

<<唤醒心中的雄狮>>

图书基本信息

书名：<<唤醒心中的雄狮>>

13位ISBN编号：9787212021535

10位ISBN编号：7212021539

出版时间：2002-12

作者：莱因哈德·K·施普兰德

译者：猿渡静子

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<唤醒心中的雄狮>>

内容概要

奖金刺激，管理者们随时祭起的法宝确有其神奇的法力，可惜迅速的兴奋之后出现的却是麻木、疲惫与冷漠。

这无异于鸦片与可卡因！

本书即针对此弊病，为管理者解惑，使其员工队伍永远充满生机，在中国也具有高度的前瞻性！

重赏之下必有勇夫——香肠与小狗——东西方的激励思想何其相似！

可是重赏带来的不仅是兴奋和服从，还伴随着贪欲、麻木、迟钝和无动于衷！

如何让下属主动高效地工作，能否有力地激励下属——是管理者最大的快乐与苦恼。

走出困境之路——“莱因哈德·K·施普兰德先生的思想改变了领导方式”！

借助丰富的实例，施普兰德先生分析了在我们的企业中广泛传播并被运用的激励制度和竭力提高积极性的技巧——奖金、季度津贴、随工作业绩浮动的收入、作为有意义的管理措施的“幻像”、奖励性旅行、作员工的“心理”领导——这些手段会产生妨碍生产率的后果：越来越高的刺激制度、无法解决的公平分配问题、只为工资工作的狭隘性、工作惰性、伪装和欺骗、“霉运的怪圈”、精疲力尽、玩世不恭，最后也就成了：消极刺激。

而书中用要求代替误导——用信任代替事必躬亲——消除生产消极刺激的源头——为个人施展才华提供必要的条件——清晰的协议和承诺。

<<唤醒心中的雄狮>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>