

<<劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787300040561

10位ISBN编号：730004056X

出版时间：2005-8

出版单位：人民大学

作者：杨河清

页数：417

字数：507000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动经济学>>

内容概要

本书由首都经济贸易大学劳动经济学院杨河清教授主编。

全书共分12章，集中考察和阐述了劳动力的需求与供给、劳动力市场(包括内部劳动力市场)、劳动时间、生命周期和劳动参与决策、工资理论、就业和失业、人力资本投资、劳动歧视、政府行为和劳动力市场、劳动关系等内容，附录部分介绍了劳动经济学的形成与发展。

本书有以下几个特点： 1. 在积极吸收国内外各类教材的优点、保持理论体系相对稳定的基础上，突出体现我国劳动经济领域的现实与近年来的研究成果。

理论说明所需资料尽可能使用我国的有关材料和数据，使本书的内容尽量贴近我国的实际。

2. 注意反映国外已基本成熟的新理论、新观点。

在利用国外资料时，不仅选用美国的资料，也注意挖掘有特色的日本资料以及其他国家的资料。

3. 不仅介绍理论和分析工具、分析方法，还将其与实际、与读者关心的各种劳动问题相结合。

4. 在章节安排上，本书特别增加了“劳动时间”和“劳动经济学的形成与发展”两章。

劳动时间是劳动投入量的基本因子，直接与劳动力的供给和需求联系在一起，但过去出版的劳动经济学教科书对劳动时间关注较少，即使有所涉及，也很少有量化分析。

本书运用定性分析和定量分析全面系统地讨论了劳动时间问题。

在附录“劳动经济学的形成与发展”中，不仅介绍了劳动经济学的演进，还专门介绍了劳动经济专业在我国的发展。

另外，对企业人力资源管理具有重要意义的内部劳动力市场也是本书重点讨论的对象。

5. 本书把“劳动力需求”作为全书论述的先导，而一般劳动经济学教科书始于“劳动力供给”的讨论。

毋庸置疑，劳动力的需求与供给行为是相互关联、相互影响的。

从长期来看，劳动力供给决定着一国整体的生产力和企业的竞争力，对社会与经济的发展发挥着巨大的作用。

但是，从短期看，在景气波动与市场变化中，以及在用人制度等方面，相对于单个劳动力供给者来说，企业等劳动需求方往往处于主动地位，劳动力供给者则处于被动地位。

出于这样的认识，本书首先展开劳动力需求的考察。

本书适合经济学、管理学专业大学本科学生及研究生使用。

<<劳动经济学>>

作者简介

杨河清，男，1951年生于北京。
1977年考入北京经济学院劳动经济系，1982年毕业留校任教。
现任首都经济贸易大学劳动经济学院院长、教授；兼任中国人力资源开发协会常务理事、中国人力资源开发协会劳动关系学会会长、中国人力资源开发协会教学与实践研究会副会长、中国劳动

<<劳动经济学>>

书籍目录

第一章 劳动力需求 第一节 劳动力与劳动力需求 第二节 企业劳动力需求行为 第三节 资本积累与长期劳动力需求 第四节 劳动力需求弹性 第五节 技术进步与劳动力需求 第六节 短期劳动力需求与长期劳动力需求 第七节 政府的特殊政策与劳动力需求 附录 非利润最大化企业和公共部门的劳动力需求第二章 劳动力供给 第一节 劳动力供给的含义 第二节 人口与劳动力供给 第三节 劳动力供给与劳动力供给曲线 第四节 最佳劳动供给时间的选择机制 第五节 市场劳动力供给曲线 第六节 不同时期的劳动力分配第三章 劳动力市场的均衡与内部劳动力市场 第一节 均衡的基本含义 第二节 劳动力市场的均衡 第三节 劳动力市场均衡的意义 第四节 劳动力市场的非均衡 第五节 内部劳动力市场第四章 劳动时间 第一节 劳动投入量的计量尺度 第二节 从劳动供给者的立场看劳动时间 第三节 从企业的立场看劳动时间 第四节 制度劳动时间、不规则劳动时间与有效劳动时间供给 第五节 经济状况对劳动时间的影响 第六节 劳动时间的变化趋势及其对经济的影响 第七节 劳动时间的国际比较第五章 生命周期与劳动参与决策 第一节 生命周期的变化 第二节 就业与就学的决策 第三节 结婚、育儿决策 第四节 就业与转换工作决策 第五节 退休决策第六章 劳动力市场中的工资生成理论 第一节 工资形式与工资职能 第二节 经典政治经济学中的工资生成理论 第三节 西方经济学中的工资生成理论 第四节 按要素分配的工资生成理论第七章 劳动力市场中的工资水平与工资差别 第一节 宏观工资水平变动因素 第二节 微观工资水平变动因素 第三节 工资水平控制 第四节 工资差别第八章 就业与失业 第一节 就业与失业的界定 第二节 就业理论综述 第三节 就业结构分析 第四节 失业类型及成因分析附录一 中国转轨时期的就业 附录二 中国目前失业原因分析??第九章 人力资本投资 第一节 人力资本概述 第二节 教育投资分析 第三节 培训的成本效益分析 第四节 劳动力的流动第十章 劳动力市场中的歧视 第一节 歧视的概念及类型 第二节 劳动力市场歧视理论 第三节 收入歧视的测定 第四节 中国的就业歧视现象 第五节 消除歧视的对策第十一章 政府行为与劳动力市场 第一节 国家财政与劳动力市场 第二节 劳动力市场的制度结构与竞争 第三节 就业与收入的宏观调控第十二章 劳动关系 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动关系的调整附录 劳动经济学的形成与发展 第一节 发达市场经济国家的劳动经济学 第二节 中国的劳动经济学 第三节 劳动经济专业在中国的建立与发展主要参考文献后记

<<劳动经济学>>

编辑推荐

附录部分介绍了劳动经济学的形成与发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>