

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787300045092

10位ISBN编号：730004509X

出版时间：2007-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：姚裕群

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

《人力资源开发与管理》内容全面，结构严谨，体系新颖，强调基础理论与实用性相结合。

《人力资源开发与管理》分为四篇：第一篇为原理篇，阐述人力资源个体、经济、社会范畴以及管理学基础；第二篇为宏观人力资源篇，阐述人力资源生产、配置、就业、收入分配、社会保障等；第三篇为人力资源开发篇，阐述人力资源获取、培育及职业生涯发展与规划等；第四篇为人力资源管理篇，全面阐述人力资源规划、测评、招聘、培训、员工关系、行为管理、考核与绩效管理、薪酬福利、人力资源制度等。

《人力资源开发与管理》可作为各类高等院校人力资源管理专业、劳动与社会保障专业及其他相关经济管理专业的教材，还可作为各单位人力资源管理人员的参考读物。

<<人力资源开发与管理>>

作者简介

姚裕群，中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师，我国最早从事人力资源教学与研究的著名专家，主持多项国家自然科学基金、教育部基金、北京市基金课题和企业人力资源管理项目，出版个人专著5本、合作著作教材20多本、在报刊发表文章上百篇，获得中国图书奖、北京市哲学社会科学优秀成果奖、中国人力资源开发研究会优秀著作奖等。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一篇 人力资源开发与管理原理

第一章 绪论

第一节 财富的源泉——人力资源

第二节 人力资源范畴

第三节 人力资源结构

第四节 现代人力资源开发与管理活动

本章小结

关键概念

思考讨论题

第二章 人力资源个体分析

第一节 人的能力

第二节 人的个性

第三节 人的行为

第四节 人的个体复杂性

本章小结

关键概念

思考讨论题

第三章 人力资源经济分析

第一节 人力资源的量

第二节 人力资源格局

第三节 人力资源投资

本章小结

关键概念

思考讨论题

第四章 人力资源社会分析

第一节 人力资源与雇佣者

第二节 人力资源与组织

第三节 人力资源与社会

本章小结

关键概念

思考讨论题

第五章 人力资源的管理学基础

第一节 管理学理论概述

第二节 管理研究新进展——后现代管理学说

第三节 人力资源开发与管理新方向

本章小结

关键概念

思考讨论题

第二篇 社会人力资源格局

第六章 人力资源生产

第一节 人口——人力资源实体

第二节 人力资源的形成和再生产

第三节 教育与人力资源生产

本章小结

关键概念

<<人力资源开发与管理>>

思考讨论题

第七章 人力资源配置与就业

第一节 人力资源配置

第二节 人力资源市场分析

第三节 人力资源流动

第四节 就业基本范畴

第五节 就业目标与就业政策

第六节 我国就业问题分析

本章小结

关键概念

思考讨论题

第八章 人力资源收入分配

第九章 人力资源社会保障

第十章 人力资源战略

第三篇 组织的人力资源开发

第四篇 组织的人力资源管理

附录 “企业人力资源管理师”国家职业标准资格考试简介

参考书目

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>