

图书基本信息

书名：<<典型案例评析精华读本-哈佛MBA核心课程>>

13位ISBN编号：9787212019679

10位ISBN编号：7212019674

出版时间：2002-02

出版时间：安徽人民出版社

作者：吴唐青

页数：556

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《三化四新、自主管理》一书汇编了管理创新理论在实践上的应用，也是对控股公司管理创新成果的综合反映，许多文章内容解决了控股公司在管理上的难题，对推动控股公司管理创新活动的深入，促进企业发展具有一定的积极意义。

我们编辑出版这本论文集，就是希望通过对这些经验、成果、思路的宣传。

鼓励变革、弘扬创新.开拓企业创新发展之路，让广大职工能够相互学习、企业之间相互借鉴，积极拓展管理创新实践，促进控股公司全面协调可持续发展。

## 书籍目录

前言第一章 战略管理与科学发展明确目标持续改进推进产业结构优化升级促进控股公司实现持续稳定发展金融危机背景下的控股公司循环经济发展持续开展自主创新打造国际一流企业矿山企业员工执行力弱化原因分析及对策践行科学发展观推进新矿山建设基于企业平台的行业职业技术教育发展政策的思考浅析铜陵有色公司物流资源的整合坚持科学发展加快创建“五好型企业”步伐以科学发展观为指导把握企业转型机遇期积极探索实践新模式办矿全面推进天马山和谐发展推进管理创新促进科学发展建设数字化医院的认识与实践开拓供水市场实现动力厂可持续发展建设技术中心的实践与思考闪电铜冶炼企业职业安全与健康监管模式的探索建设节能省地型住宅实现产业可持续发展浅谈房地产企业又好又快发展的动力系统建设近年来世界铜精炼企业的主要发展态势第二章 三化四新与改革重组创造成就未来增强自主创新能力努力把铜陵有色打造为创新型企业积极推进两化融合努力打造信息化企业推进ERI项目建设构建财务管理新模式管理创新是提升企业竞争力的根本途径创新是业发展的原动力基于5s活动的企业现场文化构建浅谈标准化是实施自主管理的有效途径加快信息化建设促进企业又好又快发展如何加强具有金威特色的企业文化建设浅析数字化企业文化体系循序渐进改革创新浅析国有企业人才流失的原因及对策强化绩效考核全面推进企业标准化工作创建高质量的标准信息数据库推动标准化良好行为企业建设开展5s管理活动提升企业管理水平对企业人才资源管理的重新认识控股公司安全文化建设初探人才是企业兴旺的源泉素质是企业生存之根本企业机构改革的探索与实践第三章 挖潜降耗与自主管理调整土地等级差实现效益最大化安全管理贵在执行力加强控股公司工业计量工作的几点思考构建企业专职安全员管理体系的几点思考浅谈节能降耗是动力厂降低生产成本有效途径抢抓机遇做强主业创新管理跨越发展金隆公司基于绩效管理的宽带薪酬激励体系探索推进创新重科技精细化管理谋发展如何做好合格供应商的管理浅谈目标管理与绩效评价体系-浅谈控股公司进口品牌润滑油采购渠道整合注重人工成本分析加强企业工资管理金昌冶炼厂督查管理工作实践与创新从质量管理实践中创建服务品牌的思考.....第四章 党建工作与和谐企业第五章 课题研究与创新发展

## 章节摘录

## 1、对现有产业升级进行系统回顾思考。

树立永续经营意识，踏踏实实地做好每一件小事，才不会为了眼前的利益去损害企业的长期利益。切忌浮躁，充分考虑、认真对待经营过程中可能遇到的种种困难，不断修炼内功，“精耕细作”，追求“基业常青”。

而那些目前获得一定发展的辅业，即使现在盈利，甚至短期内势头很好，要着眼长远，为了成就百年大业，也要逐步剥离。

## 2、人力资源支撑。

首先是企业家的支撑。

一个企业倘若要成功，首先必须拥有一批优秀的、志存高远的企业家。

同时，着眼长远，培育一批职业经理人队伍，适应全球化竞争的需要。

第二，广大经营管理人员的支撑，这是未来实现企业发展的主体力量，是战略贯彻执行的主体。

要不断提高这一群体的综合管理素质。

第三，技术研发队伍的支撑，重点要培养核心主业研发人队伍，能够掌握核心主业技术和未来技术发展的前沿人才。

第四，广大员工队伍的支撑，培养一支能够热爱企业、忠诚企业、奉献企业的员工队伍。

## 3、企业文化支撑。

在世界500强企业中，有92%的企业设立了工作机构--工作部，它成为现代企业的一个重要管理部门。

说明，企业文化成为一个企业未来发展的重要内容。

公司目前初步形成了企业精神文化体系，现有文化体系是能够适应公司发展的，但是未来50年发展，企业文化仍然要不断进化，文化无止境，要不断适应人的思想。

## 4、核心主业领域技术支撑。

以自主创新为驱动，转变经济发展方式，提升产业技术水平。

实施“创新推动”战略，坚持市场导向、开放联合、双轮驱动、重点突破和适度超前，进一步完善技术创新体系和技术创新激励机制，建设创新型企业，提高自主创新能力和产业竞争力，支撑控股公司转变经济发展方式，推进产业优化升级。

## 5、管控模式的支撑。

一是要严格按照产业发展战略执行，增强企业执行力。

加强制度建设，增强制度执行力。

要具备出色的执行力必须建设一支专注于目标、有实际能力、具备专业化素质、有严格纪律的高效的队伍，同时要建立一套非常良好的企业运营流程来保障实施。

二是要加快完善母子公司管理体制。

加快形成子公司独立运作，子公司市场化发展，在市场上求生存、求发展。

在控制方式上，完善集权和分权相结合、集权与分权相适度的管理方式。

三是必须加快三项制度改革。

重点是用工、分配，在母子公司框架下，结合行业管理特点，新发展企业必须按照整个行业的规律进行三项制度配套改革。

## 6、信息化支撑。

信息化是当今世界发展的大趋势，是推动经济社会变革的重要力量。

要根据公司实际情况，切实制订出适应公司要求的信息化总体战略，“十一五”期间，集团公司信息化建设将以国内信息化建设先进企业为标杆。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>