

<<基于员工职业发展与组织发展的个人-组织契合权变管理模型研究>>

图书基本信息

书名：<<基于员工职业发展与组织发展的个人-组织契合权变管理模型研究>>

13位ISBN编号：9787216073981

10位ISBN编号：7216073983

出版时间：2012-10

出版时间：赵慧娟 湖北人民出版社 (2012-10出版)

作者：赵慧娟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于员工职业发展与组织发展的个>>

内容概要

本书共分为：绪论；个人—组织契合研究回顾与评析；问题提出与实证研究的总体构想；价值观契合与能力契合的影响因素研究；价值观契合与能力契合的效果研究等。

书籍目录

1 绪论 1.1 研究背景 1.2 研究的原因、目的和意义 1.3 研究的技术路线与方法 1.4 拟解决的关键问题与创新点 1.5 论文的结构安排
2 个人—组织契合研究回顾与评析 2.1 个人—组织契合的概念辨析 2.2 个人—组织契合的动态性 2.3 冰山素质模型与个人—组织契合 2.4 价值观契合与能力契合的研究进展 2.5 本章小结
3 问题提出与实证研究的总体构想 3.1 国内外研究尚存在的问题 3.2 实证研究的总体构想 3.3 本章小结
4 价值观契合与能力契合的影响因素研究 4.1 研究目的 4.2 研究假设 4.3 对偶比较量表的编制与修订 4.4 研究方法 4.5 研究结果 4.6 研究结论与假设检验结果 4.7 本章小结
5 价值观契合与能力契合的效果研究 5.1 研究目的 5.2 研究假设 5.3 研究方法 5.4 研究的质量分析 5.5 假设检验 5.6 讨论 5.7 本章小结
6 权变管理模型的构建 6.1 权变管理理论的核心思想及其启示 6.2 基于员工职业发展的PO契合权变管理模型 6.3 基于组织发展的P—O契合权变管理模型 6.4 模型的讨论和补充 6.5 本章小结
7 研究结论与展望 7.1 研究结论 7.2 研究中的不足 7.3 未来研究方向 7.4 主要管理建议
参考文献
附录I 研究调查问卷
附录II 近五年的主要研究成果
后记

<<基于员工职业发展与组织发展的个人>>

编辑推荐

考虑到国人一盘散沙的文化传统，组织用强势的价值观来统合员工的心，对于形成国人的合力和战斗力可能有帮助。

为此，作者赵慧娟自硕士研究生阶段跟我学习开始，一直到后来随龙立荣攻读博士研究生的十多年间，在国内较早而且持续地从事P—o契合领域的研究，先后在国内重要学术期刊上发表相关文章十多篇。

十多年的思考和研究，作者有较多的心得和体会，也有许多值得分享的创新性的观点和结论。

对于同领域的研究者以及从事管理工作实践的人，应该会有所裨益。

《基于员工职业发展与组织发展的个人-组织契合权变管理模型研究》的特色是把理论研究、实证研究和基于经验分析的模型构建融为一体。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>