

图书基本信息

书名：<<人力资源整合精华读本-哈佛MBA核心课程>>

13位ISBN编号：9787212019662

10位ISBN编号：7212019666

出版时间：2002-01

出版时间：安徽人民出版社

作者：崔保华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

“人力资源是企业经营的第一资源”的理念，已得到了企业家的广泛认同，在此基础上提出的“人力资源整合”理论，是一个全新的研究课题，他为人力资源开发提出了一个新的解决方案。本书结合西方杰出企业的经营实践，提出了一系列新的理论和新的方法。

书籍目录

绪论

第一章 人力资源与人力资本

第二章 人力资源的测评与科学配置

第三章 现代企业的员工招聘

第四章 人力资本投资及员工培训

第五章 经理人的任用艺术

第六章 股票期权与人才激励

第七章 利润共享与员工激励

第八章 员工薪酬管理

第九章 员工绩效考评

第十章 人力资源异动管理

第十一章 人力资源流失的防范

第十二章 跨文化的人力资源整合

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>