

<<员工素质模型设计>>

图书基本信息

书名：<<员工素质模型设计>>

13位ISBN编号：9787300045245

10位ISBN编号：7300045243

出版时间：2003-3

出版时间：中国人民大学出版社

作者：彭剑锋等

页数：181

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工素质模型设计>>

内容概要

本书摒弃了对素质的理论纷争和学术探讨，力图阐述员工素质对于改善企业人力资源管理效益，并在企业战略、建立与保持核心竞争力，以及人力资源管理系统之间建立联系的意义和价值。员工素质模型作为构建整个人力资源管理系统的基础与起点，为企业的人力资源管理系统和其他业务板块的有效运行提供了有力支持。

本书提出了素质的概念，阐述了构建员工素质模型对于人力资源系统的变革性意义；系统介绍了建立素质模型与编制素质词典的流程与方法；提供了管理类、技术类、营销类与人力资源专业人员的通用素质模型，为企业建立适应本企业任职资格体系的素质模型提供了参照与蓝本。

通过对素质模型与人力资源其他各业务板块的接口描述，以及素质模型在企业人力资源开发与管理应用领域的案例阐述，说明了企业素质评价系统在企业人力资源开发与管理实践中的地位与作用。

本书主要内容包括：员工素质模型的提出；素质模型与人力资源系统；素质词典的编制；建立素质模型的流程与方法；通用素质模型以及素质模型的应用等。

在每章结尾还通过一个贯穿始终的案例衔接全书的逻辑框架。

本书适用于各类大中型企业的人力资源管理专业人员，尤其是高科技企业和成长型企业的管理人员、管理咨询专业人员、致力于企业核心竞争力与素质模型研究的学者、高校人力资源管理专业教师、高年级本科生、研究生和MBA，同时还可作为企业管理人员的培训用书。

<<员工素质模型设计>>

作者简介

彭剑锋，现任中国人民大学劳动人事学院教授、著名管理咨询专家、和君创业研究咨询有限公司总裁。

他曾任中国人民大学劳动人事学院副院长、北京可思企业管理顾问有限公司董事长，在中国企业界享有较高的声望。

他先后被深圳华为公司、广东TCL集团、山东六和集团、深圳天音通信、湖南正虹集团等企业聘为高级管理顾问、专家组组长。

他所领导的专家团队为数十家中国著名企业提供过管理咨询，《华为基本法》、《华侨城宪章》、《TCL以速度抗击规模》、《天音通讯ARS战略推进》、《新奥企业纲领》、《山东六和集团人力资源优先开发战略》、《迈普之道》、《白沙集团人力资源三大机制六大体系》均出自该团队之手。

作者简介 荆小娟，现任和君创业研究咨询有限公司人力资源事业部咨询师，中国人民大学人力资源管理硕士。

长期从事企业诊断、素质模型与潜能评价、绩效管理、培训开发体系的研究与咨询，为山东鲁能科技集团、烽火通信股份公司、白沙集团、新奥集团、深圳天音通信公司、广东恒兴集团等企业集团提供过管理咨询服务。

目前主要负责员工素质模型设计、培训开发体系方面的咨询工作。

<<员工素质模型设计>>

书籍目录

第一章 员工素质的五大现象及问题的提出第二章 员工素质模型与企业人力资源管理系统第三章 素质词典的编制第四章 建立员工素质模型的流程与方法第五章 企业通用素质模型第六章 员工素质模型的应用

<<员工素质模型设计>>

媒体关注与评论

总序 1993年底，当我主持编撰完近千万字的《现代管理制度·程序·方法范例全集》（中国人民大学出版社出版）时，曾暗暗发誓，10年内不再写书。之所以会如此厌倦写书，原因大概有两个方面：一是书写得越厚，越缺少激情，越缺少底气。10年前中国经济管理学界的状况是：老一代的学者专注于演绎马克思的原著，并试图与中国经济管理实践相结合；而中青年一代则擅长于编译或综述西方学者的东西，属于原创的研究成果很少。久而久之，便觉索然无趣，更谈不上做学问的成就感，往往是高级职称评上之日，便是身心疲惫之时。

<<员工素质模型设计>>

编辑推荐

企业和人，事实上它们之间有着紧密的内在联系。
换言之，企核心竞争力的持续构建最终来源于企业中的人力资源，凭借于企业中人所掌握的核心专长与技能。
这种核心专长与技能除了表现为员工所备的知识与技能之外，还包括他们潜在的，可以通过不同方式表现出来的内驱力与个性特征等。

<<员工素质模型设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>