

## <<办公室升职笔记>>

### 图书基本信息

书名：<<办公室升职笔记>>

13位ISBN编号：9787229043995

10位ISBN编号：7229043999

出版时间：2011-9

出版时间：重庆

作者：尚文

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;办公室升职笔记&gt;&gt;

## 前言

潜伏在职场狼群 现在，太多的人只做狼不做羊，结果却一事无成，这就告诉我们，身在职场，不会隐藏自己是不行的。

每个人都关心，如何才能在职场生存？

的确，现今的职场，比以前的间谍面临的环境更加糟糕，说是凶险也不为过，因为你分不清谁是敌，谁是友，哪个是机会，哪个又是陷阱。

我们都是狂涛骇浪里、在狼吞虎噬中潜伏着的职场小人物，或者是胸怀大志的职场小红人，心想着大干一场，却稍不留神就被别人吃掉。

更严重的问题是，似乎很少有人懂得在狼群中潜伏的积极意义，因为大部分人都觉得，只有尽力向前挤，在独木桥上拉风地拼斗，“十步杀一人，千里不留行”，踏着重重“尸山”傲然前进，才是取胜之道，才不至于落于人后。

现实真的如此吗？

显然不是，而且恰好与人们美丽的想象相反。

在职场，我们大体可以把大部分人分为两种：一种是羊，一种是狼。

羊和狼都想崭露头角，跑马圈地，在适合的位置上叱咤风云。

毕竟，有谁不想成为优秀员工？

有谁不想得到老板的器重呢？

是的，没有人不想。

问题是，怎样才能实现自己的职场目标？

于是，有的人选择了做狼，而有的人，则选择做羊。

到底什么是狼什么是羊？

残忍是我们对狼的评价，独行侠也是狼性的一贯特色，据内蒙古的牧民讲，狼其实不像书上讲的那样，真正的狼很少团队作战，它们大多数时间只独来独往，就像一只幽灵。

所以，职场中的狼大概就是这样，不择手段、无情地去对待自己的竞争对手，使尽一切办法，用尽一切的力气，去夺取利益。

像一本畅销书的开头对皇帝朱元璋的描写：“我的是我的，你的也是我的。

”羊又是什么样呢？

人们的第一印象或许是这四个字：逆来顺受。

一个职场羊，他总是唯唯诺诺，事事听从公司或者上司领导的安排，不敢发出一句反抗或异议。

我觉得，这只是一种人们心目中传统的印象，并不是真正的羊的形象和做羊的智慧。

现实中的羊，它非常善于团队生存，从不冒险，但也绝不落后，我们如果用一个文化的概念来形容，就是“中庸”。

说到这里，我们也许就能发现：羊的智慧，其实非常适合高级管理工作，同时也是最大的生存智慧。

对新加入职场的人来说，如果你想做狼，你会发现你是最弱的狼。

这是必然的，因为你年轻，而且没有经验。

这时如果你想把自己变成狼，那么对不起，你很快会被人咬死。

就算一只老资格的小蚂蚁，它也有办法灭掉你，因为你没有生存的根基。

所谓的理想、野心，都没有着落，完全没有扎根的资本。

那么，你只有一个选择，就是做羊，延长自己生存的时间，创造最安全的生存条件。

每个人都会面临这样的问题，因为职场是竞争最残酷的地方，它远比真正的战场复杂，许多事都是雾里看花，不是身佩刀剑就能赢，也不是你气势充足就可以不战而胜。

因此，每个人都应该改变自己旧有的观念。

与其说，我们要成为一只狼或者单纯的羊，不如说在我们真正强大之前，应该学会在狼群中潜伏，以一种踏实认真的态度使自己找到一条正确的路线。

我们要有很好的心态，要有行动力和执行力，而且，我们初入职场，要首先学会做一个配合型的员工、忠诚型的下属，以及温和的羊性领导，取得最大的资源支持，然后你才有做头狼的本钱。

## &lt;&lt;办公室升职笔记&gt;&gt;

通常来说，有的团队是羊的领导领着狼往前冲，有的团队则是狼的领导领着羊。这是很简单也是比较大众化的两种分类。

哪一种搭配的效果最好呢？

我认为通常是前者，而且必须是把自己打扮成羊的狼领导。

因为一个团队如果将全部的希望都寄托在狼性领导的身上，将是极为危险的。

独断专行的领导经常能在最短的时间创造最大的成绩，但却让团队患上领袖依赖症，使得下属的才华无法全部释放，总是处在被压抑和支配的状态。

久而久之，就成了一种很难解开的困结：这是某一个人的团队，而不是大家的团队。

现实中，我在商场打拼着，同时也接触过很多的成功企业家。

我的印象恰恰与许多书上讲的相反，真正成功的领导和高级管理者，在他们的身上往往找不到一丝狼性。

他们的胸怀非常宽广，做人非常阳光，从来不搞阴谋手段和地下的东西，你甚至看不到太强烈的野心，完全没有狼性那种残酷和冷血的一面。

所以事实就是，伟大的成功者往往并不是按照狼的生存方式生存的，起码相当一部分不是这样。

如果我们一天不能洞悉这个事实，那么就会在这种误解中耽误自己一天！

对职场新人来说，怎样与狼共舞？

首先，你要做好本职工作，不怕从小事情做起。

越是简单的事情，就越不容易做好，长期静下心来、始终做得很好，那就更不容易了。

现在许多刚从学校毕业的大学生，进入单位后就嚷着要做大事，要承担大岗位、大责任，可他连稍微有些技术含量的工作都做不了。

嘴上在做狼，一出手却是眼高手低，连他瞧不上的一只羊都比不了，他又怎么能得到认可呢？

最后就是，他什么都做不了，不吃掉他吃谁？

这就是职场炮灰。

其次，作为职场新人来讲，最主要的是，他要让自己具备责任感。

很多员工一到六点钟就准点下班了，享受生活，不管公司的死活。

但也有些人，他们默默地加班一直到八九点钟，直到事情做到他的能力极限，将工作做到最好为止。

假以时日，他的负责态度一定会让上司和老板感到满意，他的能力也会一点点地培养起来。

可能刚入职场时，两个人的能力没有任何差别，但这种完全不同的工作心态，不用很长时间，就会使两人出现巨大的差距。

两种不同的态度，铸就不同的未来。

做羊者一定得到好的回报。

他可能做一件或两件事情的时候，老板看不到，但他坚持下去，大家一定会看得到，并且肯定给予他最公正的评价。

如此一来，他将得到更多的锻炼机会。

最后，始终以平和积极的心态面对工作，我们不要太急于证明和显示自己，将低调和专注保持到底。

因为急躁冒进往往会事与愿违。

我见过很多职场新人，通常他们有一个毛病，就是把自己的工作看得太简单了，总是觉得他可以胜任难度更大的工作，渴望承担大任。

但事实远远不是这样，任何一个岗位要做得好，都需要很多经验的积累，付出大量的代价，甚至要摔很多跟头，才能达到一个游刃有余的境界，不是我们想象的那么容易。

因此，对一个有志于在职场创造一番成就的人来说，他最先要做的，就是把自己内心嗷嗷叫的狼性迅速收敛，像一只羊儿那样潜伏下来，而且是长期潜伏。

他要有平和的心态、积极的态度，要努力地适应环境，和每个人进行沟通，然后抓紧时间提升自己的竞争力。

厚积薄发；先做羊，才能做狼。

这正是本书要告诉大家的成功至理！

<<办公室升职笔记>>

## <<办公室升职笔记>>

### 内容概要

战无不胜的办公室哲学

这是一部官场与职场通用的办公室权谋手记，“羊”吃掉“狼”的现实版案例，教会你从“被领导”到“领导”的完美艺术。

在办公室如何做人？

如何把别人的经验作为自己的经验？

上下级该如何相处？

如何站队办公室的哪些基本原则是必须坚守的？

什么时候需要示弱？

什么时候可以夺权？

本书向您讲透讲深办公室潜规则。

基层领会了方法，可以改变职场命运；中层人士看了能够突破职场瓶颈，成功打开事业新领地。

高层看了可以一切运筹帷幄，尽在掌握中！

## <<办公室升职笔记>>

### 作者简介

尚文  
曾混迹于官场为厅级干部，后下海经商，三年后成为一名成功的企业家，上市企业管理咨询顾问。一步步走到今天，始终信奉一句话：巨风过岗，伏草惟存。

## <<办公室升职笔记>>

### 书籍目录

序：潜伏在职场狼群

羊性管理第一守则 跟跑战术：不做头狼也能成功

最重要的永远是控制野心

- 看清危险胜过发现机会
- 控制野心不等于没野心

战无不胜的老二哲学

- 没有100%的把握，别争第一
- 战无不胜的老二管理法：羊是怎么驾驭一群狼的
- 做不了老大，就做最优老二

披着羊皮的狼：知足常赢，无欲而强

- 想要圆满，只有放下欲望
- “无欲而强”的管理之羊

必要的跟跑战术：跟屁虫最安全

- 永远相信有些人比你聪明
- 成功的人只向别人学习经验，失败的人只向自己学习经验

服从，体现你的执行力

- 绝对服从是最有效的价值投资
- 体现绝对服从与坚决执行的唯一信条：认真第一，聪明第二
- 执行力并不体现在简单的服从

不可或缺的超级替补

- 超级替补的十大优势
- 历史的教训：徐阶与严嵩的故事

羊性管理第二守则 说话的艺术：管好这张嘴

谨言慎行：赢家通吃的羊准则

- 第一忌：温柔一刀
- 第二忌：斤斤计较
- 第三忌：交浅言深
- 第四忌：越俎代庖
- 第五忌：信口开河

Watch your back!你最好小心后面

有些事做了再说

于事无补就不要争辩

不做糊涂虫，该说也得说

- 对上司：不合理命令如何化解？
- 对下属：得寸进尺怎么办？

羊性管理第三守则 做人的潜规则：做对人才能做对事

羊性管理第四守则 人脉为本：朋友多了好办事

羊性管理第五守则 冷静制胜：看清前进方向，强过豪情万丈

羊性管理第六守则 严于律己：把事情做到最完美

羊性管理第七守则 低调的姿态：强者不需要强势

羊性管理第八守则 危机感：把自己当成穷人

羊性管理第九守则 每天进步一点：谦虚助你改变命运

## <<办公室升职笔记>>

### 章节摘录

版权页：羊性管理第一守则跟跑战术：不做头狼也能成功最重要的永远是控制野心在哈佛商学院，无数人讨论着如何像沃伦那样管理伯克希尔或者其他的世界级公司，并比他做得还优秀，我印象最深刻的却是加勒特·萨顿讲到的一个故事：德州一家电器公司的小老板阿莱士，在1985年得到了一笔巨额资金支持的机会，他的伙伴希望将这笔钱投到他的公司，两人联手收购更大的企业，并且进入股票市场。这是一个美妙的设想，在那个股票疯狂上涨的年代，每天有上万个百万富翁诞生，站在股票交易大厅中的人们，个个眼中放着蓝光，像一条条等着吞噬钞票的饿狼一样，把逐富的梦想变成现实。

“这比小本买卖划算多了，阿莱士，你难道不动心吗？我们翻身的机会来了！”阿莱士不是没有蠢蠢欲动，但他思考了几个关键问题：1.我是否有控制和管理大型公司的经验？2.现在我的财务状况是否急需接受这笔资金？3.我面前的这个人是否真的可信？经过一周的思考，他得出了答案：1.没有；2.不那么急迫；3.我不确定。

阿莱士拒绝了朋友的盛情邀请，那人转而去找了其他的合作伙伴，把大笔的钱投入了一家上升势头很好的大公司，成为大股东之一，该公司的股票由此涨得更快了。

朋友买了别墅，换了名车，几次奚落并再次邀请他快点加入“最好的赚钱模式”。

阿莱士毫不动心，非但如此，还在当年底解散了电器公司，虽然那不过是几家电器超市。

他说服家人将钱存起来，只身到华盛顿，凭借自己多年经营电器销售的经验，在一家日本电器公司做了一名销售主管。

你可能会说：他真让人鄙视！的确，没有谁会傻到从老板主动变成打工仔，但是阿莱士做到了，他是那个疯狂的年代“唯一的傻瓜”，像只可怜的羊一样听到狼叫望风而逃。

1987年，席卷全美的股灾爆发了，股票走势从曼哈顿的摩天大厦楼顶直落地面，伴随着的是百万富翁们的高空跳伞——不，跳楼！阿莱士的好朋友很不幸地选择了自杀，只有他没有受到丝毫损失——如果他不关掉自己的公司，也一定会不可避免地面临破产。

## <<办公室升职笔记>>

### 编辑推荐

官场必需 职场必备 战无不胜的办公室哲学 小职员的成功之道, 中层干部的奋斗宝典, 办公室的生存新哲学。

后发制人的哲学 没有足够的把握, 宁可暂居人下, 也不要出手;先立于不败之地, 积蓄实力, 再等待时机。

因为露头必遭打, 还手力不够, 抵抗到最后至多是个两败俱伤的局面, 白让第三人拣了便宜。还不如和平退让, 与"老大"结成同盟, 至少保住第二的位置, 再等机会。

领导眼中的价值 在职场做人, 你首先是做给老板看的, 其次是做给同事和下属看的。一个人的价值, 除了他自己的实际工作能力, 还体现在上司的眼中。

你让他有面子, 他就觉得你有价值, 这是亘古不变的真理。

不越位, 不抢功 无论你怎么优秀, 不该自己做的事, 都绝不逾越;下属有了功劳, 千万别伸过去一只手, 要让下属做事有荣誉感和成就感。

赏罚分明, 执行到位;领导看似平和温暖, 做人做事却极有原则, 让下属亲近的同时又感觉到敬畏。

与流言保持距离 亲近流言的人总是被流言所伤, 保护自己的最好办法就是坚决与之保持距离。

当你身边流言四起, 一定与什么事有关。

"是非"有一个特点, 那就是参与的人多了, 就一定越来越严重, 而被煽动起来的跟着传送的人, 不知不觉间成了助纣为虐的帮凶, 被人唾弃。

<<办公室升职笔记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>