

<<能力是干出来的>>

图书基本信息

书名：<<能力是干出来的>>

13位ISBN编号：9787214064202

10位ISBN编号：7214064200

出版时间：2010-11

出版时间：江苏人民出版社

作者：化保力

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<能力是干出来的>>

内容概要

化保力是一位有影响的培训师，创办了企业管理顾问公司，并成功为上千家企业进行专业培训。化保力通过自身多年实战培训经验，总结出快速提升个人能力的数十条黄金法则。这些黄金法则，不仅改变了他自身的命运，也深深震撼了参加他培训课程的数万普通员工、众多企业老板和社会各界人士。

<<能力是干出来的>>

作者简介

化保力，现任保力企业管理咨询公司总裁兼首席讲师。
从事企业培训管理咨询近十年，以其实战、实效、智慧、幽默的内训教练风格，深受广大企业欢迎。
获得中国十大新锐讲师、国际认证职业培训师、国际认证职业经理人、企业内训专家等多个资质。
多年来精心致力于全国各地各行业的企业内训管理研究，曾服务过中国移动、中国联通、中国人寿、工商银行、史丹利化肥股份、三丰化工、大华集团、荣庆集团、鲁洲集团等数百家企业。

<<能力是干出来的>>

书籍目录

第一章 能力源自于目标目标使你成为想要的你潜能是为目标服务的为自己的目标而干，不是为别人的要求而干成长需要榜样的力量准确评估自身能力，明确成长目标清晰的目标产生更有效的积极性凡事预则立不预则废每天进步196凡是被发现的，都是当下表现卓越的第二章 能力是干出来的发现自己新的可能性，就会全力以赴不是没能力，而是不想干能力是干出来的相信自己才能被别人相信自己欣赏就是自我激励开发能力的四大心态干的也许是别人的，练的肯定是自己的减轻压力就是提高前进的动力第三章 做一个能为企业操心的人事关己、人关己就能成大事提高自己最快的方式就是用心帮别人像老板一样思考问题就是机会和老板一起创业老板都喜欢这样的人得意时，勿忘本，做人比做事重要第四章 关注别人努力的过程，而不是高薪关注别人努力的过程，而不是高薪拿高工资不一定做好事情，做好事情一定能拿高工资不想工作的人，可能会打一辈子的工不要只顾眼前利益强调工作的价值，而不是工作时间有价值，才能避免被淘汰认清自己在企业中的位置和意义创造自己的价值练就吸功大法，吸取所有优秀人的能量第五章 让领导发现你的价值用专长杀出重围让领导发现你的价值创造让别人支使你的条件和理由不要透支别人的信任期上司就是上司如何度过“职业孤独期”第六章 在工作中找到幸福感踏踏实实就是幸福多想想努力工作的好处不断创新进步冲淡“老驴推磨”幸福取决于你的价值观乐在其中，乐在工作的过程中把工作当成愉快的带薪学习第七章 管好自己，才会有更多机会每天都要有好心情敢于并主动承认错误总结提高自己，计划赢取未来高效时间管理，创造不一样的人生专注于目标计划有序，让你向目标迈进成功是一种习惯，失败也是一种习惯建立好习惯的步骤第八章 行动创造财富行动创造财富成功者付诸行动，失败者总在空想越挫越勇，在挫折中前行从主动工作到挑战工作每天都要试图超越当下没有危机感就是最大的危机成功的人永远比一般人做得更多更彻底要有敢为天下先的精神现在就付诸行动

<<能力是干出来的>>

章节摘录

第一章 能力源自于目标 目标使你成为想要的你 沿着你想的路走下去，结果会和你想的一样！没有目标的人，就会被自己以前的经历、学历、背景、条件等限制。

如果一个人活在以前的阴影或是现在的条件里，不仅没有自信、激情，而且对未来也不抱希望，更没有整合资源、关系的勇气和行动。

因为不论你的以前如何都是过去的事情。

要想跑得快，必须甩掉过去。

往前看的人，才不会被曾经发生的事情所缠绕或折磨。

才不会嫌弃自己曾有的出身、学历、经历以及自身条件。

我是一位农村出身的穷孩子，小学五年级就辍学回家干活。

但我，一直非常崇拜我们村里比较有出息的人，虽然我没有学历、没有背景，但是我有一颗强烈的出人头地的企图心，不甘愿平庸，也绝不会平庸。

我有一颗无论干什么都要干好的决心。

于是我从13岁就开始打工，15岁开始自己创业，四年的时间还是以失败告终。

最终沦落到在北京修自行车的地步。

21岁时又转身山东打工，从营销员干到营销总监、人力资源总监、企划总监、副总经理、总经理。

26岁时成为当地比较有影响力的内训讲师，受聘于几十家企业的“内训顾问”，现在已有近千家的服务案例，也有自己的几十人的助教团队。

所以我发自内心的由衷体验：“能力是干出来的。

”也充分体验了：“意愿度百分百，方法无限大”这句话的力量。

.....

<<能力是干出来的>>

媒体关注与评论

坚其志，苦其心，劳其力，事无大小，必有所成。

——曾国藩 “想干与不想干”是有没有责任感的问题，是“德”的问题；“会干与不会干”是“才”的问题，但是不会干是被动的，是按照别人的要求去干；“能干与不能干”是创新的问题，即能不能不断提高自己的目标。

——海尔集团董事局主席 张瑞敏 第一，你自己要相信，就是“我相信”，“我们相信”；第二，是坚持；第三，我们学习；第四，我们做正确的事和正确地做事——正是这四个关键使阿里巴巴走到现在。

——阿里巴巴集团董事局主席 马云 运气不可能持续一辈子，能帮助你持续一辈子的东西只有你个人的能力。

——新东方教育科技集团董事长兼总裁 俞敏洪

<<能力是干出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>