

<<培训审判>>

图书基本信息

书名：<<培训审判>>

13位ISBN编号：9787214080073

10位ISBN编号：7214080079

出版时间：2012-4

出版时间：江苏人民出版社

作者：（美）柯克帕特里克，（美）柯克帕特里克 著，崔连斌 等译

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;培训审判&gt;&gt;

## 前言

中国拥有广袤的土地、灿烂的文化，经济总量也位居世界前列。进入21世纪以来，中国的培训业迅速发展，现在到了中国在培训和发展领域追求全球领先地位的重要时刻。

相对来说，中国的培训行业还很年轻，但是它已经准备好了向世界展示培训是如何改进工作绩效并最大限度地取得业务结果的。

《培训审判》将会帮助中国的培训专业人员实现这一目标。

我们的同事崔连斌博士和胡丽博士将这本书翻译成了中文，并添加了一些与中国的企业和文化相关的信息。

这本书并不是一本教科书，也不是一本培训手册。

相反，它更像是一本故事书，里面有法庭审判的比喻、现实生活中的案例和趣闻轶事。

我们这样做有三重目的：首先，市面上已经有大量的教科书、文章和手册，介绍了如何成为有效的业务合作伙伴的方法，但是大都没有找到达成这一目标的有效途径。

其次，我个人认为，读者通过故事、比喻和最佳操作案例学到的和所受到的启发要比通过模型、图表、列表和长篇的阐述多得多。

最后，我们之所以用比喻来进行思考和培训，是因为读者通过这种方式能够理解并记住它们。

而且，培训和学习这两个词对不同的人来说在不同的方面具有不同的意义。

因此，我们决定在不同的时候选用其一或者两个都用。

基本上，我们所说的培训和学习指的是第一级和第二级层面上发生的事情。

《培训审判》一书中有很多功能性的内容位置，可以方便读者理解和应用。

通过使用方框和突出显示，将一些重点与叙述性的内容区分开来，这些重点包括有用的小贴士、需要尽量避免的操作、成功企业的最佳操作以及我们自己的体验等。

理解本书中概念的关键是美国民事法庭审判的比喻。

这一比喻带给培训专业人员、培训部门和整个培训行业的启示是：培训的目的是为了给企业带来真正的价值。

我们希望本书能够启发你通过一个全新的视角来重新审视自己作为职场学习专业人员的角色——为业务结果的达成创造价值。

詹姆斯和温迪·柯克帕特里克

## <<培训审判>>

### 内容概要

培训专业人士的角色需要被重新定义，其影响力也要从培训项目的开发和实施延展到业务本身。

培训本身并不是问题所在，也不是解决方案，培训项目实施后所采取的后续强化措施是决定培训效果的关键因素。

KBPM这一系统方法中的相关步骤将帮助你创造并展示培训为组织带来的价值。

了解陪审团成员的基本情况，和他们一起协商并确认期望达成的结果，在此基础上寻找最具说服力的方式向其展示你的证据。

如果被判无罪，就痛快地庆祝；如果被判有罪，唯有吸取教训。

<<培训审判>>

作者简介

## <<培训审判>>

### 书籍目录

我们受到起诉

受理案件

辩护的基础

第一步：承诺一起合作

第二步：考虑重要的陪审团问题

第三步：提炼培训期望以确定培训所要达到的业务结果

第四步：确定关键行为和必需的驱动力

第五步：找出成功的必要条件

第六步：实施培训项目

第七步：期望值回报率(ROEsms)

明星企业案例

立即行动



<<培训审判>>

编辑推荐

《培训审判:再造职场学习,保持与时俱进》由江苏人民出版社出版,是对任何购买、开发和实施培训的专业人士是一本必读书。

<<培训审判>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>