

<<企业不要管理>>

图书基本信息

书名：<<企业不要管理>>

13位ISBN编号：9787227045762

10位ISBN编号：7227045765

出版时间：2010-11

出版时间：宁夏人民出版社

作者：王黎明

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业不要管理>>

### 前言

企业不要管理这一命题，显然是不符合潮流的。

与企业管理理论唱反调，是不是故意标新立异？

其实，随便翻开一页看看就会打消这种疑问。

不要，小者见小，大者见大的问题。

那么，我就改变一下习惯，先从大话题说起吧。

这个世界上的人越来越稠密，人想要的东西越来越多。

人想要的东西多，而可供人们索取的东西少，于是供求关系难以平衡。

为了达到相对的平衡，只好将人们的需求欲望委屈地控制在一个有限的范围内。

随着人类的文明进步，为了有效控制，逐渐出现了国家与法律之类的这些管理形式和内容，规定人能在哪里不能在哪里，能要些什么不能要些什么，能做什么不能做什么。

同时伴以宗教信仰无形的管理渠道，引导、暗示人们应该“要”的都有哪些东西，理应“不要”的是哪些方面。

有形的管理侧重于外力约束个人，无形的管理侧重于内心的自我约束。

有形的管理也好，无形的管理也好，其实都是说的一个事，那就是要求人理性地控制住自己的欲望，少要一些。

世界原本就这么大，你的财富空间、幸福快乐、痛苦悲伤的空间也就那么大，这个要多了，那个就得减少；不该要的要多了，该要的就不要了那么多了。

这些话题猛听上去觉得有些大、有些飘，实际上与我们身边的生活紧密相连。

我们小时候生活在20世纪70年代，物质生活“低标准”，最深的记忆就是吃不饱。

那时能吃的东西留不下，不存在要不要吃的问题；现在，对我来说吃的东西太多了，我对美食更多的在乎于哪些要吃、哪些不要吃会最有利于健康。

这样看来，一个健康的身体不是吃出来的，也是吃出来的，确切地说，是在众多的“要”吃与“不要”吃之间控制选择出来的。

因为我们知道，贪婪是人的本性，无尽的欲望是我们人类驱赶不走的天敌。

我们每个人生命的旅程本身就是一个漫长的选择过程，取与舍，要与不要，是我们一生要面对的考验

。

## <<企业不要管理>>

### 内容概要

企业的“企”，企，是愿望；业，是过程也是目标。

企，用文字的象形法去看，是描绘人用脚丫子走路的印记；用文字的会意法来理解，是说人走路时要懂得怎么“止”，这个“止”不是停止的动作，而是强调适可而止的行为理念。

不要的“要”，企业不要管理，采用的是老太太择菜的思维方法，不好的不要了，留下的就是好的，就是该要的，就是要集中精力、财力专，专心致志去做的那些事情？管理的“理”，对于普通员工来说，工作，首先不是为理想。

工作就是为了生活，为了更好的生活，而能够更好生活最亲密的伙伴就是钱，你管住了员工的钱袋，才可能管住他的脑袋；他对你有所需求，你与他套近乎，他才会搭理你。

管理，管理者想“管”，被管理者要“理”，方能构成一个有效的管理链条。

## <<企业不要管理>>

### 作者简介

王黎明，岁月经：1961年出生在小城市，“文革”受我妈成分株连跟奶奶生活在山村，“平反”回城后赶上恢复高考，光荣地与国家改革开放齐步前进。小事情干过很多真做了不少好事，幸运；人事情听过见过想做坏事级别不够，幸亏；还有不少岁月随机随缘，做一点自己喜欢对社会有用的事情，幸福。

学习经历：1979年开始在地方大学中文系读书，4年后到军队院校学军事指挥，10年后在银行学校主管教学边干边学经济金融常识，20年后又去高校花钱读了个EMBA，30年后至今还在读一些杂七杂八的书。

工作经历：军校教官5年，机关干部5年，银行学校副校长5年，城市商业银行总行董事会秘书、董事长助理、行长7年，民营企业总经理5年。现担任北京利铭企业管理规划设计有限公司设计培训师。

## &lt;&lt;企业不要管理&gt;&gt;

## 书籍目录

前言&mdash;&mdash;聪明与智慧的较量第一篇 凡事都有度 战略，不要站得太高 大与小&mdash;&mdash;大部队的战术&mdash;&mdash;大山里的操练&mdash;&mdash;小企业的大战略&mdash;&mdash;沙盘上的创作&mdash;&mdash;企业不适合规划战略&mdash;&mdash;世界太大&mdash;&mdash;企业太小&mdash;&mdash;不成比例&mdash;&mdash;世界不可控的东西太多&mdash;&mdash;企业只能跟着走&mdash;&mdash;找自己的位置&mdash;&mdash;能站多高就看多远&mdash;&mdash;高度也有限度&mdash;&mdash;适合自己的高度才是真正的高度 利益，不要大公无私 人是自私的&mdash;&mdash;把孩子留在火堆里&mdash;&mdash;自私不可怕&mdash;&mdash;本能的原始动力&mdash;&mdash;可怕的不自私&mdash;&mdash;高调下的低级行为&mdash;&mdash;见利不见得就忘义&mdash;&mdash;由企业组成的企业也是自私的&mdash;&mdash;利是企业发展的灵魂&mdash;&mdash;企业得利&mdash;&mdash;社会受益 组织，不要权力 组织是一种载体&mdash;&mdash;装进什么内容就是什么东西&mdash;&mdash;权力进去&mdash;&mdash;形成大盖子&mdash;&mdash;阻挡年轻人的上升&mdash;&mdash;如同大剪刀&mdash;&mdash;切断组织网线&mdash;&mdash;建立优秀的企业组织&mdash;&mdash;纵横交错&mdash;&mdash;畅通无阻&mdash;&mdash;魅力无穷&mdash;&mdash;走近完美 速度，不要“大跃进”时代的印记&mdash;&mdash;“大跃进”&mdash;&mdash;跃跃欲试的亢奋&mdash;&mdash;规模大小论英雄&mdash;&mdash;规模大绿灯行&mdash;&mdash;规模小红灯停&mdash;&mdash;吃饭穿衣量家当&mdash;&mdash;有多少钱就办多少事&mdash;&mdash;小马不能拉大车&mdash;&mdash;企业前进的速度&mdash;&mdash;有把握能控制&mdash;&mdash;安全的速度&mdash;&mdash;跑得快跑得久 竞争，不要你死我活 商场不是战场&mdash;&mdash;谁也离不开谁&mdash;&mdash;扎堆&mdash;&mdash;对手不是敌人&mdash;&mdash;是伙伴&mdash;&mdash;你死了我活不了&mdash;&mdash;竞争不是打仗&mdash;&mdash;暗中较劲&mdash;&mdash;核心竞争力&mdash;&mdash;扩展硬盘空间&mdash;&mdash;扔旧东西&mdash;&mdash;升级服务软件&mdash;&mdash;态度不重要&mdash;&mdash;持续发展竞争力&mdash;&mdash;你比别人多的那几斤几两 运气，不要麻烦佛老人家 佛宽容&mdash;&mdash;佛不纵容&mdash;&mdash;天意原本自己造&mdash;&mdash;成功无规律&mdash;&mdash;各有高招&mdash;&mdash;失败有定律&mdash;&mdash;无限制的欲望&mdash;&mdash;企业要靠运气&mdash;&mdash;信仰要靠敬仰&mdash;&mdash;最终靠得住的还是自己第二篇 度人先度己 高管，不要越位 老大冲锋陷阵&mdash;&mdash;率领弟兄们集体越位&mdash;&mdash;大楼倒塌不是在瞬间&mdash;&mdash;权力的引力是越位的主力&mdash;&mdash;抢占地盘&mdash;&mdash;占座位&mdash;&mdash;副职虚职成堆&mdash;&mdash;扯皮不断&mdash;&mdash;各就各位才能齐步前进&mdash;&mdash;站在自己的位置上&mdash;&mdash;有水平&mdash;&mdash;做管理企业的专家 董事，不要敷衍了事 董事的事各不相同&mdash;&mdash;出差的董事&mdash;&mdash;端茶拎包的董事&mdash;&mdash;国?企业编剧&mdash;&mdash;上市公司演戏&mdash;&mdash;民营企业模仿&mdash;&mdash;一股独大&mdash;&mdash;孤岛上的独立董事&mdash;&mdash;让董事归位&mdash;&mdash;董事不为股做主不如回家吃豆腐 监事，不要若无其事 监事要监督谁&mdash;&mdash;坏人要监督&mdash;&mdash;好人也要监督&mdash;&mdash;监事由谁来监视&mdash;&mdash;齐抓共管&mdash;&mdash;不监就无事&mdash;&mdash;不监就兼事&mdash;&mdash;无事就出事&mdash;&mdash;监事的大事&mdash;&mdash;董事会有多大的决策权&mdash;&mdash;监事会就应该有多大的否决权 领导，不要太累 企业管家是怎么累的&mdash;&mdash;面子之累&mdash;&mdash;表情不原装&mdash;&mdash;架子之累&mdash;&mdash;肌肉酸&mdash;&mdash;名声之累&mdash;&mdash;雷声大雨点小&mdash;&mdash;权威之累&mdash;&mdash;钱不由衷&mdash;&mdash;管事管人之累&mdash;&mdash;动口也动手&mdash;&mdash;不管就不累&mdash;&mdash;管理的道德 &hellip;&hellip;第三篇 度内先度外后记&mdash;&mdash;真人与真实的会面

章节摘录

前一段电视台热播的连续剧《潜伏》，会让我们对“潜伏”二字有比较深刻、直观的印象。按我的理解，男主角余则成为了完成党的任务，表面想做的与实际要做的必须完全背离，才可能潜伏生存下去，才有可能执行后来一项项艰巨的任务。

当然，电视剧《潜伏》塑造的是一个正面人物，现在我举这个例子只是为了说明“潜伏”的含义，与下面涉及到的不正面的事情无关。

在传统文化里，权力不变化等于没有权力，灵活是那些掌权者的有效借口，制度是伸缩的，规则是可改变的。

在传统文化的潜意识里，规则都是由上边制定、让下边去执行的；在官大一级压死人的等级管理体系中，权限越大的人越有条件不遵守规则，正应了管理学上的一句话：唯一不变的是变化。

在现实生活中，当公开的规则潜伏失效，不公开的规则便登堂入室，我们一般习惯地将这种实际运用的规则称为“潜规则”。

简单地说，潜规则的基本功能就是将很多明面禁止的东西潜伏下来，上面不做下面做，人前不做人后做，此时不做彼时做。

## <<企业不要管理>>

### 编辑推荐

《企业不要管理》企业，就是企图实现的事业：企业家，就是不甘平凡爱折腾的那些家伙：企业管家，就是在企业说了算的高管们。

企业的管家，权不小事不少，忙；随时要管住别人，很忙，经常管不住自己，更忙。依我看，管理企业可以不那么忙管住了领导就管住了群众，管住了上面就管住了下面，管住了少数就管住了多数，管住了自己也就管住了别人。

<<企业不要管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>