

<<现代人才资源开发>>

图书基本信息

书名：<<现代人才资源开发>>

13位ISBN编号：9787227032885

10位ISBN编号：7227032884

出版时间：2006-10

出版时间：宁夏人民

作者：张兆本

页数：288

字数：340000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人才资源开发>>

内容概要

人才是兴业之基，立国之本。

事实表明，一个国家，一个地区社会经济的快速发展，归根到底靠人力资源支撑。

加强人力资源建设，实施人才强国战略，是党和国家的基本国策。

《现代人才资源开发》立足于我国当前社会经济发展的客观现实，立足于市场竞争对人才资源开发的迫切需要，对人才以及人才资源能力开发进行了比较深入的探索。

本书由15章构成，以人才资源开发为主线，分别从当前人才队伍建设的现状、人才界定标准、人才能力品质、人才知识结构、人才道德品质、人才与业绩、人才培养、人才引进、人才选拔、人才使用、人才激励、留住人才等方面进行了探讨。

同时，还就人才市场、人才资源管理等运行机制方面进行了专题研究。

该书立意准确，结构严谨，内容丰富，观点新颖，通篇贯穿了人才资源是第一资源的新人才观。

书中提出的思路和对策，具有前瞻性和可操作性。

本书适合于各级组织人事部门和政府部门人才管理机构、企业人力资源管理部门以及人才评价机构使用，也可以作为高校、科研院所和专门从事人力资源领域研究的专家学者以及人力资源专业的研究生、大学生使用参考。

<<现代人才资源开发>>

书籍目录

第一章 绪论 一、人力资源是第一资源 二、我国人才资源的构成及其特点 三、当前我国人才资源开发的基本现状 四、实现人口资源大国向人力资源强国的转变

第二章 人才界定标准 一、古代的人才界定标准 二、人才界定的基本依据 三、人才界定的理论依据 四、人才的成长与发展

第三章 人才成就动机 一、国内外有关成就动机的探索研究 二、人才成长与成就动机的相互关系 三、杰出人才成就动机的表现形式 四、成就动机的激发和培养

第四章 人才能力品质 一、一般能力 二、特殊能力 三、创新能力与人才开发 四、人才的能力差异 五、能力品质的培养与塑造

第五章 人才知识结构 一、人才的共性知识结构 二、复合型人才的知识结构 三、管理人才的知识结构 四、创造性人才的知识结构 五、人才知识素养 六、人才知识结构的优化更新

第六章 人才品德素质 一、人才的道德价值 二、德与才的互动关系 三、东方管理的“德正才厚”观 四、人才的成长需要道德支撑

第七章 人才与业绩 一、人才与业绩的关系 二、业绩的内涵 三、业绩评价原则标准 四、新人才业绩观

第八章 人才培养 一、人才培养的周期性和渐进性 二、人才培养的紧迫性和艰巨性 三、我国目前人才培养的现状 四、制约人才发展和成长的主要因素 五、人才培养途径和方法

第九章 人才引进 一、人才引进的思路 二、人才引进要“目中有人” 三、营造引才环境 四、以人为本,创造人才精神家园

第十章 人才选任 一、选才原则标准 二、人才选拔的主要方法途径 三、人才选拔效益 四、人才选拔的效果质量评价

第十一章 人才使用 一、人才贵在使用 二、人才使用的原则 三、影响人才使用的主客观因素分析 四、用人的艺术

第十二章 留住人才 一、人才流失的原因分析 二、留人关键在于留心 三、留住人才的方法

第十三章 人才激励 一、人才需要激励 二、人才环境激励 三、人才价值激励 四、人才激励的主要方式

第十四章 人才市场机制 一、人才供求机制 二、人才价格机制 三、人才信息机制 四、人才中介机构 五、人才市场监管

第十五章 人才资源能力建设 一、人才规划 二、优化人才结构 三、加强人才培训 四、人才信息交流 五、人才储备后记

<<现代人才资源开发>>

编辑推荐

《现代人才资源开发》立足于我国当前社会经济发展的客观现实，立足于市场竞争对人才资源开发的迫切需要，对人才以及人才资源能力开发进行了比较深入的探索。全书立意准确，结构严谨，内容丰富，观点新颖，通篇贯穿了人才资源是第一资源的新人才观。书中提出的思路和对策，具有前瞻性和可操作性。

<<现代人才资源开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>