

<<现代管理学.案例卷>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学.案例卷>>

13位ISBN编号：9787209034500

10位ISBN编号：7209034501

出版时间：2004-4

出版时间：山东人民出版社

作者：张文昌

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代管理学.案例卷>>

前言

管理学是一门博大精深的学问，其重要性已日渐为社会和人们所认识，而要学好管理学，案例分析与案例教学十分重要。

当今管理学方面的教科书浩如烟海，有关管理的案例集也五花八门，为了帮助学习管理学的人士学好这门学科，我们从古今中外的管理案例中精选了50例，结成本书，具有典型性、代表性、精炼性的案例集子呈现于读者面前。

本案例集可谓内外兼收、古今并蓄，既有成功企业的宝贵经验，也有失败企业的惨痛教训。

因此，本书不仅是在校学生学习管理学的辅助教材，也是企业厂长、经理们案头必备的一本有趣的参考书。

本案例集精选了一些国内外的经典案例，这些案例从不同侧面反映了一个国家工业化的前进步伐，同时也展示了世界工业发展和社会进步的图画。

例如，案例2-2北洋实业集团的发迹史与案例2-3大生集团的经营之道，展示了19世纪末20世纪初中国第一批现代工业面貌及在当时所达到的较高的管理水平；案例3-1格兰仕——如何从鸡毛小厂到微波炉老大，介绍了20世纪末改革开放之后一个企业从小到大的成长史，这在我国的乡镇企业与民营企业中是否具有一定的代表意义；案例2-4英国人乔赛亚·韦奇伍德的陶瓷奇迹、案例2-5英国人罗尔斯·罗伊斯公司的辉煌成就、案例2-6德国奥古斯特蒂森钢铁巨人三例，则展示了英、德这两个老牌资本主义发达国家早期的企业发展史，很有代表性，使我们从中可以窥视一些资本主义企业发展的精髓。

另外，书中对日本丰田、美国杜邦、通用、IBM、可口可乐等公司经营情况的案例介绍和一些小案例，如案例1-1田忌赛马，案例1-6管理中的细枝末节等，都可以使我们从中了解现代企业经营的奥妙，读出许多大道理。

<<现代管理学.案例卷>>

内容概要

《现代管理学：案例卷（第2版）》集可谓内外兼收、古今并蓄，既有成功企业的宝贵经验，也有失败企业的惨痛教训。

因此，《现代管理学：案例卷（第2版）》不仅是在校学生学习管理学的辅助教材，也是企业厂长、经理们案头必备的一本有趣的参考书。

《现代管理学：案例卷（第2版）》集精选了一些国内外的经典案例，这些案例从不同侧面反映了一个国家工业化的前进步伐，同时也展示了世界工业发展和社会进步的图画。

<<现代管理学.案例卷>>

书籍目录

第一篇 管理基本理论案例1-1 从田忌赛马看管理的技巧1-2 从禹作敏巧挖土方看管理观念1-3 从一次婚礼活动认识管理职能1-4 从教子两则体会管理方法1-5 爱多公司的风雨路1-6 管理中的细枝末节也重要1-7 乐百氏的商标权争夺战1-8 麦当劳的馅饼战1-9 诺基亚打造企业核心竞争力1-10 青年哈默创业记

第二篇 管理发展简史案例2-1 全面准确理解泰罗的管理思想2-2 北洋实业集团的发迹史2-3 大生集团的经营之道2-4 英国人乔赛亚·韦奇伍德的陶瓷奇迹2-5 英国罗尔斯-罗伊斯公司的辉煌成就2-6 德国奥古斯特·蒂森钢铁巨人2-7 日本丰田的生产经营管理模式2-8 吉列刀片的成功史

第三篇 决策与计划案例3-1 格兰仕-如何从鸡毛小厂到微波炉老大?3-2 香港百富勤投资集团公司的兴衰3-3 苏州福祿贝尔科幻乐园的悲剧3-4 可口可乐公司的锦囊妙计3-5 美国啤酒业大混战3-6 美国通用汽车失败的开发计划3-7 企业推行滚动计划法3-8 企业如何推行目标管理法3-9 TCL集团公司的国际化经营之路3-10 法国雷诺公司跨国再造日本日产公司

第四篇 组织与变革案例4-1 杜邦公司的系统化组织结构4-2 斯隆在通用汽车公司创立分权化模式4-3 美国威斯汀豪斯电气公司分权化的组织变革4-4 东原公司面临组织变革的抉择4-5 国际商用机器公司的企业再造4-6 沃尔玛成功的企业文化建设4-7 西安杨森的企业文化建设4-8 青岛啤酒公司努力构建学习型团队

第五篇 领导与人事案例5-1 IBM公司的战略管理领导体制5-2 领导方式种种5-3 横看索尼、微软、通用三大公司的激励机制5-4 德国大众汽车的时间证券激励法5-5 上海通用汽车如何招聘人才5-6 横看通用、沃尔玛、索尼三大公司的用人之道5-7 福特汽车公司的人员管理5-8 美国软件公司的人才经5-9 关于用人与激励的争论

第六篇 信息与控制案例6-1 看巴林银行是如何倒闭的?6-2 暗示沟通技巧6-3 摩托罗拉内部的员工沟通术6-4 日本企业的财务控制管理6-5 日本企业的成本控制管理

附录一、《现代管理学》教学大纲二、《现代管理学》练习题主要参考书目

<<现代管理学.案例卷>>

章节摘录

1979年，天津市静海县集中几十个大队的劳动力开展一项挖虾池的大工程。当时，县里规定，按照社会主义分配原则，集体得大头、个人得小头，每个劳动力的收入要三七开，即七成归生产队，三成归个人。开工不几天，工地上便没人干活了，许多人溜回家去，留在工地上的人也磨洋工，出工不出力。禹作敏当时身为村党支部书记，他很着急。在进行了深入了解之后，他算了一笔账：一个劳动力每天挖土方能挣5块钱，但只能分三成，即1.5元钱，除去菜钱与烟钱，所剩无几，难怪社员都不愿干了。于是，他私下里拍板决定，抛弃上级规定，大邱庄的挖土方劳动力改为倒三七分成，即集体得三成、个人得七成。这一招立刻便见成效，回家的人都回来了，过去平均一人一天只挖一方土，如今晚上加班，白天多干，每人每天竟能挖上三四方土。结果，大邱庄大队不仅提前完成了任务，而且还转包了其他大队的一些土方任务。表面上算死账，分配政策一变，集体比例小了，个人多得了，而实际上集体也比过去多得了。从管理学上讲，禹作敏政策一变，调动了社员的干劲，工作进度加快了，个人和集体都从中受益。事后，不少大队佩服禹作敏领导有方，讨教诀窍，当时禹作敏只是笑而不答。因为在当时的条件下，禹作敏的诀窍是不能公开传播的，他违背了传统的分配政策。

分析与导读：从禹作敏巧挖土方可以看出管理的思想观念转变的重要性。传统的计划经济，束缚生产力，限制人的积极性。社会主义市场经济，极大地促进了社会进步与生产力的发展。

.....

<<现代管理学.案例卷>>

编辑推荐

《现代管理学：案例卷（第2版）》博学炼识，厚德载物，克明峻德，格物致知。

<<现代管理学.案例卷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>