第一图书网, tushu007.com

# <<职业资格考评的理论与方法>>

## 图书基本信息

书名：<<职业资格考评的理论与方法>>

13位ISBN编号：9787300028958

10位ISBN编号：7300028950

出版时间：1999-01

出版时间：中国人民大学出版社

作者：肖鸣政

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

内容简介：
本书属现代人力资源开发与管理学科领域，分为理论、方法、案例与附录四个部分。
主要回答职业资格考评是什么，职业资格考评考什么，以及如何进行职业资格考评等问题。
包括职业资格考评的理论，考评的内容与标准，考评的方法及其实际运用案例等，其中具体介绍了有关职业企业家、营销人员、电力企业人员与财会人员任职资格考评的标准与方法。
本书既适合劳动经济、企业管理、人力资源开发与管理、职业技术教育等人员培训的教学参考，又适合于企事业单位、劳动人事管理、职业技术教育的工作人员与研究人员学习参考。

## 作者简介

主要作者简介：
肖鸣政，教育学博士，
现为中国人民大学劳动人事学院人力资源开发与管理副教授、硕士研究生导师。
以
人才测评、人事考核、工作分析、职业技能鉴定和人力资源开发理论研究见长，先后担任过北京、深圳、湖南等多家企业的人力资源管理高级顾问，为国内各级各类企事业单位劳动人事管理干部讲课50多次，出版人力资源管理技术专著8部，发表论文40多篇。
主要代表作有
专著《品德测评的理论与方法》、《职业技能鉴定的理论与方法》、《现代人员素质测评》、《工作分析的理论与方法》、《现代人事考评技术及其应用》等。

## 书籍目录

目录
第一章 职业资格考评概述
第一节 职业资格及其考评概念
第二节 职业资格考评的现状与问题
第三节 职业资格考评的历史
第二章 职业资格考评的理论
第一节 职业资格特点
第二节 职业资格考评的理论依据
第三节 职业资格考评的作用
第四节 职业资格考评的原则与操作
第五节 职业资格考评的类型与方式
第三章 职业资格考评的内容与标准
第一节 职业资格考评的内容与标准概述
第二节 职业资格考评项目的确定与表征
第三节 职业资格考评指标的搜寻与筛选
第四节 职业资格考评指标客观化方法与考评标准的确定
第四章 职业资格考评方法及其分析
第一节 职业资格考评的基本方法
第二节 事业单位专业技术人员职业资格考评方法
第三节 组织部门领导干部任职资格考评方法
第四节 企业员工职业资格考评方法
第五章 职业企业家任职资格考评指标体系
第一节 职业企业家及其分析
第二节 职业企业家素质分析
第三节 职业企业家任职资格考评指标体系
第六章 营销人员任职资格考评标准
第一节 商场营销人员任职资格考评标准
第二节 推销人员任职资格考评标准
第三节 电子信息产品营销人员任职资格考评标准
第七章 水力发电四工种岗位任职资格考评标准与方法
第一节 四工种岗位任职资格考评的现状与问题
第二节 四工种岗位任职资格考评方法的改进研究
第三节 四工种岗位任职资格及考评方法的试验研究
第四节 对四工种岗位任职资格考评方法的完善建议
第八章 电力行业有关工种任职资格考评标准
第一节 现有考评标准的问题与研究目的
第二节 考评标准的研究过程
第三节 考评标准及其分析
第九章 企业财会人员任职资格考评标准与方法问题研究
第一节 现状与问题
第二节 考评标准
第三节 考评方法
附录一 职业资格证书规定
附录二 职业技能鉴定规定
附录三 电子工程中、高级技术资格评审条件（试行）

第一图书网, tushu007.com


附录四 教师资格条例
附录五 ××大学申报教授职务基本条件的暂行规定
附录六 党政领导干部选拔任用工作暂行条例
附录七 工人考核条例
参考书目
后记

第一图书网, tushu007.com


## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com