第一图书网, tushu007.com

<<阴阳五行学说与医院绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<阴阳五行学说与医院绩效管理>>

13位ISBN编号：9787218069005

10位ISBN编号：7218069002

出版时间：2010-10

出版时间：广东人民出版社

作者：张久田，张英　主编

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

北京市平谷区中医医院张久田院长和景惠管理研究院张英院长共同主编，平谷区中医医院管理工作者参与编著的《阴阳五行学说与医院绩效管理》即将付梓出版，看到临床第一线“战友”的“战果”的清样时我感到由衷的高兴，这是平谷区中医医院的管理工作者们集体智慧结晶，也是他们多年来在医院管理中默默耕耘的收获。
在此，我对著作的出版表示衷心的祝贺！
阴阳五行学说是我国古代劳动人民在生活实践中，通过对自然现象的长期观察，乃至对宇宙一切运动变化现象进行认识、解释而概括抽象出的世界观和方法论，是我国古代的唯物论和辩证法。
阴阳五行学说是中国传统文化的精华，是中医理论的基础。
祖国的先民们创造了灿烂的中医文化，为民族的繁衍昌盛和为世界人民的身心健康做出了重要贡献。
阴阳五行学说不仅是中医诊断与治疗的基础理论，作为一种哲学思想，同时也是古人对自然知识、社会知识和思维知识认识的概括和总结，是一种独特的世界观和方法论。
阴阳学说认为，世界是物质的，宇宙间一切事物之所以能发生、发展、变化，是由事物间存在着相对的阴阳两个方面。
阴阳相互作用，是事物运动、变化和发展的内在根本动力。
五行学说认为物质世界是由木、火、土、金、水五种具有具体形态的基本物质构成的，这五种基本物质之间相互资生、相互制约的关系导致着物质世界的运动变化和普遍联系，也说明任何事物都不是孤立的、静止的，而是在不断的相生、相克的运动之中维持着协调平衡。

内容概要

木——质量，火——文化，土——制度，金——财务，水——执行力。
木、火、土、金、水五行之间相生、相克、制化，从而维持事物生化不息的动态平衡。
本书在理论认识的基础上，将阴阳五行共七个维度具体化为相应的考核指标，分别按月度和年度进行考核，形成了严密的逻辑关系……

作者简介

张久田，主任医师，北京市平谷区中医医院院长，景惠管理研究院高级研究员。
1987年毕业于首都医科大学医疗系，先后担任北京市平谷区人民医院外科副主任、主任、业务副院长，北京市平谷区中医医院院长等职务。
在应用腹腔镜开展普通外科手术方面积累了丰富的临床经验，并有多篇有价值的论文在国家级杂志发表。
担任平谷区中医医院院长以来，积极推进和提升医院的职业化管理水平，建立和规范了医院的人力资源管理体系、优质医疗服务体系、全面质量管理体系、技术创新体系、成本核算与控制体系以及文化建设体系，医院的经营管理水平明显提高，多次获得上级部门的表彰奖励。
本人多次获得科技进步奖及优秀共产党员、先进工作者、优秀青年知识分子等荣誉称号。

张英，景惠管理研究院董事长、书记、院长；景惠管理顾问有限公司董事长、总经理。
北京市平谷区中医医院等30多家医院的长期管理顾问。
在清华大学、北京大学、中国人民大学、浙江大学、华中科技大学等多所大学主办的医院管理高级研修班或学术论坛讲授医院管理课程，在卫生部干部培训中心以及部分省市卫生厅局、全国性行业协会举办的医院管理会议及培训班授课。
曾为100家医院做过管理咨询，为200家医院做过内部培训。
现已出版诗集、散文随笔集6部，出版医院管理专著10余部，担任主编和副主编著作30余部，发表医院管理学术论文150余篇。

书籍目录

第一章　阴阳五行学说与医院经营管理　第一节　博大精深的中医药学　第二节　阴阳五行学说中的经营管理思维　第三节　阴阳五行学说在医院经营管理中的应用第二章　阴阳五行学说与医院绩效管理模型构建　第一节　阴——医院员工　第二节　阳——医院顾客　第三节　木——质量　第四节　火——文化　第五节　土——制度　第六节　金——财务　第七节　水——执行力第三章　阴阳五行绩效管理模型的应用　第一节　医院职能部门职责说明书　第二节　医院岗位说明书　第三节　医院绩效考核指标体系　第四节　医院薪酬体系设计附　北京市平谷区中医医院员工手册

章节摘录

插图：一、阴阳学说阴阳学说认为，世界是物质的，宇宙间一切事物之所以能发生、发展、变化，是由事物（间）存在着相对的阴阳两个方面。
阴阳相互作用，是事物运动、变化和发展的内在根本动力。
（一）阴和阳的基本特征1.阴和阳的属性。
阴阳是对自然界相互关联的某些事物和现象相对双方的概括，含有对立统一的概念。
阴和阳是相对而言的，且区分阴阳的条件亦是相对的。
阴阳纵使是相对的，人们要认识事物，就得给其双方既定命名——赋予一定属性，所以阴阳学说可认为是既定的相对论。
一般地说，凡是剧烈运动着的、外向的、上升的、温热的、明亮的等等都归属于阳；相对静止着的、内守的、下降的、寒冷的、晦暗的等等都属于阴。
对于同一事物，阴阳所指往往是确定的，不可相互替换，正因为有这种人为的规定性，才能够认识事物，了解事物以及它们之间内部的规律性。
阴和阳的相对属性引入医学领域，是将对于人体具有推动、温煦、兴奋等作用的物质和功能，归属于阳；对于机体具有凝聚、滋润、抑制等作用的方面，统属于阴。
阴和阳是以属性作为相对性，绝不是确指任何单一事物，而是包含了所有的一切事物。
2.阴阳的内涵与外延。
阴阳是用以说明相关事物的相对属性，或一个事物内部相对着的双方。
任何事物虽然均可以阴阳的属性来区别，但如果两者不是相互关联的对立方，也就不能用阴阳来区分其相对属性，因而也就没有实际的意义。

编辑推荐

《阴阳五行学说与医院绩效管理》：“ 景惠医院管理书系 ”是由景惠管理研究院、景惠管理顾问有限公司组织策划，广东省出版集团、广东人民出版社编辑出版，面向全国公开发行，以医院高、中层管理人员和医院管理研究人员为阅读对象的系列医院管理图书。
书系自2008年出版以来，至今已出版《医生的影响力》、《医院管理咨询全程运作实操》、《医院预算管理实务》等15部，总发行量突破10万册。
“ 景惠医院管理书系 ”所选编的医院管理著作以其理论新颖、可操作性和可读性强而深受医院管理者的欢迎，书系销量持续上升，读者范围不断扩大，目前已成为国内图书出版界的知名品牌。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com