

<<人力资本>>

图书基本信息

书名：<<人力资本>>

13位ISBN编号：9787220075650

10位ISBN编号：7220075650

出版时间：2008-4

出版时间：四川人民出版社

作者：张文贤

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本>>

内容概要

本套丛书由复旦大学企业人力资源管理研究所所长胡君辰博导、教授主编，复旦大学管理学院及该所专家学者参与写作。

丛书汇集学科领域最新研究成果，专业理论与案例分析结合，具备高起点、实用性、易读懂等特点。本书为该丛书中的一本。

本书可以用作管理、经济等院校的相关课程的教材，尤其适用于人力资源管理专业；可以作MBA/EMBA的教学参考书；可供企业等组织相关领域的培训教材；也可供各类组织的领导者、管理者和对人力资源管理感兴趣者研习参考。

<<人力资本>>

作者简介

张文贤，复旦大学管理学院教授、博士生导师。

中国管理科学院院士、国务院政府特殊津贴专家。

兼任上海博导企业效率研究所所长，《国际社会经济学》(International Journal of SocialEconomics)编委，中国人才学会素质测评专业委员会副理事长，人才教学研究会副理事长，中国人力资源开发研究会常务理事，中国市场学会常务理事，中国海洋大学、重庆工商大学、上海师范大学、澳门科技大学等高等院校兼职教授。

1961年毕业于上海社会科学院，1987年至1988年在加拿大McGill大学管理学院做访问学者，1995年在美国伊利诺斯大学国际会计研究中心做访问学者。

先后任教于四川大学(70年代)、苏州大学(80年代)和复旦大学(90年代至今)。

历任苏州大学财经学院副院长、复旦大学会计学系主任。

著有《现代经济管理》(1982)、《人口经济学》(1987)、《改革与效率》(1991)、《人力资源开发与管
理》(1996)、《人力资源会计制度设计》(1999)、《管理人股：人力资本定价》(2001)、《人力资源会
计研究》(2002)、《人力资源会计教程》(2003)、《会计学》(1999)、《高级财务会计》(2003)、《人
力资源总监——人力资源管理创新》(2005)等38种。

曾先后赴美国旧金山、法国巴黎、日本东京等地参加国际学术会议，在国际和国内学术刊物发表论
文150余篇。

<<人力资本>>

书籍目录

前言第一篇 定位 第一章 从资本到人力资本 本章学习要点 第一节 资本的本质 1.1 资本的定义 1.2 资本的本质 第二节 货币转化为资本 2.1 “幼虫”变为“蝴蝶” 2.2 劳动力成为商品 第三节 人力资本时代 3.1 人力资本理论的出现 3.2 人力资本的理论渊源 3.3 现代人力资本理论 3.4 当代人力资本理论的发展 3.5 人力资本理论相关研究总结 第四节 人力资本的内涵 第五节 人力资本的外延 5.1 以“智力资本”为中心 5.2 以人力资本为中心 本章小结 第二章 从人力资源到人力资本 本章学习要点 第一节 真正的核心竞争力 1.1 人力资源与人力资本 1.2 人力资本与国家竞争力 1.3 人力资源是第一资源 第二节 人力资源金字塔 2.1 人口与消费 2.2 人口与就业 2.3 人才与财富 第三节 人力资源开发 3.1 人力资源的动力开发 3.2 人力资源的能力开发 3.3 人力资源的智力开发 3.4 潜力无穷的战略资源 第四节 知本论：知识成为资本 4.1 知识，为什么没有力量 4.2 知识经济与比尔·盖茨 【案例】“杂交水稻之父”——袁隆平 4.3 知识怎样才能有力量 本章小结 第三章 从劳动者到资本家 第四章 资本结构创新第二篇 定价 第五章 人力资本计量 第六章 人力资本投资及回报 第七章 人力资本成本 第八章 人力资本价值第三篇 定性 第九章 产权革命 第十章 产权激励后记

章节摘录

第三节 人力资本时代 3.1 人力资本理论的出现 人力资本理论的出现是生产力发展的必然结果。

随着社会经济的发展和进步，人类已由依靠传统的物质资本为主的经济形态转向依靠知识为主的经济形态，而知识是以人作为载体的，是构成人力资本的重要组成部分，正如人力资本理论的开创者、1979年诺贝尔经济学奖得主舒尔茨（Schultz）所言“知识是一种人力资本，而人力资本是增长的发动机”。

美国著名社会学家丹尼尔·贝尔在其影响力较大的《后工业社会的来临》一书中，将人类社会的发展分为三个阶段，前工业社会、工业社会和后工业社会。

贝尔认为，“后工业”的概念与“前工业”和“工业”的概念是对应的，前工业部门主要是资源采掘型的，工业部门主要是使用能源和机器技术从事制造商品的，后工业部门从事加工处理，其中电讯和电脑对于信息和知识的交流极其重要。

贝尔还进一步指出，如果工业社会以机器技术为基础，后工业社会则是以知识技术为基础而形成，如果资本和劳动力是工业社会的主要结构特征，那么信息和知识则是后工业社会的主要结构特征。

不同社会形态中，物质资本与人力资本在财富创造中的地位和重要性是不一样的（见图I—1），随着社会的演化，人力资本的重要性日益突出，在价值创造中所占的比例越来越大。

<<人力资本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>