第一图书网, tushu007.com

<<人力资源开发与管理理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理理论与实践>>

13位ISBN编号：9787212037420

10位ISBN编号：7212037427

出版时间：2010-1

出版时间：安徽人民出版社

作者：刘庆宝

页数：376

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源开发与管理理论与实践》内容包括人力资源开发与管理概述、人力资源规划、工作分析、员工招聘等内容。

为什么人力资源开发与管理理论看上去很美，操作起来却很难？
因为我们接受新观念太快而制定规范系统的管理制度太慢。
从认可观念指导管理实践还有很长的路要走。

书籍目录

第一章 人力组员开发与管理概述第一节 人力资源概念与特征第二节 人力资源数量与质量第三节 人力资源开发与管理内涵第四节 人力资源开发与管理的理论基础第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划基本内涵第二节 人力资源需求预测第三节 人力资源供给预测第四节 人力资源规划目标与政策第五节 人力资源规划执行与评估第六节 基于战略柔性的人力资源规划第三章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析方法第三节 工作分析实施第四节 职务说明书第五节 工作设计第四章 员工招聘第一节 招聘概述第二节 招聘过程设计第三节 招聘方式第五章 人员甄选和录用第一节 面试第二节 心理测试第三节 评价中心第四节 背景调查与录用第六章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理实施过程第三节 绩效考核方法第四节 绩效考核中的偏差及纠正第七章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬设计基本原理第三节 基本薪酬第四节 基本薪酬调整第五节 奖金体系设计第六节 福利第八章 员工培训第一节 员工培训概述第二节 培训模式选择第三节 员工培训的实施第九章 职业生涯管理第一节 职业生涯管理概述第二节 职业生涯设计第三节 职业生涯发展阶段管理第十章 公共部门人力资源开发与管理第一节 公共部门人力资源开发与管理概述第二节 西方国家公共部门人力资源开发与管理改革实践第三节 我国公共部门人力资源开发与管理的变革和展望附录一：中华人民共和国公务员法附录二：公务员录用规定（试行）附录三：公务员考核规定（试行）附录四：公务员培训规定（试行）附录五：公务员奖励规定（试行）附录六：机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法附录七：企业职工带薪年休假实施办法附录八：中华人民共和国劳动合同法实施条例附录九：劳动人事争议仲裁办案规则主要参考文献后记

章节摘录

第一章　人力资源开发与管理概述　第一节 人力资源概念与特征　一、人力资源概念
微软公司董事长比尔·盖茨曾开玩笑似的说：“谁要是能挖走微软最重要的几十名员工，微软就完了。
”盖茨的话告诉我们：一个企业得以持续成长的前提就是用好并留住关键性人才。
关键性人才是一个企业最重要的战略资源，是企业价值的主要创造者。
在知识经济时代，人力资源已经超出其他一切资源，成为决定组织成败的关键因素，人力资源是“第一资源”。
资源是一个经济学术语，它泛指社会财富的源泉，是指能给人们带来新的使用价值和价值的客观存在物。
一般来说，资源可以分为两大类：一是物质资源，二是人力资源。
通常所说的管理中的人、财、物，人即人力资源，财和物属于物质资源。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com