

<<找准位置>>

图书基本信息

书名：<<找准位置>>

13位ISBN编号：9787213043123

10位ISBN编号：7213043129

出版时间：2010-7

出版时间：浙江人民出版社

作者：（美）哈伯德 著，李野新，周星潼 编译

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<找准位置>>

前言

年轻人值得一读的职场指导书 美国著名作家阿尔伯特·哈伯德撰写的《找准位置》一书，从“认清自己”、“定位自己”、“稳固自己”、“提升自己”、“修正自己”、“完善自己”六个方面阐述了正确的职业观，并告诫职场人士要正确认识自己、找准自己的位置，通过有效的途径快速进入适合自己的行业和职位，从而把握命运，走向成功。

全书理论与实际相结合，论述深入浅出，值得推荐。

人生在世，就像棋盘上的一颗棋子，各有其位。

但由于能力有高低，即使在同一位置上，有的人应付自如、成绩斐然，有的人力不从心、无所作为。特别是在多元化发展的当今社会，每个人的择业有了更大的选择空间，但据有关机构的调查显示，大多数青年人不知道自己该干什么，想做什么。

这是为什么？

原因就在于没有找准自己的位置。

那么，怎样才能找准自己的位置？

一是正确“认识自我”。

所谓正确认识自我，就是要弄清自己的所长是什么，不要好高骛远，是什么角色就演好什么角色，这样做事才能游刃有余，充分创造自己的价值。

“鹰击苍空”是因为它有发达的翅膀和惊人的气魄；“老虎称王”是因为它凶猛而又有胆量；“鱼游海底”是因为它的生活离不开水。

二是“找好自己的定位”。

“天生我才必有用”，但怎样用，却是一门艺术。

一个人选择了与自己的个性、天赋、才能相差太远的工作，将会一辈子不自在。

当然，一个人的职业生涯是能够中途改变的，甚至可以改变多次。

但如果一开始就选得对、选得好，可以赢得不少职业优势。

三是“做自己喜欢的工作”。

如果你很幸运，找到了一个自己喜欢又适合自己发展的位置，的确是好事。

如果你虽身处这个位置，却根本对它不感兴趣，那么，这是非常危险的。

“与性相近，力所能及。

”也许换到了你所羡慕的位置上薪水会更好，却未必比原来更舒服。

四是“完善和提升自己”。

处在什么位置上，就得在什么位置上寻找工作的意义；工作的意义要靠有意义的人去挖掘、去深化。

那么，一旦踏入职业的阶梯，怎样才能不断攀登人生高峰呢？

这就涉及“挖掘自我潜力和在实践中不断提升”等问题。

社会是个大舞台，安于其位，就要尽其职责，不能“这山望着那山高”，踏踏实实干好本职工作；更不能心神浮躁，迷失方向。

只有不断地认清现实，适应现状，才能一步一步地走向成功。

五是把职业做成事业。

到底如何才能把职业做成事业呢？

我的体会是，要“如临深渊，如履薄冰”，即职业途中的困难和危险会随时出现。

因此，无论你从事哪一种行业，选择哪一个职位，都应审慎对待。

现在有很多年轻人，经常从一个位置跳到另一个位置，像鸵鸟一样，结果不但跳得眼花缭乱，而且伤痕累累，对职业生涯的发展也是不利的。

总之，找对并找准自己的位置，是一门学问，更是一门艺术。

爱因斯坦放弃了当总统的机会，明智地选择了从事科学研究，成为一生成就辉煌的科学家；马克·吐温曾经经商欠下巨债，但后来从事写作成为大文豪；歌德年轻时沉溺于色彩世界中，10年辛苦付出收效甚微，40岁后弃绘画改攻文学，成为著名诗人。

他们的“改行”告诉我们，经营自己的长处就会升值，才会让自己的人生更有意义。

<<找准位置>>

只有找对自己的位置，那么位置就是你天堂里的宫殿，让你自信，使你从容；只有找准自己的位置，那么位置就是你的快马轻舟，让你淋漓尽致，使你收发自如。

而找错自己的位置，那么位置就会捆住你的手和脚，让你精疲力竭并碌碌无为。

本书还有个最大特点，就是前瞻性和针对性很强。

这是一本非常适合企业管理者、员工及刚参加工作的年轻人阅读的职场指导书。

特别是对刚走出大学校门、正忙于奔波求职的学子，《找准位置》值得一读。

衷心祝愿青年朋友“找准位置，终成大业”。

是为序。

（本文作者系著名职业经理人、新华都集团总裁兼CEO）

<<找准位置>>

内容概要

尺有所短，寸有所长。

每个人都有自己的特长。

只要按照本书的理念，认清自己、定位自己，找对并找准自己的位置，我们就能找到施展自己才华的平台，再经历稳固自己、提升自己、修正自己、完善自己的过程，我们就能找到成功的捷径。

这是一本非常适合企业管理者、员工及刚参加工作的年轻人阅读的职场指导书。

特别是对刚走出大学校门、正忙于奔波求职的学子，《找准位置》值得一读。

衷心祝愿青年朋友“找准位置，终成大业”。

<<找准位置>>

作者简介

阿尔伯特·哈伯德（1856—1915），美国著名出版家和作家。
《菲士利人》和《兄弟》杂志的总编辑，Roy crofters公司创始人。

哈伯德于1856年出生在美国伊利诺伊州的布鲁明顿。
他的父亲是农场主，也是乡村医生。
哈伯德在塔福学院获得了学士学位后，又在芝加哥获得了法学博士学位。
哈伯德曾经做过教师、出版商、编辑和演说家，1890年，他在纽约东奥罗拉创立了Roy croft出版社；不久后，他又成立了KelmScott出版社。
在很短的时间内，Roy crofters公司的业务就蒸蒸日上，公司的正式员工达到800人之多。

哈伯德具有罕见的经营天赋，也有罕见的写作才华。
1899年，哈伯德根据安德鲁·萨默斯·罗文的英勇事迹创作了鼓舞人心的《把信送给加西亚》。
这部作品在《菲士利人》杂志上发表后，引起了全世界的强烈轰动，在世界各地广为流传，全球销量超过8亿册，成为有史以来世界上最畅销的读物之一。
随后，哈伯德又创作了许多著作，主要有《找准位置》、《自动自发》、《别找借口》、《一生相伴的智慧》、《你是自己最大的敌人》等。
《找准位置》是哈伯德继《把信送给加西亚》之后的又一力作。
在书中，哈伯德用生动有趣的语言，对个人择业的问题及忠于职守对一个人一生发展所产生的影响进行了论述。
书中所阐述的主动、自信、敬业、忠诚、勤奋等伟大思想，在全世界范围内受到了人们的追捧，也给人们带去了成功和财富。

让人遗憾的是，1915年5月7日，哈伯德和他的妻子乘坐露西塔尼亚号客轮不幸在爱尔兰海遇难。
哈伯德去世后，人们开始疯狂地收藏Roy crofters公司的出版物和工艺品，以示对这位伟大哲人的纪念。

<<找准位置>>

书籍目录

序一 一本老板和员工不可多得的必读书修涑贵
序二 找准自己的人生坐标陈怀德
序三 年轻人值得一读的职场指导书唐骏
前言 穿对鞋才能走对路
认清自己——我是个什么样的人 找到自己的兴趣和特长 拥有一流的心态 客观评估自己的能力 明确自己的目标
定位自己——我适合做什么样的工作 拥有正确的择业观念 把握选择的权利 勇于选择，敢于放弃 认清自己的价值所在 找对自己的最佳职位 不要奢求一步到位
稳固自己——我如何让自己的职位稳固 保持职场危机感 在职须尽责 积极主动地工作 懂得自律 以愉快的心情工作 恪守职业道德
提升自己——我怎样提升自己的职位 立足老板的需要 认识合作的重要性 与老板共患难 拥有良好的素养 以做事业的心态做工作 不要自作聪明
修正自己——我应该回避哪些职场恶习 工作中投机取巧 做事马虎，应付了事 事事通，事事松 处处为自己找借口 牢骚不止，抱怨不断 对待他人刻薄挑剔 好高骛远 计较眼前利益 把工作当成苦役 与老板对立
完善自己——我应该具备哪些职场美德 有敬业精神 为人诚实正直 待人宽容大度 工作勤奋刻苦 不断追求卓越 勇于向困难挑战 对一切心怀感恩 珍惜第一份工作 真诚地赞美他人 乐于助人

<<找准位置>>

章节摘录

认清自己——我是个什么样的人 客观评估自己的能力 如果连你自己都觉得处处不如别人，那么别人又凭什么要看重你呢？

消极的心态会使你前进的动力消失，使你的潜能休眠。

如果我们想在职场中找准自己的位置，就必须正确地定位自己，这就要求我们对自己的能力有一个客观的评估，不能高估自己，更不能低估自己。

低估自己在做事的时候总是信心不足，认为自己无法赶超别人。这样的人，在择业的时候就会处于劣势。

有一次，我的《兄弟》杂志社想招聘一名编辑。

有两个年轻人前来应聘，他们的才能不相上下，如果单从能力方面考虑，我感到难以取舍。

但是从两人的行为举止来看，其中一人表现得自信满满，而另一人则明显信心不足。

最后的结果显而易见：后者失去了这次机会。

千万不要对自己的能力评价过低，如果连你自己都轻看了自己，那么别人一定也不会看重你。

更重要的是，老板都喜欢能力强的员工，所以低估自己的人常常无法得到老板的重用。

任何人都有权利依照他们自己的眼光来评价我们，但别人对我们的评价不会高过我们对自己的评价。

当我们进入社会以后，别人就能通过我们的表情和状态判断出我们对自己的评价。

如果别人已看出我们对自身评价并不高，他们会没事找事地来研究我们是否低估了自己吗？

当然不会！

大多数人都会认为，一个已经步入社会的人对自我价值的判断，应该比其他人的判断更客观、更精准。

经常有人害怕自己被别人看轻，总是担心不能得到老板的赏识。

事实上，会看轻你的人常常是你自己，而不是别人！

如果你没有在心底觉得自己低人一等，别人是无法强迫你那样做的；但是，如果连你自己都觉得处处不如别人，别人又凭什么会看重你呢？

低估自己在做事的时候总是信心不足，认为自己无法赶超别人。这种低人一等的心态，就是自卑。

一个人的外在行为，往往是他内心真实想法的流露，是他的思想绽放出来的花朵。

如果他在心里瞧不起自己，那么他的言行举止一定会处处表现得非常自卑。

我认识一个年轻人，他毕业于美国的一所著名大学，但是他从来不认为自己是一个有能力的人，不相信自己能取得巨大的成功，他甚至对别人说：“如果父亲没有每月给我20美元生活费，我肯定会挨饿。”

他对自己做出了这样的评价，所以他在做每一件事的时候，都抱着怀疑的态度，终日浑浑噩噩。

他曾试着做过许多工作，但每一次都以失败结束，最终一事无成。

自卑的人常常会为自己的无能找到充足的理由，并借此在心里原谅自己。

当他们面对比自己表现得更优秀的人时，常常不会深入地想想自己为什么不受重视、自己哪些地方不如别人，而是往往在心里对自己说：“我能力有限，我不如别人。”

这种自卑的想法是一种极端的心理自卫行为，它可以使人产生消极对抗的态度。

时间长了，这种自卑心理就会慢慢转化为自卑性格。

自卑性格严重的人，常常无法准确、客观地判断人和事，进而低估自己的能力。

他们无论面对什么事情，都会觉得自己身上有缺陷。

有些人甚至会产生非正常的心理，把成功者身上的某些缺点当作优点去模仿。

其实，很多时候，只要我们把自已与他人放在同一架心灵天平上去比较，就会发现自己其实根本不比别人差。

凯斯特是一名普通的修理工，有一次，他听说有一家很大的维修公司正在招聘员工，便想去应聘。

<<找准位置>>

但是在前去面试的前一天晚上，他突然产生了一种担忧，觉得自己至今一事无成，不知道该拿什么资本去跟别人竞争。

带着这种烦恼，他拿出了纸和笔，写下了四位熟人的名字，这四人的收入都比他高，工作也都比他好，其中两位是他以前的邻居，现在已经搬到高档住宅区住了，另外两位是他以前的老板。

他在心里问自己：我和这四个人相比，哪里不如他们呢？

经过长时间的思考后，他觉得自己无论是智力还是能力都不比他们差，但是自己做什么事情都不能像他们那样信心百倍。

那天晚上，凯斯特认真地进行了一番自我检讨，发觉自己从小就很不自信，做事缺乏进取心，得过且过。

当他认清了自己的性格缺陷后，便告诫自己：“从这一刻开始，决不能再有不如别人的念头，决不再自贬身价。

”第二天，他满怀信心地前去面试，结果顺利地被录用了。

通常，经受过困难或挫折的打击，是人们产生自卑心理的主要原因。

以求职为例，我们在刚开始找工作的时候，通常都会满怀信心，但是参加了多次招聘会却屡屡被拒绝时，可能就会逐渐怀疑自己的能力，甚至会全面否定自己。

此时如果再继续去应聘，就很容易在招聘者面前表现得毫无信心，从而使招聘者对你能否胜任该工作岗位抱有怀疑的态度，当然也就不会轻易聘用你了。

如果你现在已经是一名职场中人，你在工作中低估自己的能力，也会使自己无法提升到重要的岗位上，因为任何一位老板都不会把非常重要的工作交给能力不足的员工去做。

低估自己是一个人进步和发展的障碍。

任何一位渴望在事业上获得成功的人，都应该努力让自己跨过这个横在成功之路上的障碍，从而保护自己的进取心不被破坏，让自己走出自甘平庸的低谷。

<<找准位置>>

编辑推荐

中国德商第一人、吉商领袖、修正集团董事长修涑贵，中国善道智慧奠基人、美国富佑集团董事长主席陈怀德，著名职业经理人、新华都集团总裁兼CEO唐骏倾情推荐！

全球著名畅销书《把信送给加西亚》作者阿尔伯特·哈伯德的又一力作！

80后职场新人的生存指南，企业员工培训最佳团购书。

造就优秀和卓越的神奇法则 100年来最具影响力的员工和老板的经典读物！

美国西点军校 时代华纳 沃尔玛 通用电气 宝洁 可口可乐等众多机构的员工必读书！

<<找准位置>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>