第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理精要>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理精要>>

13位ISBN编号：9787300052571

10位ISBN编号：7300052576

出版时间：2004-3

出版时间：人民大学

作者：加里·戴斯勒

译者：张炜

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《人力资源管理精要（第2版）》特色：　1、以浅显易懂的方式简明扼要地为学生和管理人员阐述了人力资源管理的核心理念和方法。

2、因为计算机技术和信息技术被迅速应用在人力资源管理方面，所以本书各章中还加入了大量的人力资源技术和网络人力资源案例，以及人力资源管理领域的最新发展和最新思想，符合不断变化的管理工作的需要。

3、与已成功发行的前一版相比，本书各章节的内容均已更新，还根据读者建议对许多主题进行了扩充，在正文中也加入了许多的实例。

4、本书的读者对象是所有学习管理的人员。

作者简介

加里·戴斯勒美国迈阿密市佛罗里达国际大学教授。
他编写的畅销书《人力资源管理》（第九版）融合了理论与实践应用，除了这本代表作之外，他还有其他优秀作品，如新近的《管理：未来领导者的理论与实践》，《人力资源管理精要》等，其中多数被翻译成各种语言的版本，被全世界的学生管理人员使用。
此外，他还编写了许多关于雇用，领导和素质提高方面的文章。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一章 当今人力资源管理导言1.1 人力资源管理工作1.2 人力资源管理环境的变化1.3 人力资源管理角色的变化1.4 战略规划和人力资源管理本书规划本章回顾应用练习第二章 管理公平机会和多元化导言2.1 公平就业机会法2.2 有关歧视诉讼的防御2.3 关于歧视性雇佣活动的具体说明2.4 EEOC的执行过程2.5 多元化管理和反伏先雇佣行动计划第三章 人事规划与招聘导言3.1 什么是工作分析3.2 招聘和筛选的过程3.3 劳动力计划和预测3.4 工作侯远人的招聘3.5 开发与使用申请表本章回顾应用练习第四章 雇员测试与甄选导言4.1 测试和甄选员工的基础4.2 在工作中使用测试4.3 面试预期的员工4.4 使用其他甄选技术本章回顾应用练习第五章 员工的培训与开发导言5.1 员工上岗引导5.2 培训过程5.3 培训方法5.4 经理的开发和培训5.5 评估培训和开发的成果本章回顾应用练习第六章 绩效评估第七章 员工报酬第八章 劳资关系的处理和集体谈判第九章 职业管理和公平对待第十章 保障安全与健康词汇表

编辑推荐

《人力资源管理精要（第2版）》以易读易懂的形式简明扼要地为学生和现任管理人员阐述了人力资源管理的基本理念和方法。
本书的首要任务就是为读者提供人力资源管理的核心理念和方法。
因为所有经理都会担负人事方面的职责，所以本书的读者群是所有的管理学人员，而非局限于未来的人力资源管理人员。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com