第一图书网, tushu007.com

<<人口大省转变到人力资源强省战略研究>>

图书基本信息

书名：<<人口大省转变到人力资源强省战略研究>>

13位ISBN编号：9787209056144

10位ISBN编号：7209056149

出版时间：2010-10

出版时间：山东人民出版社

作者：鹿立 编

页数：351

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

进入21世纪，我国高等教育与产业人才需求的矛盾以及高校毕业生就业难的问题日益突出。社会各界期盼学术界对这一问题的症结给子深入研究和探讨。
2006年，温家宝总理在山东社会科学院鹿立研究员呈送的一份研究报告“ 关于加快构建高校人才培养与产业人才需求拟合监测预警系统的建议 ”上做出重要批示。
不久，山东省政府决定在山东启动人才供需预测工作，山东社会科学院人才供需预测的研究工作就是在这一背景下应运而生，按照山东省政府文件要求，每年春季和秋季各向社会发布一次全省人才供需信息的研究报告。

第一图书网, tushu007.com

<<人口大省转变到人力资源强省战略研究>>

书籍目录

序第一编　历史与现状第一章　劳动年龄人口与人力资源的历史变迁第一节　劳动年龄人口的数量与结构的变动第二节　劳动年龄人口的在业与不在业状况第三节　城乡人口就业状况及城镇劳动力供求预测第二章　人力资源的产业结构分布与变迁第一节　人力资源产业结构的变迁第二节　人力资源劳动年龄人口在业人员的行业结构与职业结构第三节　人力资源的阶层结构第三章　人力资源的科技文化品质第一节　人力资源文化教育程度第二节　科学技术素质第四章　人力资源的区域分布与其成长性第一节　人力资源的地区分布第二节　地区人力资源的成长性第三节　东中西部劳动力人口变动趋势第五章　人力资源与人口红利的时间之窗第一节　山东省的人口红?第二节　区域人口红利第三节　山东省人口红利对经济的推动作用第四节　充分实现山东省人口红利的途径第二编　方法与实证第六章　人力资本成长的测量方法与实证第一节　关于群体人力资本核算的三个基本观点第二节　基于人口指标的群体人力资本核算方法第三节　1978～2003年山东省劳动年龄人口在业人员群体人力资本积累实证分析第七章　人才供给与产业需求拟合分析的测量方法?实证第一节　效率模型支持下的产业人才需求预测……第三编　机遇、挑战与强省战略参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com