

<<选人用人科学化研究>>

图书基本信息

书名：<<选人用人科学化研究>>

13位ISBN编号：9787226042694

10位ISBN编号：722604269X

出版时间：2012-3

出版时间：甘肃人民出版社

作者：中共甘肃省委组织部 编

页数：463

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<选人用人科学化研究>>

内容概要

选干部配班子是组织部门的核心工作。组织部门选干部配班子的能力和水平，直接决定着一个地方领导班子和干部队伍建设水平，进而影响这个地方科学发展的质量和效益，事关全局，影响深远。在长期的实践中，各级组织部门积极探索、勇于创新，积累了许多选好干部、配强班子的有益经验，有的还从理论上进行了思考、总结和提炼，形成了一些富有成效的经验做法和很有价值的理论成果。在组织系统内部总结交流这些经验和成果，以达到相互学习、相互启迪、相互借鉴、相互促进的目的，不仅有利于更好地搞好这次市县乡换届工作，而且有利于进一步提高选人用人工作整体水平。

<<选人用人科学化研究>>

书籍目录

坚持正确用人导向1.在服务换届中运用改革成熟举措为科学发展选好干部配强班子2.选优配强领导班子凝聚科学发展力量3.坚持“四抓促四化”着力选优配强各级领导班子4.选好干部配强班子重在平时5.对换届中选好干部配强班子的思考6.坚持“四先四强”标准努力为实现“两大任务”选干部配班子7.树立正确选人用人导向 营造风清气正选拔环境为“率先科学发展建设首善之区”提供坚强的组织保证8.坚持德才兼备以德为先标准选优配强领导班子9.努力提高干部选拔任用水平10.选好干部配强班子是做好乡镇换届工作的关键所在11.把握用人导向选优配强乡镇领导班子12.以“四注重”为导向选好干部配强班子13.选好干部配强班子为实现全县经济跨越式发展提供坚强的组织保障14.进一步加强领导班子和干部队伍建设思考15.以德为先选干部凝聚力量配班子16.加强领导班子和干部队伍建设为企业跨越式发展提供坚强组织保障——关于领导班子和干部队伍建设的实践和思考17.现代企业制度下国有企业领导班子建设的有效途径18.选好干部配强班子为实现企业“十二五”规划目标提供强力支撑加大竞争性选拔干部力度19.嘉峪关市公开选拔干部工作的实践与思考20.运用差额办法解决换届全额定向推荐中存在问题的思考21.着力选优干部配强班子推动经济社会跨越发展22.突出重点 抓住关键 选优配强领导班子23.在公开透明环境中选任干部的创新实践24.竞争性选拔干部工作的实践与思考25.加大竞争性选拔干部力度增强选人用人的科学性26.领导班子配备中实施差额选任的经验和启示27.选好干部配强班子为经济社会跨越式科学发展提供保证28.对庆城县选贤任能的探索与思考29.推行差额选任机制的实践与思考30.在比较中选择在选择中择优在择优中配强——岷县积极探索实践全程差额选拔干部工作31.对如何“选好干部配强班子”的几点思考32.民族院校干部选拔任用和领导班子建设的几点思考从基层一线培养选拔干部健全完善干部考核评价机制扩大干部工作民主提高选贤任能能力

<<选人用人科学化研究>>

章节摘录

三是坚持互补相容，优化气质结构。

不同的干部有各自特有的气质特征，不同的工作岗位也需要与之相适应的气质特征的干部。

对不同气质类型的干部进行合理搭配，更能发挥干部个体的优点长处，也更有助于班子的协调共进，发挥最佳效能。

在换届中，坚持气质互补原则，既选好善于运筹帷幄、统揽全局的“帅才”，又配备善于做具体工作的“干才”，既有雷厉风行、作风硬朗的成员，也有处事严谨、善做思想政治工作的成员，做到刚柔相济、各显其能，形成“人尽其才、才尽其用”的整体结构。

坚持气质相容原则，注意把性格和气质相容的人安排在一个班子里，对个别团结协作意识不强的班子及时做了调整，使班子结构形成合理的心理相容、和谐相处。

同时，注重把不同性格气质的人，安排在最适合他们性格气质特点的工作岗位上。

三、加强交流激活力，为乡镇科学发展提供智力支持 实行干部交流，可以使干部开阔视野、丰富经验、交流信息，有利于干部提高工作热情，以保持整个干部队伍的活力。

结合乡镇换届，县委及时制定了《徽县干部交流工作暂行办法》，对加强领导班子建设，推进干部交流，提供了制度和政策依据。

在这次乡镇领导班子调整中，结合县直单位机构改革，实施了五种干部交流方式。

一是轮岗性交流。

对领导班子成员中任现职满10年的必须交流，对任现职5年以上的有计划地进行交流。

加大干部跨部门、跨行业、跨地域交流力度，在乡镇之间、县直单位之间、乡镇与县直单位之间进行干部交流，形成动态管理、多向流动的干部交流新机制。

二是配备性交流。

根据乡镇发展需要，结合班子建设的实际需求，结合干部提拔、重用、改任、退休等出现的职位空缺情况，及时交流干部，充实、配齐、配强乡镇领导班子。

今年，因乡镇主要岗位空缺，交流充实干部5人。

三是激励性交流。

对在条件较差的边远乡镇长期努力工作、实绩突出、群众基础好的干部进行激励性交流。

同时对各项事业发展需要的干部，实施跨身份交流。

适当打破身份限制，加大党政机关与企事业单位干部交流度，盘活人才资源，激发各类干部人才队伍的整体活力。

四是培养性交流。

对一些政治素质好、工作能力强、有发展潜力但长期在县直单位工作、工作阅历和实践经验相对欠缺的优秀干部，有计划地交流到工作难度大、条件艰苦的乡镇或综合管理部门任职或挂职锻炼，进行多层次、多岗位的培养，增长知识才干，开阔工作视野，丰富领导经验，提高解决实际问题的能力。

.....

<<选人用人科学化研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>