

<<上位>>

图书基本信息

书名：<<上位>>

13位ISBN编号：9787229058586

10位ISBN编号：7229058589

出版时间：2013-5

出版时间：重庆出版社

作者：醉舞紫毫

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<上位>>

内容概要

银行业灰色内幕 中国式职场宝鉴

向上的台阶，一步接一步，一环扣一环；

该上位的时候没有踏出那一步，就可能再也无法前行；

故一个银行行长的位置，引出四次错综复杂的竞聘，

运筹帷幄，各出奇谋，谈笑间覆雨翻云，所图者，无非上位矣。

行长柳大中差一年便年届五十八周岁，谁都知道这年龄意味着什么。

在这最后一段时间里，他最重要的工作之一，就是提拔一位副行长，补足去年因一老同志退休留出的临城分行行级领导空缺。

本来就不平静的临城市分行因此暗流涌动，大家都知道这是难得的上位机会。

于是够资格角逐行长与副行长的人士纵横捭阖、合纵连横，各自动开了心思。

然而，接下来发生的事情，远远超出了大家的预料.....

<<上位>>

作者简介

醉舞紫毫，男，山东人，会计师。
喜翻书，不求甚解；好周游，走过山水城郭、烟雨平湖。
混迹于金融职场，冷眼观人情世态；嫉恶如仇，从善如流。
出版有长篇小说《人行行长》等作品。

<<上位>>

书籍目录

引子 谁主沉浮

第一章 宾馆遇险

顶头上司虽然是副职，但事情不经其审核就上报或者直接要求正职批示是职场大忌。并不是说上司的水平就一定高出别人，但重要的不是审核，而是那份权力感。

第二章 遭遇偷盗

探病也好，送礼也罢，不留名并不代表要做无名英雄，信封上印刷的名称和地址就是最好的注释。领导虽然不在病房，但依旧能对发生的一切了如指掌。

第三章 中层竞聘

新官上任三把火。

所以要烧火，不全是作秀，大多为树威。

你可以轻视上司，千万别轻视领导手中的权力，七擒七纵，全在掌握之中。

将军出征时的号炮，不是为了听响声，而是为壮声势。

第四章 感情投资

从领导任命到公开竞聘，程序形式的变化使得许多草根人士得以脱颖而出，但如果因此得出员工选拔任用升职道路已经消除弊端，不再因为权力金钱人情的介入而唯才是举，便是太过乐观与天真了。

第五章 起舞弄影

在外人面前夸奖部属，使受奖人感到面子十足，认为在领导心里有位置，俨然是领导的自己人，便越发向领导靠拢。

片言只语轻虏人心，何乐不为？

第六章 神秘寄藏

社会有社会的标准，个人有个人的长处，领导有领导的考量，每个人都在思考自己努力的方向。但是有时候，机遇选择幸运儿用的是你意想不到的标准。

第七章 巧取有道

敏感问题要领导批准，表面上是尊重领导意见，骨子里是拖人入局，没什么事情便罢，真搞出什么不大不小的事来，自有领导在前面顶着。

几句漂亮话，就能在无声无息间留下后手。

第八章 后备干部

和领导关系到位了，有些话讲了是拉近关系，这是自己人的特权，也是加深亲密关系的手段；关系没到一定程度，同样的话讲了，说不定就是反作用，增加领导对自己的不利看法。

第九章 宴会射覆

领导讲话也不是一开始就会很利落，但一段时间以后各种场面都能挥洒自如。

经常上台讲话的人都知道，场面上的官话也就那么几句，不仅好学，而且通用，再不济念稿子照本宣科就是了，关键是你在那个位置。

第十章 工于机巧

领班的眼光善于识别客人的种类，对办公室主任的热络自是与一般顾客礼貌性问候不同，但凡消费场所对这种一般非个人消费的主，全当上帝供着，因为这方神圣不仅消费大方，而且记帐结算痛快及时

<<上位>>

, 不存在拖赖一说。

第十一章 突如其来

职称的辩证性在于拥有者沾沾自喜, 时不时还作为炫耀的资本, 名片上行政职务后接着便是高级某某师, 凸显其官职学问双修。

而未育者虽然羡慕却也显示几分不屑, 并不觉得那些头戴紫金冠的人有多少真学问。

第十二章 意料内外

吃人嘴软, 拿人手短, 收礼未必是件开心事。

但知道这礼物送了别人却没送自己, 还防着不想让自己知道, 未免有种尊严被冒犯的感觉。这帮孙子看的是你的职位, 谁在位上, 他们便对谁烧香, 根本没什么感情友谊成份。

第十三章 不宣之秘

同样的事情, 一个领导指出来的时候, 千万别提另一个领导也指出过, 否则岂不是显得这位领导的见识也就一般, 所说的不过是大众常识?

第十四章 殃及池鱼

只要领导不追究, 职工议论纯粹只是瞎议论一通, 国人大多容易健忘, 过段时间又会关注新发生的事情, 原来的事早被人遗忘爪哇国了。

第十五章 误作小姐

对女职员来说, 性别有时候是劣势, 有时候则是优势。

几声娇嗔, 一点蛮缠, 多数领导都会投降, 同样的招数男职员不敢用, 也不管用。

第十六章 尔虞我诈

单位财务程序一般是办公室主任签字后行长再次签字, 然后去会计财务上报销。

号称双重审核, 形式上无懈可击, 一般员工有些不合规定的发票, 办公室主任就挡住了, 被挡的人士自然不高兴。

可见再小的权力, 在适当的时候都是能得罪人也能拉拢人的利器。

第十七章 莫名凶兆

去探病的款项由部门员工集资, 除了现金总额上可以多一点, 拿得出手, 还代表召集人在部门中有一呼百应的威信。

能对参与集资的员工来说, 能够表示一下心意, 便认为自己在领导心目中有了点印象, 与领导的距离似乎近了许多。

第十八章 欲起诉讼

想上位, 努力一刻都不能停止。

即使现在领导位置齐备, 但随时都有可能因为各种原因离开而留出位置。

等出现了位置再去努力, 那就太晚了。

第十九章 诉讼转机

好的开端, 是成功的一半。

一个响亮的名字, 则能让项目锦上添花。

至于项目本身如何, 结果怎样, 有时候反而不及前两者重要。

第二十章 鉴定程序

<<上位>>

在许多人心目中，科学是严谨的，科技是铁面无私的。
但科研是人搞的，有人就有江湖，就讲人情。
在中国这个人情社会，半吊子的科技创新一样受人情的影响。

第二十一章 荣誉谁属

告诉人家说得了个二等功，别人可能觉得蛮厉害，再一说是招商引资二等功，别人便不会当针（真）而知道是个棒槌了，因为你没引来资也没有招商嘛！
把这类名誉捧在手上沾沾自喜，只会让人看笑话。

第二十二章 节不空过

下属会揣摩领导的心意，领导却未必会顾及下属的心思，有时候领导讲话，并非是要针对某一个员工进行褒贬，只是从自己的立场上习惯性的反应。
但想得太多的大有人在。

第二十三章 有人买单

官场上有一种表情，不是愠怒，不是对谁不满，甚至也不是不高兴，不好描述是种什么心态下的反应。
勉强作个比喻的话，有点婊子装大家闺秀的神韵。

第二十四章 祸起萧墙

领导单独把员工叫来，郑重其事地安排给你，让你觉得给你而不交与他人，是对你的能力肯定与信任。
其实就是卖你，还让你跟着数钱，然后还要再表示感谢重视的意思。

第二十五章 隐约消息

下属唯唯诺诺表现出的敬畏感，别人或许不耻，领导不一定欣赏，却未必不喜欢。
而自视平等不肃的态度，领导不一定真心不欣赏，但却未必会喜欢。

第二十六章 行级竞聘

领导的去留对有心人来说是一场风云变色的开端，对事不关己的人来说，则缺乏轰动性，因为谁来谁走，原本就不是他们有决定权的，那些热情的握手致意讲话惜别，则是没有办法，风俗文化而已。

第二十七章 黑马浮出

“谁会注意听演讲啊，又不是政见发表，内容大差不差，无非是工作上独一无二，能与同志们打成一片，在领导指导下做好分管工作，然后表个态，弄上弄不上一样好好继续工作。”
除了演讲的人，演讲的内容上面的人不上心，下面的人不关心。

第二十八章 飞来之殃

竞聘的结果对上班下班的员工来说，知晓了内容，便该干么干么去，他们投过票，行使了自己的权力，虽然这权力最终起了多大作用未可知，但现在组织任命最终下来了，谁上谁上不去与他们有多大关系呢？

第二十九章 意外惊喜

一层一层的待遇，都有相应的门槛。
门槛可以量身定制因人而设，也可以打造得让一般大众山高仰止，然后施一把力，将门槛外的自己人拉进来。

<<上位>>

第三十章 柳暗花明

和领导开诚布公谈心事，直抒胸意自以为讲得痛快淋漓，但有时候对领导而言，只是一些鸡毛蒜皮的抱怨，反而是不服管理难以驾驭的印象更加深刻了。

第三十一章 似真似幻

送礼可以拉拢关系，也可能得罪人，尤其是礼物并非人手一份的时候，便不免尴尬，甚至给对方留下不良印象，认为你狗眼看人低。

所以领导叫你代表他去送礼，并不一定是将你当成心腹，也可能是需要你来做挡箭牌。

第三十二章 桃色陷阱

官场上，最不缺的就是聪明人。

运筹帷幄的并非只有你一个。

有时候螳螂捕蝉黄雀在后，你在进行一个计策的时候，身后早已有人谋篇布局将计就计。

第三十三章 考试抡才

想上位，领导的指示必须照办是铁则。

但是对于相关的管理部门，做不做，如何做，才能面面俱到，则是许多人不得不研习的一门课程。

有的人，就最善于阳奉阴违应对这些事。

第三十四章 电梯疑云

有的事情可以想，可以做，却不能在大庭广众之下去说。

当官，便是其中之一。

若谁当面说你想当官，或者宣传你想当官，如果不是开玩笑，那无疑是不留情面地羞辱。

第三十五章 再次折戟

卖弄知识附庸风雅，虽然俗，虽然容易被取笑，虽然很多有真本事的人不屑之，但关键时候，你平时卖弄给人留下的深刻印象会帮助你。

同样的两个人，人们普遍觉得印象中“学识丰富”的那个人更有特点，更有本事，更容易上位。

第三十六章 大师转运

等具体安排并不一定是真要给你安排，这往往是领导想让你维持现状，却不愿意承诺一个进步的台阶，有什么闪失还要拿他是问。

典型的既让马儿跑，还不给马吃草。

第三十七章 组织推荐

小道消息似乎比官方消息传播更快，某人即将上位的消息传出，脑子活络的人就会有意接近某人，想在黑马还没完全成为白马前进行感情投资，以期得到有用的回报。

即使这份回报遥遥无期，也不妨碍人们的前仆后继。

第三十八章 事不可为

离开是一种放下，也是一种开始，是对过去的认输离场，也是对未来的重新下注。

当你无法适应某个圈子更无力让这个圈子来适应你的时候，离开是一种理智的选择。

只是，愿意主动跳出温水的青蛙寥寥无几。

<<上位>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>