

<<管理语录>>

图书基本信息

书名：<<管理语录>>

13位ISBN编号：9787213054075

10位ISBN编号：7213054074

出版时间：2013-4

出版时间：庄研 浙江人民出版社 (2013-04出版)

作者：庄研

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理语录>>

### 内容概要

本书收集了作者关于管理行为、管理艺术、管理方法等方面的精彩语录，表达了作者对于管理的独到见解和精辟分析，总结出了管理艺术的真谛与精髓。

全书共分为五个部分，每个部分收录2条管理语录，每个语录都配一张精美图片，图文并茂，可读性强。

<<管理语录>>

书籍目录

管理智慧之一管理智慧之二管理智慧之三管理智慧之四管理智慧之五

## &lt;&lt;管理语录&gt;&gt;

## 章节摘录

管理不但要抓外延管理，还要抓内涵管理。

下等管理者用自己之力去做事，中等管理者用别人之力去做事，上等管理者善用别人的智慧去做事。

成功一定有方法，失败一定有原因。

让部下把简单的工作做到极致，就是绝招管理。

不应把管理的重点放在不断改进员工的缺点，把员工培养成“完人”上，而应经常挖掘员工的优点，并将其发扬光大，形成员工独特的优势，成为某一个方面、某一种技术、某一个点上的专家、强人！这是最成功的管理方法。

思路决定出路，想法决定活法。

没思路的领导不想互动，没控制力的领导不敢互动。

领导必须调动员工的工作情绪。

没有比忙忙碌碌更容易的事情，没有比事半功倍更困难的事情。

结果比过程重要。

管理的目的：让单位有规则，让单位有次序。

管理的手段：赏罚分明，赏要由下往上赏，罚要由上往下罚。

人主不公，人臣不忠也。

小领导经营事：忙、盲、茫。

大领导经营人：用人之所长，到处都是人才。

管理关键是人才管理，八分人才，九分使用，十分待遇。

管理有问题，领导首先要自我检查。

两种领导思维：一是内向型思维模式，从内到外，错误的几率低，内耗小；二是外向型思维模式，从外到内，错误的几率多，内耗大。

从外转向内，所有的问题就是领导自己的。

团队各自责，天晴地宁；团队各相责，天翻地覆。

能用君子是人品，会用小人是智慧。

领导绝不能搞小圈子，近小人，失人才，结果把自己搞死。

当领导，要亲贤臣，治小人。

管理者应具备厚道的品质，所谓“厚道”，就是人品好，能力强。

掌握管理者的12项修炼：拟订计划、制定决策、解决问题、制定标准、成果管理、绩效考核、团队建设、领导能力、培养部下、主持会议、沟通表达、个人管理。

当员工不到百名时，要站在员工前面进行指挥；当员工达到千人时，必须站在员工中间，鼓励员工积极工作；当员工达到万人时，只要站在员工后面，心存感激即可。

管理不是一味死板严格的管，而是充满爱心的理；管理就是把复杂的问题简单化，把混乱的事情规范化。

所需的80%，来自所做的20%。

管理之王道：谁信你？

谁跟你？

凭什么你做老大？

管理者需要保持平和的心态，“在人之下，以己为人；在人之上，以人人为人”。

要经常问自己两个问题：是否把鼓励员工当作重要的工作？

是否找到了最适合激励员工的方式？

平庸领导下跳棋，伟大领导下象棋。

下象棋的精妙之处就在于，需要整合资源、协调作战。

个体执行力差，是个人的能力问题；整体执行力差，是单位的管理问题。

领导者如果“做一天和尚撞一天钟”，那就不是有没有责任心的问题，而是会带来灾难性的后果。

管理不能只治流不治源。

## &lt;&lt;管理语录&gt;&gt;

只要有想法，有办法，就能够解决问题。

只要敢于正视问题，解决问题，就可以不断前进。

事业要成功，管理上非得有胆量不可。

一个没有胆识的领导，再好的机会到来，也不敢去把握与尝试。

虽然没有失败的风险，但也失去了成功的机遇。

若要求部下表现优良，就必须关心、鼓励他们，让他们对工作感兴趣，有成就感，让他们知道自己的工作是整个工作中重要的一环。

不能用职能管理的手去推职能管理的山。

领导观念不变原地游，观念一变天地宽。

不要抱怨员工观念不转变，首先要检查自己的观念彻底转变了没有。

抓好提高员工素质的工作，管理效率自然会提高；不抓员工素质的工作，管理的力量就会越来越弱。

单位留人有“薪酬留人、情感留人和知识留人”，但是后两者更为重要。

要做事，先做人，真正的管理者永远处于众人之下。

人低成王。

管理者重在敬天、遵法与谋势。

领导不为部下的得失着想，就没有“天”。

对上司谦逊是一种责任，对同事谦逊是一种素养，对员工谦逊是一种尊重。

领导不能光制定发展战略，核心是要创造适应变革的和谐的环境。

管理的秘诀，一是通过内部激励机制，让有差异的员工发挥潜能；二是创造良好的环境，让员工心情舒畅地工作。

优秀的领导懂得放弃完美，宽容对待部下，畅通的执行力，充分信任与授权，给员工以锻炼的机会，并允许其犯错误，让他自己从错误中学习和提高。

从管理的角度来讲，两点之间最短的距离不一定是一条直线，而是一条障碍最小的曲线。

光培养员工勇往直前是不够的，还要培养员工在复杂的、困难的环境下完成任务的勇气和智慧。

赞美型领导更有魅力，更能够成事业。

好部下、好员工是鼓励出来的。

看破不说破，是管理的艺术。

批评使员工知道什么是错的，但常常让其不知道什么是对的。

赞美直接告诉其什么是对的，从而避免什么是错的。

P30-56

## <<管理语录>>

### 编辑推荐

这本《管理语录(美丽浙江普陀山版)》收集了作者庄研关于管理行为、管理艺术、管理方法等方面的精彩语录，表达了作者对于管理的独到见解和精辟分析，总结出了管理艺术的真谛与精髓。全书共分为五个部分，每个部分收录2条管理语录，每个语录都配一张精美图片，图文并茂，可读性强。

《管理语录(美丽浙江普陀山版)》由浙江人民出版社出版发行。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>