

<<团队快速开发>>

图书基本信息

书名：<<团队快速开发>>

13位ISBN编号：9787222035911

10位ISBN编号：7222035915

出版时间：2003-1

出版时间：云南人民出版社

作者：波克拉斯

页数：123

字数：89000

译者：张宏文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队快速开发>>

内容概要

《团队快速开发》与众不同，其独特的“自我学习”的形式，可以鼓励读者亲自参与其中。因其“手持一支铅笔来阅读”的设计，这本书提供了丰富的需要读者参与的练习、活动、评估和案例。

本书介绍的是一种组建项目队伍并且使之取得迅速成功的高效率团队的实用方法。

读者将学习到团队结构、已经证实的原则以及通过以结果为导向的工具、途径和形式把个人转变为一个有效团队的群体动力。

本书学习目标：1) 实施或者分离任务 2) 解决问题或者修改的活动 3) 统计过程控制 4) 业务过程再设计 5) 新过程的开发 6) 质量或者持续的革新 7) 雇员参与 8) 测量基准 9) 新产品设计和生产 10) 协作设计。

<<团队快速开发>>

作者简介

桑迪·波克拉斯，1973年以来一直任美国加利福尼亚北部的生命力集团公司总裁。公司致力于团队建设、沟通培训和管理咨询业务，主要对企业领导、团队管理者、协助者和成员进行素质培训，目的在于帮助受训者获得高效率的团队工作。

作为企业顾问、项目设计师和研讨会协助者

<<团队快速开发>>

书籍目录

前言
第一部分：确定团队方向 团队结构 团队发展阶段 组成团队还是不组成团队 赋权 团队快速开发
团队环境 确定团队规范 管理支持角色 建立团队领导 团队协助者
第二部分：组织你的团队 团队招聘
团队章程 向团队简要说明 总计划
第三部分：团队建设的动力 团队启动 团队基本规则 团队培训 应
付团队差异
第四部分：加速团队工作 加速团队步伐 项目管理 盘活停滞的团队 调整团队成员
第五部分：团队解散 解散

<<团队快速开发>>

媒体关注与评论

书评给每一位读者 21世纪是科技高速发展与普及的年代，是资讯革命的年代。

在部分欧美国家，资讯公路已经伸展至所有企业及大部分家庭，并正在改变人类的生活、工作、学习及休闲的方式。

中国政府也正在努力架设资讯公路。

在不久的将来，随着电视机顶盒的普及，互联网将走进每一个有电视机的家庭。

要成为新资讯年代的成功者，我们需要学习新的知识、技能，以新的态度去驾驭大变革所带来的新挑战、新机遇。

成功的关键在于：结合新科技的优势，重新建立新的思维方式及工作方法。

“课里播企业培训课程”是为全世界大部分领先企业所采用的课程，我们希望这些课程能够帮助您战略性地开拓您的职业生涯，建立无可比拟的个人竞争优势：成为终身的学习者，不断学习，不断改进，与科技及资讯发展同步。

给每一位企业领导者 在竞争激烈、供过于求的年代，利用价格去竞争，已经令所有参与竞争的企业尝够了恶性循环的苦果。

那么，如何在价格以外建立企业的竞争优势，便成为所有企业共同面临的课题。

“课里播企业培训课程”以自主互动的学习方式，帮助企业以低成本、高效益的战略，将学习与工作结合起来，使员工寓工作于学习，寓学习于工作，成为学习型的企业；在产品、营销、服务、绩效等各方面产生由员工自发的动力，为企业建立无可比拟的竞争优势。

请访问我们的网站，与我们的学习方案顾问联系：一 . www.crisPchina.com，让我们根据你们的企业情况，设计简便易行的方案，与你们分享中外企业验证成功的人力开发战术。

<<团队快速开发>>

编辑推荐

给每一位读者 21世纪是科技高速发展与普及的年代，是资讯革命的年代。

在部分欧美国家，资讯公路已经伸展至所有企业及大部分家庭，并正在改变人类的生活、工作、学习及休闲的方式。

中国政府也正在努力架设资讯公路。

在不久的将来，随着电视机顶盒的普及，互联网将走进每一个有电视机的家庭。

要成为新资讯年代的成功者，我们需要学习新的知识、技能，以新的态度去驾驭大变革所带来的新挑战、新机遇。

成功的关键在于：结合新科技的优势，重新建立新的思维方式及工作方法。

“课里播企业培训课程”是为全世界大部分领先企业所采用的课程，我们希望这些课程能够帮助您战略性地开拓您的职业生涯，建立无可比拟的个人竞争优势：成为终身的学习者，不断学习，不断改进，与科技及资讯发展同步。

给每一位企业领导者 在竞争激烈、供过于求的年代，利用价格去竞争，已经令所有参与竞争的企业尝够了恶性循环的苦果。

那么，如何在价格以外建立企业的竞争优势，便成为所有企业共同面临的课题。

“课里播企业培训课程”以自主互动的学习方式，帮助企业以低成本、高效益的战略，将学习与工作结合起来，使员工寓工作于学习，寓学习于工作，成为学习型的企业；在产品、营销、服务、绩效等各方面产生由员工自发的动力，为企业建立无可比拟的竞争优势。

请访问我们的网站，与我们的学习方案顾问联系：一．让我们根据你们的企业情况，设计简便易行的方案，与你们分享中外企业验证成功的人力开发战术。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>