

<<职场钱规则>>

图书基本信息

书名：<<职场钱规则>>

13位ISBN编号：9787215072374

10位ISBN编号：7215072371

出版时间：2010-7

出版时间：河南人民出版社

作者：刘德荣

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场钱规则>>

前言

对于一名职业者而言，薪水是他们最关心的成功因素之一。

因为薪水不仅是职业者物质生活和精神生活的保障，也是反映职业者工作能力最直观的标尺之一，还是职业者自身价值的一种体现。

因此，身在职场，每个人都希望自己能有个好“钱”程，成为高薪一族，这是所有职场中人的梦想和追求。

高薪虽然不是滋润万物的甘露，但是高薪是一位职业者职业生涯成功的标志、职业地位的象征、职业价值的体现。

然而，在现实中，有的人薪水如芝麻开花节节高，而更多的人则是长时间地徘徊在低薪区。

面对那些高薪者，也许我们会问：那些高薪者有什么秘诀吗？

回答是：当然有！

高薪有高薪的理由，低薪有低薪的原因。

高薪也许很遥远，但是绝不神秘。

其实，薪水不只是一个数字，它的背后，有很多的信息，需要我们去解读。

事实上，那些大凡在短期内赢得高薪并获得高位的职业者，他们身上都有一种共同的特质，那就是敬业且忠诚无比、能力超群且责任意识强、热情且富有团队精神、有人缘且心态良好等等。

由此看来，这些特质应该就是高薪者之所以赢取高薪的筹码。

作为普通职业者一员的你，如果拥有了这些筹码，你同样可以得到晋升和加薪。

苦苦追求高薪的你，是否拥有了这些筹码？

如果还没有，怎样才能拥有这些赢取高薪的筹码、走出低薪的波谷、让自己迅速成长为高薪人才呢？

《职场“钱”规则——赢取高薪的筹码》一书将告诉你答案。

<<职场钱规则>>

内容概要

“不想当元帅的士兵不是好士兵”，这句名言套用在职场上便是“不想高薪的员工就不是好员工”。

任何一位老板不会无缘无故给你加薪，要想在竞争激烈的职场获得信任和常识，赢取较高的职位和高薪，你必须拥有提升和加薪的理由与筹码。

拥有它，你可以蹲稳“职场马步”，信步职场，成为职场达人；拥有它，你将成为老板的“口袋人才”，提升加薪是迟早的事！

！
！

<<职场钱规则>>

作者简介

刘德荣，男，曾用名明哲，资深编辑，自由撰稿人，明哲工作室总编辑、中国电力出版社外编。近年来出版的主要作品有：《工作赢在心态》、《女性的美好人生》、《员工突击》、《超越自我一个人与组织共赢的策略》、《白手打天下100招》等。

<<职场钱规则>>

书籍目录

筹码一 以敬业为使命 敬业才有加薪的机会 以事业的高度对待你的工作 不为薪水而工作，薪水自然会提高 重视自己的工作 做好在职每一天 工作力求尽善尽美 筹码二 永远保持忠诚 忠诚，让加薪变得理所当然 忠诚胜于能力 忠诚度决定你的事业高度 忠诚赢得信任和重用 不违背自己的良知 不离不弃，忠诚于组织 筹码三 勇于承担责任 多一分责任，多一分机会 工作就意味着要担负责任 不忽视工作中的细节 努力做好本职工作 承担责任，不找借口 筹码四 成为行家里手 能力差别决定薪水高低 能力是你的品牌 成为专家，才能成为赢家 发挥自己的优势 终身学习，提升工作技能 筹码五 永葆工作热情 热情让你收获颇多 热情激发你的潜能 工作离不开热情的支持 对工作要满怀激情 迸发火一样的热情 筹码六 积极主动做事 工作不主动，前途很被动 主动去做应做的事 主动迎接“接力棒” 职场中没有分外的工作 不必什么事都等老板交待 优秀只在多做一点点 筹码七 执行，不找借口 执行力就是竞争力 立即行动，执行到底 自动自发，主动执行 执行必须到位 服从才能高效执行 不找借口找方法 筹码八 具有团队精神 团队精神不可缺 团队是个人价值的源泉 精诚合作，实现双赢 团队的力量是无穷的 融入团队和组织 筹码九 良好的人际关系 人脉即财脉 编制职场人际关系网 沟通创造价值 与上司和谐相处 主动与同事和谐相处 主动与客户建立友好关系 筹码十 永远有个好心态 态度就是竞争力 心态积极，加薪不愁 自信创造奇迹 感恩，走向成功的助推器 多些知足，少些抱怨 善于看轻自我

<<职场钱规则>>

章节摘录

所谓敬业，就是认真对待自己的工作，全心全意地做好每一项工作。

敬业之人做事一丝不苟、忠于职守、认真负责、一心一意、尽职尽责、善始善终。

因此，敬业是一种美德、一种习惯、一种人生态度，是最基本的做人之道，也是成就事业的首要条件。

具有敬业精神的员工，老板不会对他吝啬。

因为老板愿意为一个对公司一丝不苟、对工作认真负责的员工花钱。

只要老板觉得你值得投资，你就会得到“青睐”，老板就会给你加薪、给你培训的机会、重用你等。

搜狐总裁张朝阳曾这样评论敬业精神在工作中的重要性。

他说：“我公司聘人的标准是敬业精神。

我认为，工作是一个人的基本权利，有没有这个权利在这个世界上生存则看他能不能认真地对待自己的工作。

公司给一个工作，实际上是给一个生存的机会，如果能认真地对待这个机会，也就对得起公司给予的待遇。

能否干好公司给的工作，能力不是主要的，能力差一点儿，只要有敬业精神，能力才会提高。

”小马和小程是老朋友，一天，两人在路上相遇了。

一见面，小马就大吐苦水，说自己总是与高薪无缘，老板太抠门，简直就是个当代的“周扒皮”。

“我恨不得搞点儿破坏，让这个老板遭受一些损失！”

”小马说。

“你想过没有，他为什么不肯给你涨工资呢？”

”小程问他。

“因为他吝啬啊，资本家的本性！”

”业“假如你是老板，你的员工背地里这么骂你，你会给他涨工资吗？”

”小程再问。

<<职场钱规则>>

编辑推荐

《职场"钱"规则:赢取高薪的筹码》编辑推荐：高信不是滋润万物的甘露，只有你领悟职场生存的奥秘和晋升的真谛，拥有加薪的筹码，你的薪水才会芝麻开花节节高！

br 高薪是每一个职业人士的追求和梦想.然而。
你不可能一离开学校就有百万年薪，把精力放到赢取高薪的筹码上来，自然会有高的投入产出比。

<<职场钱规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>