第一图书网, tushu007.com

<<20几岁，决定女人的职场身 >

图书基本信息

书名：<<20几岁，决定女人的职场身价>>

13位ISBN编号：9787229018818

10位ISBN编号：7229018811

出版时间：2010-7

出版时间：重庆

作者：裴相美

页数：187

字数：129000

译者：千太阳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

序 女人20岁时该懂的事2006年发表的《世界保健报告书》显示，韩国男性的平均寿命为73岁，女性则是80岁。
也就是说，对于现在已经跨过40岁门槛儿的我来说，还有四十年可活。
在过去的四十年里，可以说我是在边犯错，边成长。
但是，对于今天正在规划下一个四十年的我来说，今后不管遇到什么情况，我都不会犯同样的错误或者临阵退缩，我坚信这剩下的四十年对我来说，一定是珍贵而有意义的四十年。
我也同样坚信，在别人眼里我看似华丽的前半生里包含的无数经验以及痛苦和幸福的经历，对离40岁还远的年轻后辈一定会有所帮助。
二十年前，也就是我20岁的时候，我果断地放弃了从初中到高中努力学习了整整六年的声乐课程，而选择了一个新的专业。
我为自己的这一决定付出了“ 惨重 ”代价——我复读了三年才考上了淑明女子大学的政治外交专业，为此，我看尽了别人的脸色。
从声乐到政治外交学，从政治外交学再到科学技术政策学，我平均六年换一个专业。
这样频繁地更换专业，并非因为我对自己的未来有具体的规划或是有决心——有的只是一种侥幸和期待的心理，我总认为“ 新的明天在等着我，我的未来一片光明 ”。
就这样，在一次次的期待和失望中，浑浑噩噩地送走了20岁，步入了30岁。
然而，我那种认为拿到博士学位就可以做一名教授或者研究员的愿望，也因韩国经济受IMF冲击而风雨飘摇不幸夭折。
于是，我又很果断地抛弃了对博士学位的迷恋，开始投身到水深火热的社会生活中，不知不觉，就走到了今天这个地步。
大四第一学期快要放假时，我的心里一片混乱：是钓一个金龟婿好呢，还是继续学习，憧憬更远大的未来好呢？
或是参加工作、融入社会更好呢？
就在我心乱如麻之时，我迎来了平生的第一次约会。
那次约会的对象是一个已经准备到国外攻读经济学博士学位的男人。
正是通过他，我才知道原来还有“ 留学 ”这样一条不同寻常的“ 路 ”。
然后，到了要举行毕业典礼的时候，我的手里已经有了一张美国某个研究生院的入学通知书。
我欢快地踏上了飞往美国的旅程——这是我平生第一次离开自己的父母。
之后，我在美国一待就是九年。
九年之后，当我为自己的美国生活画上句号重返韩国时，我已经34岁了。
在韩国，一个女人34岁才开始自己的职业生涯，已经算是很晚了。
我突然间感觉到了生活的重担。
从那以后一直到现在的八年时间里，我像走马灯似地换了好多家单位。
由于每次与老朋友见面时我都要递给他们一张新的名片，我因此被他们嘲笑：“ 我们裴理事的‘ 理事 ’应该是moving而不是director。
”事实的确也是如此，我不记得自己在哪家公司待过一年以上。
在这八年的时间里，我为大公司效过力，也被拖欠员工工资的公司拖过后腿儿，也在开业不到两年就关了门的投资公司混过。
在掀起网络热潮的21世纪的第一个五年里，还一度成为一家企业的代表理事。
现在，从一名猎头顾问的角度来回顾我的这段经历，我的这段经历不仅不能被称之为成功，而且还失败得很典型。
如果，如果当时能够有人给我一点儿指导的话，哪怕是一点儿……有时我会想，在我一次又一次的复读期间、上大学期间、在美国期间、从美国回来时、在向第一家“ 收留 ”我的公司递上辞呈时、跳槽时、跳槽成功刚刚戴上新公司职员的胸牌时……如果当时能有人为我提供一些有预见性的、稍微有点哲理的金玉良言，我的生活也许就不会这么“ 善变 ”了。

对于一名猎头顾问喜爱的“猎物”来说，不管进入什么环境，都要全力以赴。
但是，如果预先对遥远的未来有所设计和规划，行动起来应该就会事半功倍。
过去的已经过去了，我并不为此感到后悔，当然会有一定的遗憾。
不过，假如生命重来一次的话，我相信我还会做出同样的选择，因为这才是我。
而且我也深信，以往四十年所犯下的种种错误，一定会给予我忍耐、热情还有规划未来的智慧，我未来的四十年一定会生活得更幸福。
如果过去几十年我并不是那么“善变”，我不一定会如此果断地，就像又踩了一次急刹车一样选择猎头顾问这一行。
因为我知道有比高学历和丰富的经验更重要的东西，对于帮助那些彷徨的人们做出正确选择，我有着炽热的感情，我还希望更多的女性能够具有“长江后浪推前浪，一浪更比一浪强”的决心和意志，所以，我想作为一名猎头顾问，和大家一起分享我所掌握的所有人生经验。
KOREA BRAIN的代表赵命九先生赋予我开启全新人生的机会，并给予我许多帮助和鼓励，在这里我向您表示最诚挚的感谢；还有各位同事、BOOK的房美姬组长以及对本书的出版有过帮助的所有人，在这里一并表示真心的感谢。
裴相美

内容概要

本书作者裴相美是韩国著名的猎头顾问，她的起点与其他女性的一样低微，但现在的她每天翻阅数十份华丽的简历，频频接见各大知名企业的高管人士，是因为她的激情与自信并未放任她驻足在最底层。
在本书中，她以亲身经历为基础。
向20几岁、满怀梦想的女性道出提高职场身价的三大战略：第一战略找可以为成功打下基础的第一份工作　　决定你30岁和40岁人生的是第一家公司。
“不管别的，先找到工作再说！”这是很不理智的想法。
男人和企业，都不会选择随风而动的“风流女”。
在这一部分，作者将告诉你第一份工作的意义和提高成功率的求职方法。
第二战略用世界青睐的模式推销自己简历是你的品质认证书。
企业会根据你的外貌、语言表达能力、管理能力等，评价你的“身价”。
作者会告诉你，怎样才能让自己拥有这些条件。
第三战略把自己的业务品牌化今天的业务即明天的工作经历，好运总会眷顾那些时刻做好准备的人。
在这一部分，作者详细介绍了如何打理人际关系、管理好履历等经验，以帮助你去挑战和迎接未来。

作者简介

裴相美，毕业于韩国淑明女子大学政治外交专业，后又在美国乔治亚州华盛顿大学获得政治学硕士学位和科学技术政策学硕士学位。
回国后历任国际会议专家、著名企业海外营销委员及代表。
现任Korea Brain公司的猎头顾问。
著有畅销书《20几岁，决定女人的职场身价》。

书籍目录

序女人20岁时该懂的事第一部分 30岁的成功取决于20岁的战略　能干的女人最有魅力　不断积累才能高飞　职场价值取决于自己　男人和企业都不会选“风流女”　跟异性愉快相处也是一种能力　［猎头顾问秘籍］被猎头公司关注的六个条件　第一份工作决定之后的20年　第一份工作给你一双慧眼　第一份工作是你未来人生的基石　第一份工作助你找到人生目标　［猎头顾秘籍］提高成功率的求职方法　不再幻想，回归现实　没有女超人！　打破只属于男人们的竞争？　留学归来，工作就会不请自来？　有多少人是在做自己喜欢的事情？　从大企业开始？　公务员是最佳选择？　［猎头顾问秘籍］接近招聘要求的方法第二部分 提高身价的自我推销战略　证明能力的品质认证书　及时更新简历　自我推销　用数字证明工作业绩　［猎头顾问秘籍］决定简历成败的关键　战胜面试综合征　掌握企业面试的动向　掌握对方的心思　避免说出一些不利前公司的事情　你的价值取决于相识时的前3秒　话说的艺术　通过录音听听自己的声音　找出说话时的坏习惯　卓越的领导能力比实力更重要　下达任务时不注意统一性的A组长　急于推卸责任的B组长　受人尊敬的C组长　不要执著于你总学不好的外语　外语只是与人沟通的一种工具　千里之行，始于足下　数字时代的业务管理　［猎头顾问秘籍］猎头顾问优先考虑什么样的人才(一)第三部分 备受猎头公司青睐的履历管理战略　机会总降临有准备的人　25岁～30岁，自我发现期　30岁～35岁，品牌人生的构建期　35岁～45岁，经营理念积累期　现在的工作，是“钓”到未来合作者的诱饵　热情工作、果断抉择、孜孜以求　［猎头顾问秘籍］制订出一生的工作规划书　克服跳槽的畏惧心理　果断选择跳槽，并做好充足的准备　尽早熟悉竞争模式　离职前要处理好最后的工作　［猎头顾问秘籍］猎头顾问优先考虑什么样的人才(二)　站在前人的肩上登上成功之巅　交换名片是业务来往的第一步　［猎头顾问秘籍］交换名片的举止礼仪　选择与不同领域的人来往　与上司的交流，是我们迈向成功的桥梁　现在开始吸引猎头顾问的注意　［猎头顾问秘籍］猎头顾问乐意接见的人　创造自身品牌　魔镜，魔镜，谁是世界上最美丽的人？　［猎头顾问秘籍］在平时提高竞争力的方法　给自己的工作镶上品牌　最明智的投资——打造都是自己人的环境　海阔凭鱼跃，成为“全球化人才”尾声　比猎头顾问找上门列重要的事惰

章节摘录

第一，事先做好自我宣传和自我推销工作。
一家公司发布招聘信息以后，猎头顾问就会从采集到的数据库中挑选出符合条件的人才，并通过动员自己的员工或查找同一领域其他企业有关部门的信息，寻找最适合的人才。
但最优先选择的对象，还是猎头顾问手中的人才信息或已掌握的人力资源。
因此，如果在一个领域里积累了一定的经验，就需要让世人知道自己的存在。
我们要定期把详细的工作经历更新到履历表中，并从撕掉新人标签的那一瞬间开始，即使没有跳槽的需要，也要与能认真为自己进行履历管理的两三名猎头顾问建立良好的关系。
这才是比较明智的做法。
第二，不要因为自己成了企业欣赏的人才而骄傲自满。
猎头市场的法则很明确，适者生存，不适者被淘汰，即只有各行各业的佼佼者才能生存下去。
每一个招聘岗位的需求人数一般只有一名，因此通过各种各样的途径聚集到一起的应聘者中，只有最具实力的人才能被录用。
适合招聘岗位的应聘者可能会有几十个人，其中不乏比我们更具经验和更符合条件的人，他们以更高的热情期待被企业选上。
所以我们要认识到，成为企业欣赏的人才，并不能决定你最终是否会被企业录用。
当应聘以失败告终的时候，我们不能只顾着垂头丧气，而是要更加努力提高自身的专业水平，牢牢把握住下一次机会。

编辑推荐

《20几岁,决定女人的职场身价》编辑推荐：女性入职必读书，女性提高职场身价的唯一实践指南。
20几岁女性迅速提高职场身价的十大法则，比《杜拉拉升职日记》更贴己的女性成功手册。
韩国YES24网上书店职场类畅销书排行榜第1名。

名人推荐

每个人都有适合自己的“碗”。
在玻璃杯里装满热咖啡，会是什么样呢？
就算它是著名品牌的产品，玻璃杯还是会因为没有能力执行自己的任务，而付出惨重代价。
人也是一样。
只有在自己的能力适合自己扮演的角色的情况下，才能真正体现出本身的价值，并获得人们的认可。
“我的碗要用在什么地方，才能发挥它的最大价值呢？
”（选自本书第37页）二十几岁，不应该一味地沉浸在稳定的职业、光鲜的名牌服饰、令人羡慕的身份地位、每月打到银行卡上的工资中而不能自拔，更不要为这些赌上自己的青春。
二十几岁应该是学习奋斗的时期，为了三十岁，更为自己未来的全部人生。
（选自本书第51页）在社会生活中，评价你价值的人是“他人”。
“他人”可以是你的同事、上司、前辈和后辈等。
实际上，在大企业选拔领导的时候，会把同事和上司评价一个人的分数加起来，反映在升职分数上。
积累经历和能力的同时，也要学会培养、珍惜你和周围人的“感情”。
这种感情投资能让“合唱”比“独唱”发出更美妙的乐声，使全场的听众都为之感动，为之兴奋。
（选自本书第93页）世界上最珍贵的“宝石”是经验，即是在工作现场亲身体验各种工作；在业务会议上结交各种人物；在提高自身能力的课程研修中结交有共同目标的人；完成极其艰难项目的过程中经历失败和挫折。
（选自本书第119页）

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com