

<<创业的哲学>>

图书基本信息

书名：<<创业的哲学>>

13位ISBN编号：9787212056285

10位ISBN编号：7212056286

出版时间：2012-8

出版时间：安徽人民出版社

作者：汪洋

页数：246

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<创业的哲学>>

### 前言

比尔·盖茨曾经在一档访谈节目里被问到他是如何创业成功的，他笑言这个问题很难回答，因为很多人创业时奋力拼搏、忙忙碌碌，到最后还是一事无成，而有的人只付出了常人的努力就获得了成功。

难道，“成功”就真的如精灵一般飘忽不定、可遇不可求？不，创业的成功不但可以“复制”，更可以“粘贴”。

在这个飞速发展的时代，到处充满着机遇与挑战。

如果我们还不能凭借自己的努力来获得成功，那么我们一定缺乏对财富精神的思考。

这本《创业的哲学》盘点总结了2012福布斯中国100富豪艰苦的创业史，向我们揭示了他们成功背后的原因：创业的艰难各有各的不同，但成功的思维却是出奇的一致。

成功者知道世上没有免费的午餐，天上也不会掉馅饼。

而财富只能依靠劳动和智慧去积累。

成功者不喜欢成为规则下的一颗螺丝钉，也不喜欢每天按照规则做着同样的事情，更不喜欢被规则所束缚。

他们喜欢跳出窠臼，创造规则。

成功者喜欢统筹全局，而不是局限于琐碎而重复性的事务。

当他们从琐碎的事务中脱身出来之后，便有更多的时间和精力去学习不同的东西，去思考和尝试不同的挑战。

恰恰是他们所掌握的这些知识和能力，让他们变得更加成功、富有。

成功者的“玩”也是一种工作方式，而且是有目的性的，这和百无聊赖地混时间完全不同。

成功者的休闲是为了修身养性，以利再战。

实际，他们的脑袋一刻也没有闲着……既然清楚成功的秘诀了，那就要像成功者那样思考、行动！如果你能够做得与他们一样，那么恭喜你，你离成功不远了。

## <<创业的哲学>>

### 内容概要

在这个飞速发展的时代，到处充满着机遇与挑战，如果我们还不能凭借自己的努力来获得成功，那么我们一定缺乏对财富精神的思考。

《创业的哲学》盘点总结了2012福布斯中国100富豪艰苦的创业史，向读者展示了他们身上的财富精神，为苦于创业的你开出一味良药，为缺乏激情的你注入一针兴奋剂。

## <<创业的哲学>>

### 作者简介

汪洋，经济管理学博士，企业内部管理培训讲师。  
曾多次在国内外经管类杂志上发表文章。

## <<创业的哲学>>

### 书籍目录

前言

目录

第一章 直面富豪 解读财富精神

一.震撼人心的排行榜

二.富豪精神前瞻

三.人人都能成为百万富豪

第二章 敢于冒险 机遇抓捕财富

一.把所有鸡蛋放在一个篮子里

二.财富为有胆识者准备

三.机会就在眼前

第三章 勤奋工作 不断积累财富

一.财富始于实干

二.辛勤耕耘点滴做起

三.勤奋创造出辉煌

第四章 善于经营 快速增加财富

一.财富增值的秘诀

二.管理也是经营

三.更高层次经营

第五章 不断创新 积极开发财富

一.紧紧跟随科技脚步

二.财富的生命在于开拓

三.创新是财富之母

第六章 用人之道 盘活人力财富

一.成就大业的人本思想

二.团队精神,致胜之本

三.千金易得一将难求

第七章 学会思考 智慧撞击财富

一.财富的第一要义

二.知识是财富的源泉

三.用智慧赢得世界

第八章 坚韧不拔 决不放弃财富

一.相信自己能行

二.失败是财富的前奏

三.财富偏爱进取的人

## &lt;&lt;创业的哲学&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：人性化管理 企业文化的管理是企业价值观的管理，是最高层次的管理。

企业文化是企业的灵魂，是企业员工的精神支柱，是企业生死存亡和发展的基本条件。

加强企业文化建设，能增强凝聚力，激发创造力，使员工发扬团队精神，拼搏进取，从而提高企业的核心竞争力。

百度是一家颇有情调的互联网公司。

走进位于中关村理想国际大厦百度的办公间，首先会感受到暖暖的阳光和浓浓的咖啡香。

尽管阳光和咖啡并非企业文化的要素，但即使一个局外人也能从这两大标志内依稀辨出百度企业文化的轮廓。

百度实行弹性工作制，CEO李彦宏对企业的管理采取刚柔并济的方式。

百度创业之初，只有八名员工，当时除了李彦宏和徐勇这两个海归派，没有一个人在正规公司做过事，后来他们都很快速成长起来，并成为中坚力量，在公司的发展起了关键的作用。

李彦宏在2000年就向8名员工宣布了一条纪律：办公室不许抽烟、不许养宠物。

李彦宏说，“不许抽烟”这条纪律在美国公司是不需要特别声明的，但需要在中国的公司申明。

“不许带宠物”则是针对西方的文明制订的，因为在一些美国的公司是允许携带宠物上班的。

从最初这条中西合璧的企业规则，可以看出百度公司的两大管理规则：一是适应大环境，即按中国的实际情况学习做事的方式。

二是营造小环境，在公司内部按照现代企业制度来运营公司。

据说，当年IDG投资百度，投资人最后下决心不是因为李彦宏让他们认识到“搜索在中国巨大的前途”，而是他们发现这个30来岁的年轻人，一直在滔滔不绝的不是自己怎么怎么厉害，而是怎么怎么去找“比自己强”的技术人员管理人员，怎么怎么组建最好的团队。

这个被上面看好的“创业者难得的心态”，延续到对公司的管理上，李彦宏认为自己的核心概念还是“摆正位置”，“管理者不过是给大家提供一个好的工作环境、氛围，让有才能的人愉快充分地发挥潜力创造。

”这种低姿态，具体到公司日常管理，有细小温暖的体贴。

比如，2000年公司开业，百度的办公室就开始提供免费早餐，虽然不过是白粥茶鸡蛋，但让早上爬起来就上班的年轻人不至于一个上午饿肚子；2004年年初百度搬入现在办公的理想国际大厦，大厦里面不让做饭，百度就在大厅里摆上了咖啡机，开始提供免费咖啡。

在以知识创造效益的互联网企业里，人性化的管理无疑最能激发大家的创造力。

有分析认为，当业界将来探究百度如何从一个小公司成长为一个国际性的知名企业的时候，其独特的管理模式应当是一个重要的因素。

企业文化是企业核心竞争力的重要组成部分。

任何企业都应该遵循“人的价值高于物的价值，共同价值高于个人价值，社会价值高于利润价值，用户价值高于生产价值”的原则，制定、倡导并信奉本企业文化中的企业理念和核心价值观，并在实践中认真实施。

而这种企业理念和核心价值观就是企业全体员工追求的企业文化，它体现在每个员工的意识和行动中。

世界上每个成功的企业都有着自身特色的企业文化。

这种其他企业难以移植和模仿的特有的企业文化是企业亲和力、凝聚力的重要源泉，是国有企业的核心竞争力。

## <<创业的哲学>>

### 编辑推荐

《创业的哲学》编辑推荐：创业本质上是创业者的一部人生哲学，全面盘点福布斯排行榜中国前100富豪的创业历史，让你的事业顺利度过生存期、稳定期、发展期和扩张期。  
如果没有对创业的思考，马云可能还是一个平庸的翻译。  
如果没有对成功的探索，李嘉诚可能还是一个跑堂伙计。

<<创业的哲学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>