

<<请拿结果复命>>

图书基本信息

书名：<<请拿结果复命>>

13位ISBN编号：9787229030551

10位ISBN编号：7229030552

出版时间：2010-12

出版时间：重庆

作者：汪洱

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<请拿结果复命>>

内容概要

有命必复，使命必达。

企业需要的不仅仅是执行，而更需要的是执行的结果。

没有结果的执行对企业没有意义，只有把工作落实到位，赢得结果，企业才有生命力。

结果是企业与个人需要实现的目标。

做大做强是一个结果，但如果没有对结果负责的员工，就没有强大的企业！

概括而言结果就是你要达成的目标。

结果要经过周密的战略规划、缜密的策略思考，精心准备，积极行动，不断变通，执著地寻找解决方法，不断尝试突破才能达成。

进入职场，意味着在你的人生中，每天都要用结果来交换自己的报酬，也要用结果来证明自己的价值。

结果怎样，与他人无关，只关乎于你是否是一名合格的员工，关乎你是否对企业有价值！

因此对结果负责的人，就是对自己负责的人。

作者简介

汪洱：

15年企业中高管，7年人力资源总监，注册管理咨询师。

16年管理咨询和培训经验，《金字塔原理逻辑思维与表达呈现》、《公文写作》及《培训演讲技能》专业培训师，培训1300多场10万人，客户有中国银行、中国移动、中国电信、中海油、中航工业、松下电器

<<请拿结果复命>>

书籍目录

第一章 企业因结果而生存 记住：老板想要的是结果 为实现结果，凡事做好准备 只要执行，就应该有结果 结果能让苦劳焕发出光彩 好的开始，能赢得好的结果第二章 结果造就卓越 奋斗诠释不凡，结果演绎精彩 一流员工：要做就做到最好 自动自发，结果就是命令 完善自我，及时修好“破窗” 结果，让你从平凡迈向卓越第三章 用业绩证明结果 业绩是衡量员工价值的标准 工作业绩是获取利润的保证 爱岗敬业，创造非凡绩效 精于专业技能，让自己不可取代 目标分解，分阶段实现业绩第四章 有责任才能有结果 锁定责任，才能锁定结果 重视结果，问题到此为止 责任在此，没有理由推脱 勇于承担职责，期待好的结果 对结果负责，对自己负责第五章 执行缔造结果 “以脚做梦”，凡事付诸行动 以结果为导向，全心全意执行 绝不拖延，第一时间去做 “马太效应”：成功在于行动 任务就是机遇，执行缔造结果第六章 效率是制胜的关键 速度影响结果，效率是做事关键 养成良好习惯，避免低效工作 从现在做起，今日事今日毕 用80法则，改善时间管理 高效做事，做一分钟效率专家第七章 专注能够保证结果 坚守信念，始终如一地做事 以工作为使命，脚踏实地去做 第一次就把事情做正确 干一行，专一行，全心投入 专注于结果，才能获得成功第八章 在创新中寻求结果 “魔鬼”考核，方法为王 逆向思维，反其道而行之 超越常规，不走寻常路 创意思考，让你事半功倍 用心找方法，一切皆有可能第九章 让结果臻于完美 精益求精，把事情做到极致 再努力一次就会有结果 完善细节，不断演绎结果 不甘平庸，每天有所改变 卓越追求，让结果更加完美 后记参考文献

<<请拿结果复命>>

章节摘录

记住：老板想要的是结果 在市场竞争环境中，员工要对结果负责，关注结果，想尽一切办法获得结果，以好的结果为企业保持优势生存、缔造长青基业提供保障。

企业老板想要获得的，始终是结果。

在西点军校，凡是遇到军官问话，学员只能用要么肯定、要么否定的方式回答，学员要对自己的回答负责，对自己所做的一切负责。

这体现了西点军校最重要的行为准则：想尽办法完成任何任务。

西点军校的这种精神不仅重视事情执行的过程，更注重执行的结果。

如果你很好地执行了上级的命令，但最终没有取得胜利，上级并不认为你是一个有力的执行者，一个好士兵。

好士兵的标准是要执行上级的命令，并把结果交给上级。

美西战争时，哈里中尉被派驻南部高地担任陆军连长，负责带领150名美军士兵参加战斗。

他曾描述过发生在那次战争中的一个故事： 上级命令我们用最短的时间，在一个偏远的地方修建一条临时跑道。

一天，我接到上级的命令，让我们放下手头的工作，把所有人员和设备转移到50公里外的一个非常偏僻的地方，去修复一座被损坏的大桥，以便能迅速地恢复高地的粮食和其他供应。

就在要转移的时候，负责驾驶搬运挖土机的挂车的普列向我报告：“长官，我的车子刹车坏了。”

我们俩对视了一会儿，心里都明白，在这个季节，受雨水和泥土浸泡的机车受到极大损坏，而且在这样艰苦的情况下，根本没有配件可换。

任何车辆没有刹车都是绝对致命的，更何况这辆车还得负重一台重达40多吨的挖土机跋涉泥泞不堪的山路，没有刹车就等于自杀。

我对普列说：“如果不把那个挖土机拉过去，在那边我们就根本没法工作，只有靠它才能把损坏的桥梁挪开。

我们是否还有别的办法呢？

”他无奈地说：“长官，我可以试一下用引擎减速，但如果那样的话，到那边后，这辆车就彻底损坏了。”

”我考虑了一会儿，问道：“那样的话，你能确保成功吗？

”我很明白，这样就是要他用生命作代价去换取这次任务的成功，我也等着他可能拒绝的回答，到时，我就只能再去想别的解决办法，其实已没有别的办法可想了。

出乎我意料的是，普列说：“长官，我试试看吧！”

”队伍出发后，我和普列都提心吊胆，在一种极其紧张的心态下走完50公里的路程，没敢松一口气。

到达目的地后，那辆车的确报废了，但普列总算活过来了，挖土机也完好如初。

当普列走下车的那一刻，我看见他摇摇晃晃，似乎快要崩溃了。

的确，在那以前，我从未要求过我的部属冒这么大的风险，以后也再没有过，我以普列为荣，真的！

让普列去冒这样的生命之险，我的内心其实还是经过一番斗争的。

我为什么要求我的兄弟去冒这样大的危险？

但我现在也一直认为，我那次的决定是对的，如果事情会重现一次，我还会那样去做，当然这种想法并不是因为普列的平安无事，而是一种团队责任、一种集体精神、一种对结果负责的精神。

对我来讲，这件事情是对我一生的考验。

而普列选择的是服从和执行，他表现得更加伟大，并且他最后还是成功了。

我不知道普列当时是怎样考虑并决定执行的。

其实，在此之前的普列并没有什么特别的地方，但在他成功执行完任务后，他成了我眼中的英雄。

注重结果就是强调无条件执行。

以前我们常说：“我努力了，所以我问心无愧。

”现在我们必须说：“我努力了，而且还做得很好。”

<<请拿结果复命>>

”有些人可能一辈子达不到这种高度，在残酷的过程中选择了当逃兵。

一家著名的管理咨询公司的一名业务经理有个习惯，就是每次在接受客户的委托之前，总要先花点时间去拜访该客户组织的高级主管。

在问了一些有关业务委托方面的问题后，这位经理总要向高级主管提些诸如“你们公司聘用的员工数量是根据什么作出的？

”之类的问题，大部分主管的回答是“我负责的是财务”或“我主管的是销售”，也有人的回答是“我掌管的员工是500名”。

只有很少一部分人会说“我的责任是向管理者提供决策所需要的正确信息”或是“比去年多完成50%才是我的责任”。

那些在工作中只强调过程或看重自己对下属拥有多少权力的人，不管有多么高的职位，都只能在工作中充当配角。

而对那些看重贡献、强调结果的人来讲，不管他们的职位多低，都具备管理者的素质，他们总是站在老板的角度考虑问题，能够承担起组织的责任。

注重结果的人看重贡献，会将自己的注意力投向公司及个人的整体业绩，而不是自己的报酬和升迁。

他们的视野广阔，在工作中，他们会认真考虑自己现有的技能水平、专业，乃至自己领导的部门与整个组织或组织目标应该是什么关系。

他们还会从客户或消费者的角度出发考虑问题，这是因为不管生产什么产品，提供什么服务，目的都是为了帮助消费者或顾客解决问题。

要获得客户价值，就必须抛弃以自我为中心，而以结果为中心。

只有这样，每个人所做的事情才能体现消费者的价值，而不是体现自我的价值。

而所有这一切，都说明一个重要的工作原则：公司利益高于一切，只有结果才能捍卫公司的最高利益

。

P2-5

<<请拿结果复命>>

编辑推荐

此书为资深培训师汪洱女士继译作《金字塔原理》后在2010年末极具实用性的培训类图书。她在为诸多知名企业培训的过程中，总结出成为高素质员工的全新思维理念：“拿结果复命”，更强调“对结果负责就是对自己负责”的职业情操。

《请拿结果复命》中所谈到的理念与方法使学员深受启发，备受推崇。

<<请拿结果复命>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>