

<<人力资源协调系统>>

图书基本信息

书名：<<人力资源协调系统>>

13位ISBN编号：9787209025669

10位ISBN编号：7209025669

出版时间：2000-4

出版时间：山东人民

作者：廖泉文 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源协调系统>>

内容概要

70年代末80年代初，系统工程以追求整体最优绩效而享誉中国和世界，系统论的核心是系统的整体功能大于部分功能之和。

系统工程和系统论均强调整体的概念。

人因为协调而美，五官的协调，身材的协调，气质的协调，风度的协调，协调就是美。

企业因为协调而充满活力，人们因为协调而朝气蓬勃，社会因为协调而快速发展。

“协调论”和“系统论”有异曲同工之

妙，系统论强调整体美，协调论强调协调美。

协调指整体各部分的协调，各子系统的协调，含有全局的观点与整体的观点，这是基于各子系统相互配合从而产生最佳效果的深刻内涵。

协调有三个层次：一是局部行为的协调，这是指行为与动作上的相互配合，从而产生最优绩效，如球队队员们的动作配合，舞台上各个角色的行为配合等。

二是工作上的协调，这是指工作的相互配合与支持，如财务部和人事部的相互支持，供应部和销售部的密切配合，企业厂长和书记的配合等。

三是指精神上的相互协调，这是最高境界的协调，是精神上的相互认同，互为精神支柱。

这种协调是信仰上的理解，追求上的默契，人格上的认可，品德上的尊敬，情感上的融洽，价值观的一致，行为上的信任。

第三种协调决定了前两种协调是必然的，人们在人生坎坷的旅程中，始终不懈追求的就是这种精神上协调的良师益友，这种协调是毕生的精神支柱。

“高山流水觅知音”，“得一知音死不辞”，“人生得一知己，足矣”，均是历史上文人骚客发自内心的感慨之辞，可见知音难寻，可见精神上的协调是极难的。

<<人力资源协调系统>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>