

<<医院管理创新的理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<医院管理创新的理论与实践>>

13位ISBN编号：9787218081618

10位ISBN编号：7218081614

出版时间：2012-12

出版时间：广东人民出版社

作者：邓永高

页数：281

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<医院管理创新的理论与实践>>

### 前言

创新是我们事业兴旺发达的不竭动力，是所有管理者面对的重要课题，医疗行业也不例外。当前，面对不断上升的医疗需求和快速推进的行业变革，创新管理，不仅是医院的发展进步的客观需要，也是促进社会和谐，创新社会管理，建设幸福广东的必然要求。

医院的发展离不开社会的进步和管理的创新，在经济快速发展和民主意识不断增强的当下，科技发展日新月异，行业竞争日益激烈，民众要求普遍提高，对医院管理水平和方式都提出了更高的要求。

现有的管理方式、制度和办法，已经很难适应形势以及医院的发展，亟需医院管理者们大胆创新，不断突破瓶颈，谋求更大的发展。

不谋全局者不足谋一隅。

当前医药卫生体制改革特别是公立医院改革正稳步推进，老百姓的医疗需求不断提高，医院承受了更大的压力和挑战，但也为医院管理者发挥自身才干、开创新局面提供了难得的历史机遇。

创新发展比任何时期都更需要站在全社会、全行业发展的角度去思考、去谋划，需要管理者以战略的眼光和全局的观念，着眼重大的，带有全局性、长远性的问题，在宏观的层面上进行长远规划，在规划的基础上去实践、总结和创新。

.....

## <<医院管理创新的理论与实践>>

### 内容概要

《医院管理创新的理论与实践》系统地论述了云浮市人民医院在战略管理、人力资源、质量控制、文化建设、组织构建、成本核算、专科发展、综合保障等方面进行管理和创新的具体实践与未来发展思路。

内容丰富、资料翔实，既有实践探索，也不乏理性的思考。

数十万字之间蕴含了不少科学管理医院的理念和实践，值得从事医院管理工作的同行们参考借鉴。

## <<医院管理创新的理论与实践>>

### 作者简介

邓永高，1983年毕业于广东医学院医疗系，学士学位。  
2006年取得中山大学EMBA硕士学位。  
现任云浮市人民医院党委书记、院长，整形外科主任医师，广东医学院兼职教授、硕士研究生导师，南方医科大学附属云浮医院院长。  
任广东省医学会理事、广东省医院协会常务理事、广东省医师协会整形外科学会副主任委员、广东省修复重建外科学会常委、《中华显微外科学杂志》编委、《实用医学杂志》编委、云浮市科协副主席、云浮市医学会副会长兼外科专业委员会主任委员。  
广东省政协十届委员。

连续多次荣获云浮市“优秀共产党员”、“先进工作者”、市“创建文明单位积极分子”称号。  
1999年被授予“广东省白求恩式医务工作者”称号、2001年被授予“全省卫生行业作风建设先进工作者”称号、2003年被授予“广东省抗击非典先进个人”称号、2008年和2012年被授予“全国卫生系统先进工作者”称号、2012年被授予第四届“全国医院（卫生）文化建设先进工作者”称号。

## <<医院管理创新的理论与实践>>

### 书籍目录

#### 总论 用科学发展观指导医院管理创新

- 一、医院管理创新的本质在于科学发展
- 二、医院管理创新的科学内涵和主攻方向
- 三、三大体系建设凸显医院管理创新的升级载体

#### 第一章 管理创新：医院发展的深厚源泉和不竭动力

- 一、医院管理创新的动因和意义
- 二、医院管理创新的主要内容和基本框架
- 三、医院管理创新的运营模式

#### 第二章 医院战略管理：提高科学决策水平和应变能力

- 一、战略管理概述
- 二、医院的发展环境、发展愿景、发展定位
- 三、总体战略目标和竞争战略
- 四、业务层战略选择
- 五、科室的战术规划
- 六、管理层战略观念
- 七、战略联盟与战略合作
- 八、医院战略的实施与控制

#### 第三章 医院人力资源管理：激发人的工作热情和创造才能

- 一、人力资源管理概述
- 二、如何在医院中实施人力资源管理
- 三、核心理念：以感情为本、民主为本、民生为本
- 四、团队建设：增强组织的聚力、动力、士气
- 五、久才规划：选拔与培养医院重点学科带头人
- 六、垒员培调：全面提升全员医疗职业素质
- 七、绩效管理：引进KPI考核体系凝聚组织合力
- 八、薪酬管理，以公平的经济报酬激励员工积极性
- 九、人才租赁：开辟医院人力资源管理新天地

#### 第四章 医院质量管理：创建优质服务品牌和安全网络

- 一、引入JCI质量体系，全面推进质量管理体系建设
- 二、以人为本，打造优质服务品牌
- 三、门诊质量和护理质量管理
- 四、实施处方点评，促用药合理与医疗安全
- 五、建立院前急救中心，维护人民生命安全
- 六、云浮远程医学中心的建立

#### 第五章 医院文化建设：可持续发展的“无形资产”和软件实力

- 一、医院文化的涵和特征
- 二、医院文化建设的类型及功能
- 三、医院文化建设的实现途径
- 四、创新文化载体，塑造医院新风尚
- 五、依托工青妇组织，培育医院文化

.....

#### 第六章 医院组织结构治理：正常运营和提高效益的组织保证与支撑载体

#### 第七章 医院成本管理：突出预算、控制等配套建设的关键环节和敏感部位

#### 第八章 医院专科技术建设：在全面发展中突出重点和彰显特色

#### 第九章 医院后勤综合保障：注重构建与完善结合的服务体系和效能发挥

<<医院管理创新的理论与实践>>

参考文献  
后记

## <<医院管理创新的理论与实践>>

### 章节摘录

医院管理创新是一个全新的命题、开放的命题、发展的命题，是现代医院管理理论和实践相结合的命题。

这个命题来源于医院领导者实践，来源于医院管理活动，来源于医院愿景目标。

改革开放30多年的经验告诉我们，必须通过医院管理的创新和发展来顺应社会的发展变化，顺应社会主义市场经济的规律，以此来推动医疗领域和医疗服务的竞争与发展。

我们要紧紧围绕科学发展观的要求，把握发展规律，创新发展观念，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，用新的管理创新思维谋划医院建设，用新的管理创新理念指导医院实践，用新的管理创新办法改进医院工作，积极探索并建立和完善有利于医院科学发展的政策、法规和制度。

这对于做好当前和今后的各项工作、有效地推进医院改革发展具有十分重要的意义。

云浮市人民医院立足于理论与实践结合，在医院管理创新的基本内容上融入院情特征，将医院管理理念创新，管理目标创新，管理方式、方法创新，管理制度创新，管理组织创新，管理环境创新的一般理论原则转化为实际的行动和形态，发掘总结经验基础上的深刻内涵，构建了独具特色的医院管理创新运营模式，即“以患者为中心、以内涵建设为重点、以人力资源为本源、积极鼓励自主创新、以创新文化为核心”，这既是云浮市人民医院管理创新历史经验的提炼升华，经实践检验是正确有效的，又是今后随着情况变化须坚持并完善的思路原则。

一 医院管理创新的动因和意义 随着医学科学技术飞速发展，医疗资源配置方式和医学模式正不断转变，医疗改革不断向纵深推进，医院在面临严峻挑战的同时也面对新的发展机遇。

.....

## <<医院管理创新的理论与实践>>

### 编辑推荐

《医院管理创新的理论与实践》一书全面、客观、生动地论述了云浮市人民医院在战略管理、人力资源管理、质量管理、文化建设、组织结构治理、成本管理、专科技术建设、综合保障等方面所进行改革创新和具体实践。

本书内容丰富、翔实、新颖，既讲理论，更注重实践，系统地阐述了一所山区市医院的改革创新之路，让读者通过洞察云浮市人民医院的发展脉络，把握医院管理创新的可循路径，拓展与时俱进、应变求新的理性视野，对医院如何突破传统管理模式和思维方式，去寻求一种更新、更有效的质量改进方法，从而推动医院的管理创新，促进医疗质量持续提升有着积极意义。

本书由邓永高主编。



<<医院管理创新的理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>