第一图书网, tushu007.com

<<空雨衣>>

图书基本信息

书名：<<空雨衣>>

13位ISBN编号：9787213048272

10位ISBN编号：7213048279

出版时间：2012-4

出版时间：浙江人民出版社

作者：查尔斯·汉迪

页数：216

译者：周旭华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<空雨衣>>

内容概要

《空雨衣》是与德鲁克比肩的“管理哲学之父”查尔斯?汉迪经典作品的最新版本。

我们并非天生要当有名无实的“空雨衣”：薪水名册上的编号，经济学或社会学研究中的“原始材料”，某分政府报告中的“统计数字”。
社会与组织形态的变革会对组织中的人，尤其是那些努力工作的核心人员，产生什么样的影响呢？他们是否会像作者在《空雨衣》一书中所说的，遇到变成“空雨衣”的危险呢？

在本书中，查尔斯?汉迪为我们理清头绪，无论组织与个人，应该如何去管理现实中的悖论，以及如何将“空雨衣”填满。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

查尔斯·汉迪(Charles Handy)
当代最知名的管理思想大师，“影响世界进程的100位管理大师”之一，管理界的预言家、哲学家，被誉为“大洋彼岸的德鲁克”。

英国《金融时报》称他是欧洲屈指可数的“管理哲学家”，如果说德鲁克是管理学之父，那么查尔斯?汉迪就是当之无愧的“管理哲学之父”。

20世纪最具创见的组织行为大师，以“组织与个人的关系”“未来工作形态”的新观念闻名于世。

毕业于牛津大学，曾在壳牌公司担任高级管理人员；后在麻省理工学院的斯隆管理学院追随本尼斯、阿吉里斯等大师进行组织研究；再后来他返回英国参与创办了英国首家管理学研究生院——伦敦商学院。

第一图书网, tushu007.com

<<空雨衣>>

书籍目录

序言
第一部分 迷思
　今天，许多人很幸运，不需要为生存而工作。
可是问题来了，工作不是为了生存，那该是为了什么？
一连串问题被提出来，各种各样的答案也蜂拥而至。
对许多人而言，人生是一场挣扎，是一个迷思。

　第1章 我们在哪儿
　第2章 当代九大悖论
第二部分 平衡悖论的三种方法
　悖论令人困惑的原因在于，它要我们接受相互矛盾且同一时间背道而驰的事物，我们必须学会如何与相反事物相安无事。
其实，人生好比跷跷板，假如我们掌握事情的原理和窍门，知道相反两端彼此的需要，那么无论居高居低都能顺心。

　第3章 S型曲线：持续成长的秘方
　第4章 甜甜圈原理：核心与边界之间
　第5章 中国式契约：双赢的战略
第三部分 穿越悖论的八条蹊径
　我们不要变成“空雨衣”，它让我们正视一件事：如何在较大的环境框架下，为个人的愿望与决策找到立足的空间。
除非让每个人都觉得自己能够担负起若干个人的责任，否则根本没有希望穿越悖论。
因此，我们必须通过改变组织结构，将更多权力下放给小单位与地方单位，以开辟出新的蹊径。

　第6章 双重公民身份
　第7章 逆向授权的艺术
　第8章 超越利润
　第9章 新型企业
　第10章 虚拟办公室
　第11章 人生四季之美
　第12章 学习型社会
　第13章 建立公平的计分卡
第四部分 找寻人生的意义
　我们全都是“进化链”中的偶然。
未来几十年间，世界将会是一个令人困惑的地方，我们需要借助所能找到的一切助力，确认自己在世上的位置与角色。
如果我们想找寻人生的意义，那么延续感、联结感和方向感将是对抗迷思与无力的最佳解药。

　第14章 延续感
　第15章 联结感
　第16章 方向感

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

有位年轻朋友最近在伦敦一家银行找到份颇为光彩的工作，某晚我请他出来小酌，他却说：“晚上九点以前我下不了班。
”我问道：“你的工作一直这样？
”他答道：“那倒不是。
”但又补充说：“我的同事希望我和他们一起多加会儿班，即使周末也不例外。
我不能让他们失望。
”整体说来，这是一份令人振奋的工作，而且薪水很高，只是极度耗神。
生存的公式　　一家大药厂的老板曾简单明确地归纳出自己的政策，他提出了一个“1/2×2×3=P”的公式，即在5年之内，公司的核心管理人员人数减半，每人的薪水加倍，产量成为3倍，便是公司的生产力“P”（productivity）或利润“P”（profit）之所在。
也许并非所有公司都可以如此明确地套用这个公式，但类似做法的确非常普遍：好工作、高薪水、高业绩，但人员更精简。
这种做法据说有助于增强组织的共识。
然而，这类工作并不适合所有人。
对于希望在生活中多点空间做其他事的人来说，就不适合。
无论男女，凡是希望照顾家庭者，接下此类工作都会相当辛苦。
小孩固然可以托人看管，但照顾的品质却不尽如人意。
一位身为人母的女性业务经理说：“每次因公出国，我都坚持要公司支付我念睡前故事给孩子听的越洋电话费。
”然而，为人父母者所要做的，又岂止是在电话里念睡前故事？
一周工作70小时的确耗力伤神。
虽然“效率”可节省部分时间，弥补一些精力的大量流失。
但当效率运用不当时，只会落得心力交瘁。
“被掏空”（burn out）这个词能够成为流行语有其根据，绝非凭空产生。
过去，人类以一生47年的时间来分摊10万小时的工作时间，现在，“充实”的工作者，却将这些工作集中在30年之内。
于是我们要问，真的有必要在一个肩头担子已不胜负荷的人身上增加工作量吗？
在高薪背后隐藏着某种风险。
有时候，最没保障的事似乎竟是提供一份有保障的工作。
在医药技术如此发达的今天，我们八成可以活到75岁。
假如每个人一生的工作时间是30年，那么几乎人人在结束工作生涯后，仍然有25年的日子要打发。
这25年不能算是真正“退休”，每个人都有机会在此期间另创事业。
心理学大师荣格相信，人生上半段是为下半段做准备。
奇怪的是，如今绝大多数人都渴望拥有完整的后半生，但却没人为此做好准备，许多人平白浪费他们的下半辈子。
一位朋友说：“我只希望和以前一样。
”然而，很不幸，我们不太可能继续过一样的日子。
……

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

如果说彼得·德鲁克使管理登上大雅之堂，汤姆·彼得斯将其推而广之，那么查尔斯·汉迪则赋予了管理所缺失的哲学的优雅和雄辩。

——领导力大师 沃伦·本尼斯　　汉迪的著作深得我心。组织的基本模式将如何发展，工作生涯的未来将会怎样，对于这些重要问题他都给出了深入浅出的精辟回答。阅读他的著作是我生命的里程碑，他的观点深深震撼了我。

——管理大师 汤姆·彼得斯　　汉迪总是如此的优雅，他是管理领域真正的大家，在世界众多的管理思想家中堪称翘楚。

——《从优秀到卓越》《基业常青》作者　吉姆·柯林斯

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

欧洲最伟大的管理思想大师，“管理哲学之父”查尔斯·汉迪经典作品。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com