第一图书网, tushu007.com

<<从历史看组织>>

图书基本信息

书名：<<从历史看组织>>

13位ISBN编号：9787208098350

10位ISBN编号：7208098352

出版时间：2011-5

出版时间：上海人民出版社

作者：许倬云

页数：108

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是著名学者许倬云谈中国历史上的组织制度以及各朝宰辅功过的口述录，讲述年代从先秦开始直到清代。
作者以通俗易懂的语言方式，将各个朝代的组织经验和管理技术娓娓道来。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

许倬云，1930年生，江苏无锡人。
1953年毕业于台湾大学历史系，1956年获文科硕士学位，后入美国芝加哥大学进修，1962年获人文科学哲学博士学位。
先后任台湾“中央研究院历史语言研究所”副研究员、研究员，台湾大学史学系副教授、教授、系主任，1970年任美国匹兹堡大学史学系及社会系合聘教授，东方研究评议会主席。
后当选为“台湾中央研究院院士”。
主要著作有《中国古代社会史论》、《汉代农业》、《心路历程》等。

第一图书网, tushu007.com

<<从历史看组织>>

书籍目录

序
读史之乐
序论
第一章 设计管理的机密·西周
第二章 不同形式的管理制度·春秋战国
第三章 中央集权的管理·秦
?四章 开放管理的核心·汉
第五章 分裂与扩张·三国
第六章 解体与整合·南北朝
第七章 融合与重组·南北朝
第八章 整合与重组的检讨·南北朝
第九章 领导与纳谏·唐
第十章 权力集中·唐
第十一章 结构的老化·宋
第十二章 知识与视野·宋
第十三章 选才与考核·明
第十四章 组织与效率·明
第十五章 形势与资源·清
第十六章 创业与接班·清
结语

章节摘录

版权页：唐代是中国历史的第二春，历史上的第二大帝国，这个大帝国的规模和结构事实上是在南北朝的时候就逐渐形成的。
到了唐代，皇帝和辅臣的关系有了很大的改变。
以往中国是有宰相的，有时候是一个，有时候是两个，宰相是政府的首领；不管是三公还是丞相，外面的政府全部归他管，政府和宫廷是分开的。
但是到了唐代，政府分成了三个部分，一个是管设计的中书省，一个是管执行的尚书省，另一个是管封驳的门下省，封驳也就是考核政策。
一个政府分成了这三个部分，而这三个部分之上并没有一个总领的主管。
这个主管由皇帝自己来做，等于董事长之下不再有总经理了。
如果将皇帝视为一个董事长，三省就是秘书处，秘书处分成几个单位，每个单位都直接听董事长的管辖。
我们姑且称之为董事长制吧，这种制度之下当然皇帝的力量大得多了。
没有了可以平衡外廷和内廷的机制，这种安排和汉代是很不一样的。
但是门下省和谏官、言官能发挥相当的制衡作用，他们可以批评政府的所作所为，甚至可以规劝皇帝的私人行为，所以皇帝也不是没人管的。
谏官、言官依祖宗传下来的制度对政府所作所为加以批判。
至少这三个单位已经没有总的领袖了，没有宰相做总的执行首脑，这是没有CEO的单位。
制度的缺陷，很快就出现了。
这三个部门互相牵制、互相制衡，在执行命令的时候不一定方便。
三个部门中的两个部门，中书和门下，制定政策和审核政策的部门，不久即结合在一起，可以说事先设计和事后的审议，预先得到协调。
知中书门下事，成为实质的宰相。

编辑推荐

《从历史看组织》：读古代宰辅治国兵之首，思现代企业经营管理之途。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com