

<<中国式绩效考核>>

图书基本信息

书名：<<中国式绩效考核>>

13位ISBN编号：9787218058030

10位ISBN编号：7218058035

出版时间：1970-1

出版时间：广东省出版集团，广东人民出版社

作者：李泽尧

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国式绩效考核>>

内容概要

针对企业管理规范化与完成订单作业的矛盾，即生存与发展的矛盾，本书提出了极具可操作性的“中国式绩效考核”概念、方法、体系和操作步骤。

中国式绩效考核把“实现有效管理、提升工作效率、推动企业执行力”作为目标，适合于没有超越生存、随时有着生存压力的中国企业，以及那些还在他们自己的国家、没有来到中国、不是跨国公司的外国公司——即所谓“中国式企业”。

“中国式企业”的主要特征是：“量化管理不到位、职业经理代理不到位”及“生存未超越、提升业绩是企业管理主线条”。

在这样的企业里面，绩效考核一旦偏离了高层管理者最揪心的“生存问题”（即“实现有效管理、提升工作效率、推动企业执行力”的问题），接下来的遭遇自然就是可想而知的。

本书提出的“人力资源经理的绩效考核”与“非人力资源经理的绩效考核”，可以为此找到解决之道。

本书适合企业人力资源经理、企管部、行政部经理、企业高管及各级主管等读者阅读，尤其对企业绩效考核主导部门主管有很好的针对性。

相信本书能让正在从事或即将面对绩效考核的人们获得一些清晰的思路。

<<中国式绩效考核>>

作者简介

李泽尧，西南交通大学工学硕士，美国威斯康辛国际大学MBA。

实战派企业管理专家，中山大学之高等继续教育学院、颐园学院及中外管理研究中心，以及清华大学、中国人民大学商学院的高级经理工商管理硕士(MBA)研修班(广州、汕头、东莞、佛山、惠州)特聘教授，中山大学教授经理研究会特约顾问，原广州亚加达mini MBA教育中心负责人、管理系教授、系主任、“在职经理人MBA班”及“国际项目经理文凭班”《项目管理》、《管理学》、《运作管理》、《人力资源管理》课程教授。

国外受训“现代企业管理模式”一年；国外跨国公司高级管理工作两年，国内大型外资企业高级管理工作多年。

五年大学授课经验，十年企业成功管理经验；有亲自规划、编写工厂管理电脑化信息系统丰富经验。

历任大型外资企业总生产主管，销售部、管理部经理，总经理特别助理，兼ISO 9000委员会委员、培训经理、5S委员会总干事、电脑化推行委员会总干事，管理顾问公司顾问部经理、大型企业(8000人)管理咨询首席顾问、管理顾问公司执行总经理。

职责涉及生产计划及订单跟踪、物料需求计划、采购及委外加工、成本控制、资财系统，有亲自规划设计工厂管理数据库经验。

曾全权主导推动实施某大型企业管理电脑化系统：独立完成系统规划、流程设计，组织并参与相关电脑程序的编写，独立撰写系统操作手册。

北京、上海、广东多家管理顾问公司的首席顾问和特邀高级培训导师、多家企业的首席顾问、常年管理顾问。

<<中国式绩效考核>>

书籍目录

第1单元 中国企业绩效考核之困被当做洪水猛兽：绩效考核之困绩效考核的核心目的不清楚行内流行说法——谁搞谁就得死？

第2单元 绩效管理与传统绩效评估方法概述.....第3单元 中国式绩效考核基本定位第4单元 中国式绩效考核基本思想第5单元 中国式绩效考核基本做法第6单元 中国式绩效考核基本原理第7单元 中国式绩效考核简化模型第8单元 中国式绩效考核之：基于目标的绩效考核第9单元 中国式绩效考核之：目标发现与锁定第10单元 中国式绩效考核之：有效目标分解第11单元 绩效考核常见推行障碍突破第12单元 制度设计与推行的一般原理与方法第13单元 人力资源经理必读：有效推销绩效考核附录后记

<<中国式绩效考核>>

编辑推荐

这是一本人力资源经理必须阅读的非人绩效考核书籍。

它介绍一套适合中国企业的绩效考核模式，一种针对非人力资源经理的绩效考核方法，以及一些所有管理者都必须搞懂的绩效考核及制度管理的知识。

作者李泽尧，著名实战派企业管理专家，中国管理科学研究院研究员、中国人民大学客座研究员、中山大学教授经理研究会特约顾问、中国人民大学特聘教授、中山大学特聘教授，多年授课经验，十多年企业成功管理经验，曾长期担任国外跨国公司高级经理人，曾任大型外资企业总经理、副总经理等高层管理职位多年。

<<中国式绩效考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>