

<<公共管理硕士>>

图书基本信息

书名 : <<公共管理硕士>>

13位ISBN编号 : 9787300047577

10位ISBN编号 : 7300047572

出版时间 : 2007-5

出版时间 : 人民大学

作者 : 全国公共管理硕士 (MPA) 专业学位教育指导委员会 编

页数 : 563

字数 : 723000

版权说明 : 本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介 , 请支持正版图书。

更多资源请访问 : <http://www.tushu007.com>

<<公共管理硕士>>

内容概要

公共管理硕士（MPA）专业学位的英文名称为国际通行的Master of Public Administration，英文缩写为MPA。

MPA属职业背景教育，招生对象主要为国民教育序列大学本科毕业（一般应有学士学位）、有四年以上实际工作经历的政府部门及非政府公共机构的工作人员。

学习方式以在职学习为主，强调直接面向公共管理领域实施专业学位教育，教学方法采用课堂讲授、研讨、模拟训练、案例分析及社会调查等多种形式，教学目的在于公共管理实际能力的培养和训练。学位论文以专题研究成果、咨询报告、调研报告、政策评估、项目策划、案例分析报告、公共管理问题对策研究等为主要形式。

修满规定学分并通过学位论文答辩者，授予公共管理硕士（MPA）专业学位。

公共管理硕士（MPA）专业学位同管理类其他硕士学位相比，处于同一层次，但类型不同，各有侧重。
在培养目标、招生对象、课程设置、培养方式以及知识结构、能力结构等方面有特定要求和质量标准，区别于教学、科研型人才的培养要求，强调直接面向公共管理领域实施专业学位教育。

公共管理硕士（MPA）专业学位具有跨学科、复合型、应用型的特点，其知识结构以公共管理学科为基础，根据培养方向和管理领域不同，涉及其他相关学科。

MPA教育的产生与公共管理事业的发展密切相关。

1924年，美国锡拉丘兹大学马克斯韦尔公民与公共事务学院首开MPA教育之先河，公共管理研究生教育在欧洲、北美一些发达国家中，已有了超过半个世纪的办学历史。

尤其是第二次世界大战以后，各种社会问题日益增多，情况愈加复杂，政府职能面临前所未有的挑战，要求公共管理工作日益科学化、专业化。

因此，对政府官员及非政府公共机构管理人员的专业素质要求越来越高，这就促进了公共管理人才培养工作的蓬勃发展。

现在，MPA已成为很多国家培养高层次、应用型公共管理人才的主要途径之一，并与工商管理硕士（MBA）专业学位、法律硕士（JM）专业学位一起，成为市场经济发达国家中人文社会科学高层次职业研究生教育的三大支柱。

例如，美国目前开设MPA课程的院校有220多所，在读学员达3万多人。

MPA毕业生的去向，主要是到政府部门、非政府公共机构工作。

在美国，MPA的毕业生主要是去地方、州、联邦政府机构、非营利的公共组织（各种社会中介组织、基金会、协会等）、思想库或咨询公司等工作，也有一些在企业的人事、行政部门工作。

美国联邦政府中10%~20%的工作人员、公共政策领域中50%~60%的工作人员具有MPA或相近的学位。

在韩国，60万公务员中，科长级以上的公务员有1万人，这1万人中的30%通过在职学习获得了MPA学位。

我国自1999年5月，经国务院学位委员会第17次会议审议通过《公共管理硕士（MPA）专业设置方案》，2001年正式招生，目前已有两届学生毕业，获得公共管理硕士学位。

2003年，我国MPA培养院校从原来的24所，扩大到47所；2004年，又从47所扩大到83所。

办学布局更加合理，招生规模将进一步扩大，这对广大渴望攻读MPA专业学位的考生是一个福音。

MPA招生考试采取全国培养院校联考的方式进行，统一命题，统一阅卷。

各校自定录取分数线，自主录取。

考试科目为：政治理论（各培养院校自己命题，自己组织考试）、外国语（英语、俄语、日语任选一种）、管理学、行政学、综合知识（语文、数学、逻辑，结构比例为4 3 3）。

我们预祝立志报考者以自己不懈的努力，实现自己的理想与追求。

自2007年开始，全国公共管理硕士（MPA）专业学位联考科目调整，由原来的外语、综合知识、管理学、行政学四个科目，改为外语、综合知识、公共管理基础三个科目，管理学和行政学合并为公共管理基础。

<<公共管理硕士>>

本版考试指南的公共管理基础是在原来管理学和行政学的基础上重新编写的，保留了原来书中的有关内容，同时也参考和借鉴了国内出版的公共管理专著和教材。

本书中既注重知识的全面系统，又注重知识在考试中的应用，在内容全面的基础上突出重点，力求将重点、难点和考点讲清、讲透，帮助考生在薄弱环节下工夫。

<<公共管理硕士>>

书籍目录

公共管理基础	第一章 公共管理导论	第一节 管理与管理理论的演进	一、管理的含义	
	二、管理的职能	三、管理学	四、管理理论的演进	第二节 行政与行政理论的发展
发展	一、行政的含义	二、相关概念辨析	三、行政学	四、行政理论的发展
第三节	公共管理理论的兴起	一、对公共管理理论的不同理解	二、公共管理的研究对象	
	三、公共管理的学科特征	四、公共管理的研究途径和方法	第二章 公共组织	第一节
第一节	公共组织概述	一、组织的含义	二、公共组织的构成要素	三、公共组织的类型
	第二节 公共组织的结构	一、管理层次和管理幅度	二、公共组织的结构形式	
三、政府组织的结构	四、行政体制的基本类型	第三节 公共组织环境	一、公共组织的生态环境	第一节 决策的基本问题
	二、组织环境的基本构成因素	第三章 公共决策	一、决策的含义	一、决策的含义
			二、决策类型	二、决策类型
			三、决策的前提	三、决策的前提
一、行政决策的含义	二、行政决策系统	第二节 行政决策体制	第二节 行政决策体制	一、行政决策的含义
	一、问题界定	三、行政决策体制	第三节 行政决策程序	二、行政决策系统
	二、目标确立	三、方案设计	四、后果预测	一、问题界定
		四、参与决策的特征	五、方案抉择	二、目标确立
	第四节 公共决策中的群体决策	一、群体决策及其利弊	三、沟通机制	三、群体决策的抉择规则
二、群体决策的抉择规则	第四章 行政领导	二、参与决策的特征	四、沟通类型与模式	第一节 公共组织领导者
	第一节 领导与领导者	三、协调	三、协调方式	二、领导的含义
二、公共组织领导者	三、领导者的根本领导制度	一、协调的含义	四、协调中的若干关系	第六章 公共组织的人力资源管理
	二、我国的行政领导制度	二、协调类型	第一节 公共组织人力资源管理概述	第一节 公共组织人力资源管理概述
根本领导制度	三、日常的行政领导制度	三、协调方式		
	二、我国的行政领导制度	四、我国公共组织人事管理模式的转变	一、公共组织人力资源管理的相关概念	一、公共组织人力资源管理的过程
		第二节 公共组织的人力资源开发	二、公共组织人力资源管理的兴起	二、公共组织人力资源管理的过程
		一、公共组织人力资源的性质	三、公共组织人力资源开发的含义	三、公共组织人力资源开发
		二、公共组织人力资源开发的主要内容	四、我国公共组织人力资源开发	三、公共组织人力资源开发的主要内容
		第五节 转型期我国公共财政管理的完善	第三节 公务员制度	四、我国公共组织人力资源开发
一、西方文官制度的形成与特点	四、我国公务员制度的形成和发展	一、行政立法	一、西方文官制度的形成与特点	一、西方文官制度的形成与特点
制度的基本内容	四、我国公务员制度的完善	二、行政执法	二、我国公务员制度的形成与发展	二、我国公务员制度的完善
管理与法律	第七章 公共管理的法律基础	三、行政立法	三、行政管理法制化的主要内容	三、行政管理法制化的主要内容
	第一节 公共管理的法律逻辑	二、行政立法、执法和司法	三、行政管理法制化的发展进程	四、我国公务员制度的完善
	二、公共管理与宪法、行政法、组织法	一、行政立法	第八章 公共财政管理	第七章 公共管理的法律基础
公共管理与私法	第二节 行政立法、执法和司法	二、行政执法	第一节 公共财政管理概述	第一节 公共财政管理概述
	一、公共管理的法律逻辑	三、行政司法	一、公共财政的内涵与特征	一、公共财政的内涵与特征
	二、公共管理与宪法、行政法、组织法	三、行政司法	二、公共财政管理的内容	二、公共财政管理的内容
	三、行政管理与私法	第三节 我国行政管理的法制化	一、公共预算管理	三、公共预算管理
	四、我国公务员制度	一、行政管理法制化的目标	一、公共预算的含义	一、公共预算的含义
		二、行政管理法制化的主要内容	二、公共预算管理的基本模式	二、公共预算管理的基本模式
		三、我国行政管理法制化的发展进程	二、税收管理	二、税收管理
		第八章 公共财政管理	三、政府收费管理	三、政府收费管理
第一节	一、公共财政管理概述	第一节 公共财政管理概述	三、公债管理	三、公债管理
	一、公共财政的内涵与特征	一、公共财政的内涵与特征	第四节 公共支出管理	第四节 公共支出管理
	二、公共财政管理的内容	二、公共财政管理的内容	一、购买性支出管理	一、购买性支出管理
第二节	三、公共预算管理	三、公共预算管理	二、政府采购管理	二、政府采购管理
	一、公共预算的含义	一、公共预算的含义	三、转移性支出管理	三、转移性支出管理
	二、公共预算管理的过程	二、公共预算管理的基本模式	第五节 转型期我国公共财政管理的完善	第五节 转型期我国公共财政管理的完善
	三、公共收入管理	二、税收管理	一、我国财政管理体制的沿革	一、我国财政管理体制的沿革
	一、税收管理	三、政府收费管理	二、我国公共财政管理体制存在的问题	二、我国公共财政管理体制存在的问题
	二、政府收费管理	三、公债管理	三、转型期我国公共财政管理的完善	三、转型期我国公共财政管理的完善
	三、公债管理	第四节 公共支出管理	第九章 公共组织的文化与伦理	第九章 公共组织的文化与伦理
	第四节 公共支出管理	一、购买性支出管理	第一节 组织文化概述	第一节 组织文化概述
	第五节 转型期我国公共财政管理的完善	二、政府采购管理	一、组织文化的特征	一、组织文化的特征
		三、转移性支出管理	二、组织文化的类型与结构	二、组织文化的类型与结构
		第五节 转型期我国公共财政管理的完善	三、行政文化的构成	三、行政文化的构成
			四、组织文化的功能	四、组织文化的功能
			第二节 公共管理伦理	第二节 公共管理伦理
			一、公共管理伦理的含义	一、公共管理伦理的含义
			二、公共管理伦理的类型	二、公共管理伦理的类型
			三、公共责任	三、公共责任
			四、公共责任的自律与他律	四、公共责任的自律与他律
			第三节 公共管理伦理建设	第三节 公共管理伦理建设
			一、公共管理伦理的选择取向	一、公共管理伦理的选择取向
			二、公共管理伦理建设的途径	二、公共管理伦理建设的途径
			三、合理有效的行政伦理体系的形成	三、合理有效的行政伦理体系的形成
			第十章 政府工具	第十章 政府工具
			第一节 政府工具概述	第一节 政府工具概述
			一、政府工具的含义	一、政府工具的含义
			二、政府工具的分类	二、政府工具的分类
			三、政府工具的意义	三、政府工具的意义
			第二节 传统的行政方法	第二节 传统的行政方法
			一、行政手段	一、行政手段
			二、法律手段	二、法律手段
			三、经济手段	三、经济手段
			四、思想教育手段	四、思想教育手段
			第三节 当代政府治理的新工具	第三节 当代政府治理的新工具
			一、市场化工具	一、市场化工具
			二、工商管理技术	二、工商管理技术
			三、社会化手段	三、社会化手段
			第十一章 公共组织的变革与发展	第十一章 公共组织的变革与发展
			第一节 组织变革与发展理论	第一节 组织变革与发展理论
			一、组织变革	一、组织变革
			二、组织发展	二、组织发展
			第二节 全球公共部门改革浪潮	第二节 全球公共部门改革浪潮
			一、西方发达国家的公共部门改革	一、西方发达国家的公共部门改革
			二	二

<<公共管理硕士>>

、公共部门改革的全球化浪潮
 章 逻辑考试的相关基础知识
 第三节 直言命题与对当关系
 第六节 推理和复合命题推理
 节 求因果关系的方法 第十节 预设
 函数 极限 连续 第一节 函数 第二节 极限 第三节 函数的连续性与连续函
 数 自我检查题(练习题)与答案 第三章 一元函数微分学 第一节 导数的概念
 第二节 微分法 第三节 微分 第四节 洛必达法则 第五节 函数的增减性与极
 值 第六节 函数的最大、最小值问题 第七节 函数图形的凹凸性与拐点 第八节
 导数在经济分析中的应用 自我检查题(练习题)与答案 第四章 一元函数积分学 第
 一节 原函数和不定积分的概念 第二节 不定积分法(积分法) 第三节 定积分的概念
 及性质 第四节 变上限定积分与微积分基本定理(牛顿—莱布尼兹公式) 第五节 定积
 分的换元法与分部积分法 第六节 定积分的应用 第七节 一元微积分的综合例题
 自我检查题(练习题)与答案 第五章 多元函数微分学 第一节 多元函数的概念 第
 二节 多元函数的偏导数和全微分 第三节 二元函数的极值 自我检查题(练习题)与答
 案 微积分总复习题与答案 第六章 概率论与数理统计初步 第一节 随机事件
 自我检查题(练习题)与答案 第二节 随机事件的概率 自我检查题(练习题)与答
 案 第三节 古典概率型的概率计算 自我检查题(练习题)与答案 第四节 条件概
 率与乘法公式 自我检查题(练习题)与答案 第五节 事件的独立性 自我检查题
 (练习题)与答案 第六节 随机变量的数字特征 自我检查题(练习题)与答案 语文
 部分 第七章 汉字 第一节 汉字基础知识 第二节 汉字的正确读写 第八章 词
 语 第一节 词语基础知识 第二节 词语的正确使用 第九章 句子 第一节 句
 法基础知识 第二节 病句的辨析 第十章 修辞方法 第一节 比喻比拟借代 第
 二节 对偶排比对比衬托 第三节 设问反问 第四节 反语双关 第五节 顶针反复
 第六节 夸张移觉 第十一章 文史知识 第一节 中国文学 第二节 中国文化
 第三节 外国文学 第十二章 阅读理解 第一节 阅读理解能力的检验 第二节
 阅读理解的方法 第十三章 行政公文的相关知识与写作 第一节 公告通告 第二节
 通知 第三节 通报 第四节 请示报告 第五节 函 第六节 会议纪要
 第十四章 日常事务文体的相关知识与写作 第一节 书信 第二节 书表 第三节
 礼仪文书 第四节 启告文书 第十五章 议论文基础知识与写作 第一节 议论文“
 三要素” 第二节 表达方式 第三节 语言 第四节 结构 第五节 修改

<<公共管理硕士>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>