

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787300024950

10位ISBN编号：7300024955

出版时间：2002-01

出版时间：中国人民大学出版社

作者：斯蒂芬.P.罗宾(美)

页数：616

字数：900000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书从个体、群体和组织系统三个层面探讨组织中人的工作行为，阐述人的内在心理和外在行为之间的关系，揭示组织绩效与人的行为、态度之间关系的奥秘。

本书均稀地涵盖了组织行为学的关键性原理，并阐述其在实践中的具体应用，其内容充实且饶有趣味，是组织行为学领域的一部经典教材。

本书适用于经济管理专业的大学本科生、研究生、MBA学生及教师使用，也可以作为研究人员以及企业经营管理者们的参考用书。

<<组织行为学>>

作者简介

斯蒂芬·P·罗宾斯长期从事管理学研究，他撰写的著作如《管理学》、《管理学基础》、《组织行为学》、《组织行为学精要》、《人际技能培训》、《组织理论》、《今日管理》等被美国多所大学用做管理教材，这些教材同时也在加拿大、澳大利亚、新西兰、新加坡、荷兰

<<组织行为学>>

书籍目录

篇 导论 1章 什么是组织行为学 管理者做什么 了解组织行为学 用系统研究代替直觉 组织行为学面临的挑战与机会 对组织行为学有贡献的学科 组织行为学中绝对真理 变得有吸引力：开发组织行为学模型 本章小结和对管理者的意义 复习与练习 2章 回应全球化与文化多元化 多元化的普遍性 欢迎来到地球村 面对国际挑战 相关问题：民族文化是否变得越来越同质 评估国家之间的差异 文化冲击的现实 组织内部：劳动力多元化的挑战 管理组织中的多元化 本章小结和对管理者的意义 复习与练习 篇案例连载 罗伯·潘科：一名管理者的成长历程 篇 个体 3章 个体行为的基础 传记特点 能力 人格 学习 本章小结和对管理者的意义 复习与练习 4章 知觉和个人决策 什么是知觉和它为什么重要 影响知觉的因素 对人知觉：对他人作出判断 知觉与个体决策之间的联系 最优化决策模型 其他决策模型 有关决策的当前问题 本章小结和对管理者的意义 复习与练习 5章 价值观、态度和工作满意度 价值观 态度 工作满意度 本章小结和对管理者的意义 复习与练习 6章 基本的激励概念 什么是激励 早期的激励理论 当代激励理论 当代激励理论的整合 警告：激励理论有文化局限性 本章小结和对管理者的意义 复习与练习 7章 激励：从观念到应用 目标管理 行为校正 员工参与方案 浮动工资方案 技能工资方案 灵活福利 可比较的价值 激励的特殊问题 本章小结和对管理者的意义 复习与练习 篇案例连载 罗伯·潘科：管理个体 篇 群体 篇 组织系统 篇 组织动力词汇表

<<组织行为学>>

媒体关注与评论

书评本书不仅语言生动活泼、仿佛在与读者对话，而且取材丰富，如“新闻中的组织行为学”和“从概念到技能”等，都是大众传媒的新闻报道和流行故事。

使读者在轻松愉快阅读的同时，领会消化了该书的内容。

本书既适用于管理教学和培训，又适用于各类管理人员自学。

<<组织行为学>>

编辑推荐

这是一本充满睿智的学者撰写的体例新颖、资料翔实、论述精辟、分析透彻、观点独到的教科书。它给人知识，授人方法，教人思考，令人入迷。

企业中最重要资源是“人”，最严重的问题也是“人”。

本书揭示了许多鲜为人知的“人”的行为规律及其活动机制，为管理者走进员工的内心世界，创造具有凝聚力的企业文化，提供了科学方法和真知灼见。

——本书译者 孙健敏 李原

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>