力&gt;&gt;

## 章节摘录

上述两方面的社会主义本质内涵是同一事物的两面，它们同时存在于社会主义思想史和社会主义运动史中，只是在不同的历史时期有不同的侧重点。

在社会主义取得胜利之前，社会主义思想和运动主要凸显其革命方面的本质内涵；在社会主义取得胜利之后，跨入和平建设时期，社会主义思想和运动则主要凸显其建设方面的本质内涵。

马克思、列宁的科学社会主义经典论著，比较多地阐述科学社会主义革命方面的本质内涵，这是基于以下两方面事实：其一，针对空想社会主义的缺陷，着力揭示实现社会主义的阶级力量和现实途径，指出社会主义革命道路，以实现社会主义从空想到科学的跨越；其二，社会主义革命是当时的时代主题，推翻资产阶级政权，建立无产阶级的社会主义国家是摆在全世界无产阶级面前的紧迫任务，列宁的贡献就在于完成了这一时代提出的任务，建立了第一个社会主义的国家。

毛泽东结合中国的实际情况，实事求是地阐释了与世界社会主义革命相联系的中国特色的新民主主义革命道路，成功地在生产力相对落后的半殖民地半封建的国度建立了社会主义新中国。

马克思主义科学社会主义在革命方面的本质内涵在毛泽东的理论和实践中得以丰富和发展。

然而，毛泽东对社会主义本质的认识没有根据时代的变迁而及时转换，依然从革命方面去演绎社会主义的本质内涵，以至错误地提出所谓“无产阶级专政下继续革命”的理论，错误地发动“无产阶级文化大革命”。

历史证明，对社会主义本质内涵的认识必须随着社会主义任务的转换而转换。

我们党做出的社会和谐是中国特色社会主义的本质属性这一重大判断，正是凸显了社会主义发展到一定阶段必然要更加注重的实践主题，坚持和发展马克思主义关于社会主义社会的科学设想必然要得出的一个科学结论。

二、现代领导力的本质在于和谐 与革命年代相适应的领导力是革命领导力，与建设年代相适应的领导力是建设的、和谐的领导力。

从革命年代到建设年代，社会主义的本质从革命的一面转向和谐的一面，这一历史发展的逻辑正与领导力发展的逻辑相一致。

随着社会主义现代化程度的提高，领导力的本质也愈益凸显出和谐的一面。

领导力研究有着悠久的历史。

领导学家巴斯（Bass）1990年指出：“对领导力的研究与人类文明出现的时间几乎是同步的，领导者们对文明的影响程度不亚于文明对领导者们的影响程度。

历史研究，从其幼年时代开始就是对领导者的研究——对领导者所作所为和缘由的研究。

”

## <<解读和谐社会领导力>>

### 编辑推荐

《解读和谐社会领导力》特色：联系社会现实问题对领导力展开研究：《解读和谐社会领导力》联系当今我国政治体制改革、领导体制建构、组织文化建设、学习型组织建设、提高全民民主素质等重大现实问题，从社会政治环境、组织制度环境、组织文化环境和人际关系环境诸方面阐述了构建和谐社会领导力环境和领导力开发问题。

站在哲学的层面上研究领导力理论 《解读和谐社会领导力》把哲学理论与领导学理论有机结合起来，如在和谐哲学观的视野下研究和谐领导观；在和谐文化的视野下研究文化领导力；在唯物史观的视野下研究领导力实质、领导环境构建和领导力开发；在唯物辩证法视野下研究领导力的创新等



<<解读和谐社会领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>