

<<现代人事考评技术及其应用>>

图书基本信息

书名：<<现代人事考评技术及其应用>>

13位ISBN编号：9787300024103

10位ISBN编号：7300024106

出版时间：1997-06

出版时间：中国人民大学出版社

作者：萧鸣政

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

# <<现代人事考评技术及其应用>>

## 书籍目录

- 目录
- 前言
- 第一章 人事考评概述
  - 第一节 人事考评概念
    - 一、人事
    - 二、考评
    - 三、考评主体与客体
    - 四、考评内容与标准
    - 五、考评指标与标志
  - 第二节 人事考评类型
    - 一、诊断性考评
    - 二、鉴定性考评
    - 三、评价性考评
  - 第三节 人事考评的功用
    - 一、评价功能
    - 二、区分功能
    - 三、反馈功能
    - 四、管理功能
    - 五、考评功用调查实例
- 第二章 人事考评技术概论
  - 第一节 人事考评技术概论
    - 一、人事考评技术内涵
    - 二、人事考评方法
    - 三、人事考评工具与手段
  - 第二节 人事考评技术的作用与意义
    - 一、人事考评技术是提高人事考评科学化水平的关键
    - 二、人事考评技术的研究是推动人事考评方法发展与进步的动力
    - 三、人事考评技术是检验人事考评方法先进科学与否的标准
  - 第三节 人事考评技术的分类
    - 一、考评对象分析技术
    - 二、考评指标设计技术
    - 三、考评信息采集技术
    - 四、考评信息分析技术
    - 五、考评结果报告与解释技术
    - 六、考评质量分析检验技术
    - 七、考评过程量化技术
- 第三章 人事考评对象分析技术
  - 第一节 人员素质分析技术
    - 一、人员素质及其特点
    - 二、素质分析方法
    - 三、素质结构分析
    - 四、素质分析的具体技术
  - 第二节 绩效分析
    - 一、绩效及其特征
    - 二、绩效分析方法

## <<现代人事考评技术及其应用>>

### 三、职务操作化分析

#### 第三节 岗位分析

##### 一、岗位分析的传统方法

##### 二、方法分析

##### 三、任务分析

##### 四、职能分析(FJA)法

### 第四章 人事考评指标体系设计技术

#### 第一节 人事考评指标概述

##### 一、指标结构与形式

##### 二、指标的作用与意义

##### 三、指标设计的原则

##### 四、指标设计的过程与步骤

#### 第二节 指标设计的方法与技术

##### 一、要素拟定

##### 二、标志选择

##### 三、标度划分

#### 第三节 人事考评指标量化与技术

##### 一、加权

##### 二、赋分

##### 三、计分

#### 第四节 考评指标质量检验技术

##### 一、有效性及其检验

##### 二、客观性及其检验

##### 三、区分性及其检验

##### 四、独立性及其检验

##### 五、权重的检验

##### 六、准确性及其检验

##### 七、赋分合理性及其检验

### 第五章 人事考评信息获取技术

#### 第一节 人事考评信息及其类型

##### 一、人事考评信息的类型特点

##### 二、获取信息的基本程序

#### 第二节 抽样技术

##### 一、抽样步骤

##### 二、抽样方法

##### 三、样本数量的确定

#### 第三节 统计技术

##### 一、描述统计

##### 二、推断统计

##### 三、多元统计分析

#### 第四节 测评技术

##### 一、人员素质测评

##### 二、劳动量测定

##### 三、工作评价

### 第六章 人事考评信息的综合技术

#### 第一节 人事考评信息量化技术

##### 一、量化的概念与形式

## <<现代人事考评技术及其应用>>

- 二、一次量化与二次量化
- 三、类别量化与模糊量化
- 四、顺序量化、距离量化与比例量化
- 五、当量量化
- 第二节 人事考评信息的转化与简化
  - 一、数据的转化
  - 二、数据的简缩
  - 三、数据的转换
  - 四、数据的标准化
- 第三节 人事考评信息的综合技术
  - 一、数量性信息的综合
  - 二、符号性资料的综合
  - 三、等级性信息的综合
  - 四、内容性资料信息的综合技术
- 第七章 人事考评评判技术
  - 第一节 印象评判技术
    - 一、闭目浮现评判
    - 二、排空意念形象评判
    - 三、回忆形象评判
    - 四、第一印象评判
    - 五、其他印象评判
  - 第二节 相对比较评判技术
    - 一、代表人物比较
    - 二、两极排序考评
    - 三、成对比较考评
    - 四、分级考评
    - 五、比例控制考评
    - 六、组间对象比较评判
  - 第三节 因素分解综合评判技术
    - 一、因素综合评判技术
    - 二、因素比较技术
    - 三、加权综合评判技术及其应用
    - 四、模糊数学综合评判技术及其应用
  - 第四节 常模参照与效标参照评判技术
    - 一、目标等级考评
    - 二、基准加减评分
    - 三、积分考评
- 第八章 人事考评质量检验技术
  - 第一节 人事考评信息的可靠性分析技术
    - 一、错误鉴别
    - 二、资料真实性鉴别
    - 三、资料可靠性鉴别
    - 四、行为者真实的动机、态度或内在品质的鉴别
  - 第二节 人事考评结果的质量检验技术
    - 一、效度
    - 二、信度
    - 三、项目分析

## <<现代人事考评技术及其应用>>

### 四、其他指标的检验

#### 第三节 人事考评结果的差异性检验技术

- 一、 $\chi^2$ 检验
- 二、威尔卡克逊检验法
- 三、秩和检验
- 四、折线图检验
- 五、游程检验
- 六、中位数检验
- 七、F检验

#### 第四节 人事考评结果优劣等级检验技术

- 一、聚类分析检验
- 二、最优分割检验

#### 第五节 质量检验技术在改进与提高人事考评质量中的应用

- 一、通过独立性检验来简化指标的实例
- 二、考评结果中“反常”情况的检验
- 三、通过考评指标的质量控制提高考评方案的质量

### 第九章 人事考评结果转换技术与等值技术

#### 第一节 分数、等级转换技术

- 一、原始分数
- 二、导出分数
- 三、正态化标准分数
- 四、等级分数的转换及其讨论
- 五、合格分数

#### 第二节 分数的等值技术

- 一、等值技术概论
- 二、等值形式
- 三、等值实例及其方法

#### 第三节 分数调整技术

- 一、整体调整
- 二、内部等值调整
- 三、平衡系数调整
- 四、最大接近度调整

### 第十章 人事考评结果的反馈与解释技术

#### 第一节 分项、概括、口头解释与反馈技术

- 一、分项解释与反馈
- 二、概括性解释与反馈
- 三、口头报告

#### 第二节 图表解释与反馈技术

#### 第三节 分数评语解释与反馈的技术

- 一、分数等级解释与反馈
- 二、评语解释与反馈

### 第十一章 人事考评技术在劳动人事管理实践中的应用

#### 第一节 人事考评在劳动人事管理与人力资源开发中的应用

- 一、素质测评在管理策略选择中的应用
- 二、人事考评在人事诊断与“治疗”中的应用
- 三、人事考评在工资管理中的应用
- 四、人事考评在人力资源开发中的应用

## <<现代人事考评技术及其应用>>

### 第二节 中国第一汽车集团管理性人事考评方案与技术分析

- 一、员工考评方案
- 二、考评特点与技术分析

### 第三节 人事考评在管理工作中的实践体会

- 一、热电厂全员考评的做法与体会
- 二、集团人事部的总结与体会

## 第十二章 国外企业人事考评方案与技术分析

### 第一节 自订目标与指标考评表格形式及其分析

- 一、自由考评表与特点
- 二、填空式考评表与特点
- 三、工程人员年度考评表与特点

### 第二节 限定式考评表格形式及其分析

- 一、二次考评表与特点
- 二、等级描述考评表与特点
- 三、选择式考评表与特点

### 第三节 开发性考评表格形式及其分析

- 一、中层(专业)管理人员考评表与特点
- 二、写实性考评表与特点
- 三、计划性考评表与特点

## 第十三章 党政领导考评方案与技术分析

### 第一节 党政领导考评方案实例分析

- 一、考评方案实例
- 二、指导思想与基本原则分析
- 三、考评内容与指标体系分析
- 四、考评程序与运作方法分析
- 五、考评结果效用分析

### 第二节 党政领导实绩考评表实例与技术分析

- 一、考评表实例
- 二、技术分析

### 第三节 精神文明建设工作实绩考评指标体系

- 一、考评指标内容研究概述
- 二、考评指标体系
- 三、特点分析

## 第十四章 高校教学质量与管理考评方案及技术分析

### 第一节 学校教学质量与管理考评方案分析

- 一、方案内容
- 二、特点技术分析

### 第二节 教师业务考评方案与分析

- 一、方案内容
- 二、特点分析
- 三、技术分析

### 第三节 学生素质考评方案技术分析

- 一、大学生质量考评指标体系
- 二、考评指标体系结构特征

## 第十五章 各类人员考评指标案例

### 第一节 专业技术类人员考评指标体系

- 一、高校教师考评指标案例

## <<现代人事考评技术及其应用>>

- 二、高校学生干部考评指标案例
- 三、科技期刊编辑考评指标案例
- 四、记者工作考评指标案例
- 五、律师考评指标案例
- 第二节 行政管理类人员考评指标体系
- 一、党政管理人员考评指标案例
- 二、行政人员能力考评指标案例
- 三、政务领导管理能力考评指标体系案例
- 四、国家公务员素质考评指标案例
- 五、领导干部考评指标案例
- 第三节 经济类管理人员考评指标体系
- 一、金融系统人员考评指标案例
- 二、企业家考评指标案例
- 三、大中型企业主管考评指标案例
- 四、跨国型贸易人才考评指标案例
- 五、营销员考评指标案例
- 六、大型商场销售能力考评指标案例
- 第十六章 人事考评技术应用模拟练习
- 附录I 人事考评常用数据表
- 一、正态分布下标准分、面积、纵轴关系表
- 二、 $\chi^2$ 检验表
- 三、t检验表
- 四、F检验表
- 五、Q检验表
- 六、秩和检验表
- 七、威尔卡克逊添号秩次检验表
- 八、相关系数检验表
- 九、等级相关系数检验表
- 十、相关系数的标准化转换表
- 十一、复相关系数检验表
- 十二、肯德尔和谐系数检验表
- 十三、项目分析表使用说明
- 十四、T分数与百分位分数对照表
- 十五、百分位分数与标准分对照表
- 十六 随机数表
- 附录
- 一、数据整理简单表
- 二、数据整理分组表
- 三、次数分布直方图
- 四、次数分布多边图
- 参考书目

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>