

<<管理教练>>

图书基本信息

书名：<<管理教练>>

13位ISBN编号：9787214069504

10位ISBN编号：7214069504

出版时间：2011-9

出版时间：江苏人民

作者：沈军

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理教练>>

内容概要

当现代企业由工业经济进入知识经济，商业环境呈现快速、变化及个性化特征的时候，世界性的管理难题就摆在我们面前：如何管理知识员工？如何快速地将目标变为成果？在欧美，如通用电气、福特汽车、摩托罗拉、波音、微软、美孚石油、IBM、宝洁、爱立信等全球知名企业经过近20年的探索，总结出一套新的企业管理模式(或称为“知识经济企业管理新技术”)。

新的管理模式让企业的管理者成为教练，像体育教练训练运动员一样去管理知识员工，以目标为核心、以成果为导向，通过有效对话、引发知识员工的智慧，从而快速地将目标变为成果，形成知识经济企业的核心竞争力。

这套新的管理模式就是管理教练技术，目前世界500强中有过半的企业采用了管理教练技术。

在中国，管理教练技术正被越来越多的企业接受，将管理精英培育成管理教练。

从2004年开始，联想国际、索尼爱立信、中国移动、中兴通讯、艾默生、交通银行、招商银行、平安银行、新华人寿、平安人寿、中国太平、中国航天、中国一汽、一汽大众、江淮汽车、东风日产、LG学、惠而浦、伊利集团、宝钢梅山、鞍山钢铁、安徽电视台：信诺传播、电通东派、中原地产、路劲地产、宝安集团、长城物业、迈瑞生物、云南白药、蓝海酒店集团、东方航空、上海航空、中集集团、滕邦集团、中国石化、协鑫集团、尚德太阳能、新奥集团等100多家知名企业引入管理教练技术培训，佳煊管理教练技术MCT课程已成为知名企业培养管理教练的经典课程。

<<管理教练>>

作者简介

沈军：组织教练专家

香港企业教练研究院(Hong Kong Corporate Coach Academy)教授

香港佳焯企业教练机构(Asia Corporate Coach Institute Ltd .)首席合伙人

北京大学企业教练研究中心主任

北京大学、清华大学、南京大学、浙江大学EMBA管理教练课程主讲教授

南京大学商学院EDP客座教授

《培训》杂志编委、专家委员会成员

中国企业教练年会CCAS常务主席

<<管理教练>>

书籍目录

- 1 企业管理者的“教练”角色
 - 1.1 从科学管理到价值管理
 - 1.2 价值管理催生管理教练
 - 1.3 教练与辅导下属——企业管理者的必备技能
 - 1.4 从传统管理者走向管理教练
- 2 有效对话——用员工的智慧创造价值
 - 2.1 有效对话的基本定义
 - 2.2 聆听——员工的智慧
 - 2.3 发问——方向性的思考
 - 2.4 有效对话的对话技术
 - 2.5 醒觉能力与直觉能力
- 3 管理教练技术 ——精准目标
 - 3.1 目标的精准性与可操作性
 - 3.2 表现目标的五个关键要素
 - 3.3 精准目标有效对话架构
 - 3.4 精准目标的教练步骤
 - 3.5 精准目标示范案例
- 4 管理教练技术 ——理清现状
 - 4.1 理清现状的关键点
 - 4.2 理清现状有效对话架构
 - 4.3 理清现状的教练步骤
 - 4.4 理清现状示范案例

.....
参考文献
附件

<<管理教练>>

章节摘录

版权页：插图：如何训练管理教练的直觉思维能力？

首先，我们先看看什么是直觉？

直觉的英文是intuition, in+tuition, 表示一种内在的教导。

那么直觉是如何表现出来的呢？五祖法演禅师（Goso Hoen）曾说过这么一个故事：一个小偷世家，儿子发现父亲逐渐变老了，于是要求他父亲教他偷窃的技巧，使他能够在父亲退休后继承家业。

父亲同意了，当天晚上他们就一起闯入一户人家，父亲打开一个大木箱，让他的儿子进去那个木箱里拿一些衣服出来，当儿子爬进木箱后，父亲就在外面锁住木箱，然后发出很大的声响，使得该户人家的所有人都被吵醒了，接着，父亲就很快地逃走了。

这里我插入一个问题：请先思考一下，被锁在木箱里的男孩如何才能逃出来？

有什么方法？

你会有什么发现？

所有的逻辑分析、推理此时都显得苍白、无能为力。

故事接着说：被锁在木箱里的男孩既生气又害怕，同时思索着如何才能逃出去，然后他闪过一个念头——他发出像猫咪一样的叫声。

女仆拿蜡烛来检查这个木箱，当木箱的盖子一被打开，这个男孩马上跳了出来，吹熄了蜡烛，从惊慌的女仆旁边挤出一条路，撒退跑出去了，那些人随后追赶着他。

跑着跑着男孩注意到路旁有一口井，于是他扔了一个大石头到井里，然后躲藏在路边的灌木丛中。

当追赶的人聚集在这口井的周围，试图要看清小偷是否已经溺死时，男孩偷偷溜走了。

当男孩回到家的时候，非常生气，他想要告诉父亲刚才发生的事，但父亲却说：“不用费心告诉我细节，你在这里——就表示你已经学到了这门技术。

”这个故事告诉我们：当所有的逻辑分析、推理都停止的时候，直觉就表现出来了。

管理教练就是要停止一切的分析 and 判断，仅仅留下直觉。

其次，如何让管理教练停止一切的分析 and 判断？关键点是什么？

奥修（Osho）说过这么一番话：人类是由于知识才和整体分开的，是知识制造了人和整体之间的距离。

就像你在山里偶然看到一朵野花。

你不知道它是什么花，你的头脑没有对它产生想法，头脑是宁静的。

你凝视着花，看着花，在你内心并没有任何知识升起，只有惊奇和神秘。

花在那里，你也在那里，而透过惊奇，你与花是不分开的，彼此连结了。

但如果你知道这是一朵玫瑰、金盏花或是其他花的话，这种知识便会使你与花分开。

花在那里，你也在那里，不过毫无连结，因为你“知道了”！

知识造成了距离。

你知道得越多，距离就越大；你知道得越少距离就越小。

假如你在全然不知道的那个片刻，就没有了距离。

你就被连结了。

<<管理教练>>

媒体关注与评论

不要低估了教练辅导对一名优秀领导者的重要性。

教练能够通过指出领导者在领导技能、时间管理能力和工作理念方面的不足，来颠覆他们的自满情绪。

——拉姆·查兰（享誉全球的领导力大师） 伟大的CEO是伟大的教练。

——杰克·韦尔奇（原通用电气（GE）董事长兼CEO） 看了沈军教练的《管理教练》一书，我认为他在管理教练技术方面的研究与实践在全球都是领先的。

——David straford 《Executive Coaching（高管教练）》 一书作者，澳大利亚著名高管教练
企业教练技术可以创造可观的效益，协助管理者提升团队效能，促进员工的投入，并且创造出一个高绩效的职场环境。

——赵曙明（南京大学商学院院长、教授、博导） 教练技能应是职业化经理人的必备技能，而本书正是指导管理者成为一名合格教练的必备教材。

——李家强（IBM人力资本管理专家及签约顾问） 教练的精髓在于授人以渔，每一位管理者都应该成为企业内部的管理教练，从而使员工的潜能得以最大化的释放。

——邓涛原（谷歌中国人力资源总监） 管理教练技术是指导和培养下属的利器，也是经理人自我提升的有效途径。

——陈辑（一汽集团组织人事部部长）

<<管理教练>>

编辑推荐

《管理教练:以成果为导向的价值管理模式》是管理教练技术，目前世界500强中有过半的企业采用了管理教练技术。
精髓在于授人以渔，每一位管理者都应该成为企业内部的管理教练，从而使员工的潜能得以最大化的释放。

<<管理教练>>

名人推荐

不要低估了教练辅导对一名优秀领导者的重要性。

教练能够通过指出领导者在领导技能、时间管理能力和工作理念方面的不足，来颠覆他们的自满情绪。

——拉姆·查兰 享誉全球的领导力大师 伟大的CEO是伟大的教练。

——杰克·韦尔奇 原通用电气（GE）董事长兼CEO看了沈军教练的《管理教练》一书，我认为他在管理教练技术方面的研究与实践在全球都是领先的。

——David straford 《Executive Coaching（高管教练）》一书作者，澳大利亚著名高管教练 企业教练技术可以创造可观的效益，协助管理者提升团队效能，促进员工的投入，并且创造出一个高绩效的职场环境。

——赵曙明 南京大学商学院院长、教授、博导 教练技能应是职业化经理人的必备技能，而本书正是指导管理者成为一名合格教练的必备教材。

——李家强 IBM人力资本管理专家及签约顾问 教练的精髓在于授人以渔，每一位管理者都应该成为企业内部的管理教练，从而使员工的潜能得以最大化的释放。

——邓涛 原谷歌中国人力资源总监 管理教练技术是指导和培养下属的利器，也是经理人自我提升的有效途径。

——陈辑 一汽集团组织人事部部长

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>