

<<从政之基>>

图书基本信息

书名：<<从政之基>>

13位ISBN编号：9787210039143

10位ISBN编号：7210039147

出版时间：2008-10

出版时间：江西人民出版社

作者：李小三 主编

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;从政之基&gt;&gt;

## 前言

为官从政，是一项崇高的事业，是一种高难的职业，也是一门内涵丰富的科学。

为官从政是有规律可循的。

要成为一个成功的为官从政者，必须具备基本的素质，必须掌握基本的规则，必须坚守基本的原则，必须掌握基本的技能和本领。

如果这些基本的东西不具备，就不可能做好领导工作，就不可能成为一名合格的领导干部，甚至可能犯错误、办错事，履行不了自己的职责。

“领导干部”是职务，是责任，更是行为标准。

身为领导干部，都想有所作为，做到上不愧国家，下不愧百姓，前不愧先人，后不愧来者。

而要做到这些，自然要拥有良好的素质和能力。

也就是说，政治信念要坚定、宗旨意识要牢固、综合能力要过硬、工作作风要务实、人格品行要端正；也就是说，开展工作要有激情、谋划工作要有思路、推进工作要有魄力、落实工作要有力度；也就是说，要具有坚强的意志，要有极目远眺的眼力，能够设定崇高目标，富有人情味，充分相信自己，拥有更多的智慧，具有容人之雅量，善于明责授权，既是思想家又是实干家。

要做到这些，自然还要有激情、有担当和能创新。

与此同时，还应清醒地看到从政为官，难处多多，一是“暗箭难防”；二是“吉言难衷”；三是“挚友难交”；四是“圈套难破”；五是“情感难纯”；六是“假戏难做”；七是“庸官难当”；八是“欲望难挡”；九是“情面难碍”；十是“糖弹难躲”。

更何况领导工作有其自身的特点和规律，需要领导干部真正了解和切实把握。

因此，为官从政，需要认真坚守常识，坚持基本原则，切实掌握基本方法，努力提高领导水平。

常识是什么？

《现代汉语词典》中的解释很简单，是指普通知识。

实际上，“常识”这个词就像“知识”这个词一样，不是指那些称为错误的东西。

我们普遍而长期相信的事情，有些是错误的，可一旦知道其为错误，就不能称之为“常识”了。

不同的领域有不同的常识，领导工作也有其基本的常识。

## <<从政之基>>

### 内容概要

为官从政，是一项崇高的事业，是一种高难的职业，也是一门内涵丰富的科学。

为官从政是有规律可循的。

要成为一个成功的为官从政者，必须具备基本的素质，必须掌握基本的规则，必须坚守基本的原则，必须掌握基本的技能和本领。

如果这些基本的东西不具备，就不可能做好领导工作，就不可能成为一名合格的领导干部，甚至可能犯错误、办错事，履行不了自己的职责。

本书的目的就在于，解读领导工作的常识，探讨总结做好领导工作应具备的基本素养、基本操守、基本能力，应掌握的基本领导方法和领导艺术，给那些从政不久的领导干部、给那些即将走向领导岗位或走上更高领导岗位的领导干部以启示。

## &lt;&lt;从政之基&gt;&gt;

## 书籍目录

基本常识要坚守（代序）第一章 准确把握领导的内涵 1 什么是领导 领导的含义 领导不同于管理 领导者的含义 摆正角色 2 领导者的主要职责 领导者是不可或缺的领路人 领导的主要职能 3 树立正确的“官念” 当官图什么 领导就是服务 不端“官架子” 4 领导其实是责任 权力大就责任大 当官不为民做主 不如回家卖红薯 对上对下都要负责 5 不是人人都能当领导 没有理所当然的事 什么人容易成为领导者 好人不一定是好领导 6 领导并不好当 领导是最难的职业之一 变革时代领导者面临的挑战 “官”不聊生 第二章 领导者应有的政治品格 1 坚定的理想信念 从政需要立志 理想信念动摇不得 坚守理想信念 2 不可缺少的大局意识 胸无全局者，不足以谋一域 识大体方能做大事 牢固树立大局观念 3 谦虚谨慎的品质 谨防官越大真理越少 满招损，谦受益 绝不可自以为是 场面上的话不要当真 4 忠诚笃实的品德 要别人忠诚先得自己忠诚 忠诚胜于能力 为官要诚信 5 公正无私的品格 公正存心中 正直为百行之基 为官讲原则 6 求真务实的作风 力戒官僚主义 形式主义要不得 大兴求真务实之刚 7 必须廉字当头 贪心不足是自掘坟墓 治家要严格 管好身边的人 领导爱好不是小事 切实搞好廉洁自律 第三章 领导者应有的基本素质 第四章 领导者应有的基本能力 第五章 领导者应掌握的领导方法 第六章 领导者应有的领导艺术 后记

## &lt;&lt;从政之基&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 准确把握领导的内涵2 领导者的主要职责领导者的主要职责和任务是什么，这是每一个新任领导者应该首先弄明白的事情。

否则，就可能枣熟打枣、杏熟打杏，工作只会跟着惯性走，踩到哪里算哪里，工作抓不到重点，方法不得要领，难以很好地履行职责。

领导者是不可或缺的领路人大到一个民族、国家，小到一个行业、单位，都需要一些能担当重任的人，号召和团结其他人为一个共同的目标而奋斗。

他们就是领导者。

一个没有领导者的团队或组织是不可想象的。

群龙无首，必然乱作一团。

领导之所以叫领导，一手要抓“领”路，一手要抓指“导”，如果领导不能带领团队朝正确的方向走，这个领导是不称职的。

领导者在领导活动中的一大作用就是“领路”和“领航”。

领导者之所以能成为“领路人”，是因为他具有与众不同的能力，在社会上具有不同于其他社会成员的身份特征。

一是拥有领导职务。

领导职务是领导者行使领导权力、履行领导职责的身份。

无论什么社会，领导者要实现领导目标都不能没有职务，通过职务可以显示领导者的地位、权威和身份，才能调动被领导者。

可见，职务在不同的领导层次和领域具有不同的级别和业务性质。

从级别和层次上，分为上层、中层和基层；从领域和业务上，不同的领域和业务，职务的名称也不一样。

不同的职务代表着不同的权力，职务的高低反映着权力的大小，人们追逐权力主要是通过对职务的争夺表现出来的，有的人不择手段。

但更多的人还是靠与众不同的才能，对后者来说，职务不是谋取私利的工具，而是为民服务的手段。

前联合国秘书长丹格·哈马舍尔德就说过：“你的职位从未授权你发号施令。

它只是使你承担一种任务，即能以恰当的方式使其他人能够没有屈辱感地接受你的安排。

”二是负有领导责任。

这也是任何社会领导者共同具有的，所以，领导者又叫负责人。

这里的“负”是指领导者要担负一定的职能，如决策、用人等；“责”指领导者要对履行的职能承担后果，即履行职能不好，更被追究责任。

艾德尔指出：“成就伟大的第一步是承担责任的持续愿望。

”丘吉尔也指出，“伟大的代价是责任”，职位实际上是第二位的。

由于领导者关系到追随者的前途和组织的命运，因而决策必须谨慎，而一旦失误就必须承担责任，只当“负责人”而“不負責任”则是失职。

## <<从政之基>>

### 后记

《从政之基》一书，经过一年多时间的酝酿、精心撰写，几易其稿，终于与读者见面了。本书在撰写过程中，借鉴、参照了学界不少同仁的研究成果或观点，未能一一列出，在此一并表示衷心的感谢！

由于水平有限，不妥之处在所难免，恳请广大读者批评指正。

## <<从政之基>>

### 编辑推荐

解读领导工作的常识，探寻做好领导工作应具备的基本素养、基本操守、基本能力，应掌握的领导方法和领导艺术。

《从政之基》是为那些从政不久的领导干部、即将走向领导岗位或走上更高领导岗位的领导干部精心打造的领导手册。

<<从政之基>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>