

<<劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系>>

13位ISBN编号：9787300042992

10位ISBN编号：7300042996

出版时间：2002-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：程延园 编

页数：364

字数：439000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;劳动关系&gt;&gt;

## 内容概要

劳动关系是市场经济中极为重要的一个领域，劳动力市场越发展，劳动关系问题越重要。

本书通过对市场经济国家劳动关系进行深入系统的比较和梳理，分析概括了西方国家劳动关系的基本理论、学派、制度模式、理念观点与争论，尤其是其劳动关系问题最尖锐时期的立法、政策和经验，总结了市场经济国家调整劳动关系的基本制度和一般规律，并在分析我国劳动关系现状的基础上，探索了劳动关系的发展方向、制度和调整模式选择。

中国劳动关系问题正在成为经济发展过程中不可避免的重大课题和敏感社会问题。

加入WTO后中国劳动关系的发展将渐呈国际化、市场化、单极化、易激化、社会化走势，而我们对处理市场经济中的劳动关系经验不足，缺乏系统的研究和理论指导。

本书的特点和创新，在于全面系统地反映了市场经济国家劳动关系的理论、制度、模式、理念、实务及最新动态，为我国劳动关系的调整制度、立法和制定社会政策提供了理论参考和务实的操作性方案

。将社会学、经济学、法学的理论和方法结合起来，为研究和解决劳动关系问题提供了新的综合的视角和更为深刻的理解。

探讨了经济全球化对劳动关系的影响，以及各国劳动关系的制度、政策比较。

对建立和完善适应市场经济体制的劳动关系协调体系，预防和应对劳动关系问题最尖锐时期的情况，具有广泛的研究价值和应用价值。

<<劳动关系>>

作者简介

程延园，1963年11月出生于湖北省襄樊市。  
先后就读于西南政法大学、南开大学，获法学硕士学位。  
1999年作为中加高级访问学者在加拿大马尼托巴大学工商管理学院从事劳动关系比较研究。  
现任中国人民大学劳动人事学院副教授、硕士生导师，兼任中国人力资源开发协会劳动关系

## &lt;&lt;劳动关系&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 劳动关系导论 第一节 劳动关系的核心理念 第二节 劳动关系的性质和类型 第三节 劳动关系的外部环境 第四节 劳动关系的调整模式第二章 劳动关系理论 第一节 劳动关系理论：各学派的观点 第二节 劳动关系理论溯源第三章 劳动关系的实质--冲突与合作 第一节 冲突的根源 第二节 合作的根源 第三节 冲突与合作 第四节 沟通与共同协商 第五节 冲突与合作的影响因素第四章 劳动关系的历史和制度背景 第一节 早期工业化时代的劳动关系 第二节 管理时代的劳动关系 第三节 冲突的制度化 第四节 成熟的劳动关系 第五节 新的矛盾和问题第五章 管理方 第一节 谁是管理方 第二节 管理方的角色与作用 第三节 管理模式与策略第六章 工会 第一节 工会的概念 第二节 工会承认 第三节 工会的职能与行为方式 第四节 工会的组织结构 第五节 劳资合作第七章 政府 第一节 政府的角色 第二节 政府与劳动关系理论 第三节 政府劳动关系策略与实践第八章 劳动法--调整劳动关系的法律 第一节 劳动法与劳动关系 第二节 工资的法律保障 第三节 工作时间和加班加点 第四节 工作场所的规则第九章 劳动合同法法律制度 第一节 劳动合同法概述 第二节 劳动合同的订立 第三节 劳动合同的变更 第四节 劳动合同的解除 第五节 劳动合同的终止与续订 第六节 法律责任第十章 工业民主：员工参与管理 第一节 员工参与概述 第二节 员工参与的理念 第三节 员工参与管理的形式第十一章 惩处与申诉 第一节 如何实施惩处 第二节 申诉及申诉仲裁 第三节 对申诉和仲裁程序的评价第十二章 劳动争议处理 第一节 劳动争议概述 第二节 劳动争议调解 第三节 劳动争议仲裁 第四节 劳动争议诉讼第十三章 集体谈判 第一节 集体谈判概述 第二节 集体谈判的法律调整 第三节 集体谈判的结构、进程和结果第十四章 产业行动 第一节 产业行动概述 第二节 罢工及其处理第十五章 集体协议 第一节 集体协议概述 第二节 集体协议条款研究第十六章 劳动关系模式比较 第一节 新保守派的模式 第二节 管理主义学派的模式 第三节 正统多元论学派的模式 第四节 自由改革主义学派的模式 第五节 激进派的模式第十七章 当代劳动关系的发展和问题 第一节 来自国外的影响 第二节 中国劳动关系面临的挑战

<<劳动关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>