第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理(第六版)>>

图书基本信息

内容概要

由美国佛罗里达国际大学著名管理学教授加里·德斯勒撰写的《人力资源管理》，自1978年面世以来，一直受到美国及国际管理教育界的关注和好评，在世界最大的教育图书出版商，Prentice Hall 出版公司全球畅销书排行榜上，该书一直名列前茅。
由中国人民大学出版社和 Prentice Hall 出版公司合作出版的这本《人力资源管理》（第六版），是德斯勒教授最新的、也是修改最大的一个版本。
本书与其他同类教科书最大的区别之处在于，它始终以“ 人高于一切 ”的价值观为基本理念，创新性地围绕以下两个主题展开全书：（1）人力资源管理是每一位管理者的职责，而不仅仅是人力资源管理部门的事。
凡是管理者都需要在人力资源管理观念和技巧方面具有扎实的功底。
（2）赢得雇员的献身精神是成功的人力资源管理的基石，而企业中每个人力资源管理的实践环节，都非常有助于雇员献身精神的培养。
本书的主要内容为：雇员招募与配置；人员培训与开发；工资报酬；劳资关系；雇员保障与工作安全。
另外，本书还对计算机在人力资源管理中的应用、人力资源管理国际化问题、中小企业的人力资源管理等问题，进行了广泛而深入的讨论。
为了强调本书的实用性，书中每一章都以实例为依据编写了相应的案例，而且还用一个完整的大案例贯穿各章、统领全书，从而使读者能够对企业人力资源管理的全貌有一个完整的了解。
本书具有观点独到新颖、资料丰富翔实、举例贴切可信的特点，适用于管理各专业学生、MBA及企业管理人员的培训与自学。

书籍目录

1章　人事/人力资源管理导论：思想体系与本书计划　?工作中的人事管理　?直线管理与职能管理中的人事/人力资源管理　?变化中的人事管理环境　?本书将为你提供何种帮助　?培养雇员的献身精神　?本书的计划　?本章回顾　?应用练习　?2章　公平就业机会与法律　?公平就业机会立法　?1964—1989年的公平就业机会法律　?1989—1991年的公平就业机会法律　?1991年至今的公平就业机会法律　?对有关歧视诉讼的防御　?关于歧视性雇佣活动的具体说明?反优先雇佣行动计划　?本章回顾　?应用练习　??Ⅰ篇　雇员招募与配置3章　工作分析　?工作分析的性质　?搜集工作分析信息的方法　?工作说明书的编写　?小企业应用　?工作规范的编写　?本章回顾　?应用练习4章　人员计划与招募　?人员计划与预测　?人员需求预测　?培养雇员的献身精神　?外部候选人供给预测　?工作候选人的招募　?小企业应用　?工作申请表的设计与使用　?本章回顾　?应用练习5章　雇员测试与甄选　?甄选过程　?测试的基本概念　?测试中的道德问题和法律问题　?测试的类型　?工作样本与工作模拟　?其他甄选技术　?小企业应用　?本章回顾　?应用练习　?附录　测试中的几个特殊问题6章　面试与全面甄选计划的建立面试概述　?常见的面试错误　?有效的面试　?小企业应用　?培养雇员的献身精神　?受试者须知　?本章回顾　?应用练习　??Ⅱ篇　培训与开发7章　上岗引导与培训　?新雇员上岗引导与社会化　?培养雇员的献身精神　?培训概述　?培训需求评估　?培训与培训技术　?小企业应用　?为特殊目的而进行的培训　?培训效果评价　?本章回顾　?应用练习8章　管理人员开发　?管理人员开发的性质与目的　?管理人员的在职培训　?脱岗开发的基本方法　?特殊的管理人员开发技术　?高级管理人员开发：成功的关键因素　?小企业应用　?本章回顾　?应用练习9章　质量管理与生产率管理　?概述　?弹性工作时间安排计划　?质量圈计划的运用　?全面质量管理计划　?创建自我指导工作小组　?培养雇员的献身精神　?本章回顾　?应用练习10章　工作绩效评价　?为什么要对工作绩效进行评价　?如何对工作进行界定　?工作绩效评价本身：评价方法　?工作绩效评价：可能出现的问题及相应的解决办法　?工作绩效评价面谈　?现实中的工作绩效评价　?本章回顾　?应用练习　?11章　职业管理　?引言：人力资源职业管理　?影响职业选择的因素　?职业管理与第一次职业选择　?晋升与调动的管理　?培养雇员的献身精神　?本章回顾　?应用练习　?附录　怎样找到合适的工作　??Ⅲ篇　工资报酬12章　工资方案的制定　?关于报酬的几个基本问题　?确定报酬率需考虑的基本因素　?如何确定工资率　?培养雇员的献身精神　?确定管理和专业职位的工资水平　?当前在报酬管理上存在的争议　?小企业应用　?本章回顾　?应用练习　?附录　量化职位评价方法13章　绩效工资与奖金　?金钱与激励：背景　?生产工人激励计划　?中高层管理人员激励计划　?销售人员激励计划　?其他专业人员激励计划　?组织的整体激励计划　?建立有效的激励计划　?培养雇员的献身精神　?小企业应用　?本章回顾　?应用练习14章　福利与服务　?引论　?补充性工资福利　?保险福利　?退休福利　?雇员服务福利　?弹性福利计划　?小企业应用　?今天和明天的福利　?培养雇员的献身精神　?本章回顾　?应用练习　??Ⅳ篇　劳资关系15章　劳资关系基础　?劳工运动简介　?工会与法律　?工会推进与选举　?本章回顾　?应用练习　?16章　集体谈判　?什么是集体谈判　?实际谈判过程　?合同执行：抱怨处理　?工会主义的未来　?培养雇员的献身精神　?本章回顾　?应用练习　??Ⅴ篇　雇员保障与工作安全　?17章　有保证的公平对待　?培养雇员的献身精神　?有保证的公平对待与雇员惩处　?解雇管理　?遣散管理：临时解雇和退休　?本章回顾　?应用练习　??18章　雇员安全与健康　?雇员安全与健康的重要性　?职业安全法的基本情况　?主管人员在安全中的角色　?引发事故的原因　?如何预防事故　?雇员健康：问题与对策　?本章回顾　?应用练习　?附录　自我检测清单　?19章　人力资源管理中的战略问题人力资源管理作用的演变　?战略规划与人力资源管理　?人力资源管理哲学的形成　?培养雇员的献身精神　?本章回顾　?附录　国际性人力资源管理问题

编辑推荐

本书以“人高于一切”的价值观为基本理念，对最新的人力资源管理观念和技巧进行了准确、完整和全面的阐述。
其引用资料之丰富翔实，阐释观点之独特新颖，分析举例之贴切可信，都是其他同类教科书所不及的。
它为我们进行成功的人力资源管理，提供了理论与实践的指南。
这本公认的优秀人力资源管理教科书面世20年来，备受国际管理教育界的关注和好评。
它所阐述的最新人力资源管理观念和方法，为我们诠释了这样一个事实：在知识经济时代，人是最宝贵的资源，谁拥有优秀的人才，谁就能赢得未来。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com