

<<集体谈判制度研究>>

图书基本信息

书名：<<集体谈判制度研究>>

13位ISBN编号：9787300054070

10位ISBN编号：7300054072

出版时间：2004-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：程延园

页数：300

字数：266000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<集体谈判制度研究>>

内容概要

集体谈判是市场经济条件下调整劳动关系的主要手段和国际惯例，通过集体谈判规范劳动关系事务，构成了市场经济国家劳动关系制度的核心。

集体谈判不仅确立了劳动关系调整的正式规则，而且本身就是解决冲突的一种重要机制。

集体谈判能有效地促使劳资双方互相让步，达成妥协，签订协议。

降低诸如罢工、怠工、辞职等冲突产生的负面作用。

通过集体谈判解决剧变时期出现的劳资冲突，成本最低且最为有效。

本书研究分析了现代西方主要市场经济国家集体谈判制度的理论、学说，价值判断及其谈判的结构、层次、特点和模式；概述了西方国家集体谈判制度的立法和经验。

在总结市场经济国家集体谈判经验和制度的基础之上，立足我国劳动关系发展的现实需要，分析了我国集体谈判制度在立法和实践中所遇到的主要问题，对谈判主体的角色定位、不当劳动行为的确定和救济、诚信谈判责任，以及集体协议和集体争议处理制度等问题进行了理论探索。

劳动关系问题正在成为我国经济发展过程中不可避免的重大课题和敏感社会问题。

集体谈判是以劳动者享有团结权为前提，以行使争议权为保障的，体现了劳资双方自治的理念。

这一机制的有效运行，离不开工会和雇主组织的独立和发展，离不开现行工会工作模式的改革。

谈判主体必须具有独立性和代表性，工会组织内部要体现民主性。

从世界各国的经验看，建立健全民主政治制度是集体谈判制度获得长足发展的必要条件。

<<集体谈判制度研究>>

作者简介

程延园，女，湖北襄樊人。

先后就读于西南政法大学、南开大学、中国人民大学，分别获得法学学士、法学硕士和经济学博士学位。

现任中国人民大学劳动人事学院副教授，兼任中国人力资源开发协会劳动关系专业委员会副秘书长，中央国家机关直属事业单位人事仲裁委员会委员，中

<<集体谈判制度研究>>

书籍目录

导论第一章 劳动关系概述 第一节 劳动关系的概念 第二节 我国劳动关系的发展变化 第三节 集体劳动关系的规范和研究第二章 集体谈判：含义、功能及与相关权利的关系 第一节 集体谈判的含义和功能 第二节 集体谈判与团结权 第三节 集体谈判与争议权 第四节 三方社会对话与集体谈判第三章 集体谈判制度的历史发展 第一节 国外集体主谈判制度的产生和发展 第二节 我国集体谈判制度的产生和发展第四章 西方主要国家集体谈判制度比较分析 第一节 西方主要国家集体谈判制度的立法和实践 第二节 集体谈判的价值取向：一元论与多元论 第三节 当代西方劳动关系研究学派对集体谈判的看法 第四节 劳动关系调整模式第五章 我国集体谈判制度的发展及其存在的问题 第一节 我国集体谈判制度的发展 第二节 我国集体谈判制度现存问题分析第六章 集体谈判主体——工会及相关制度研究 第一节 工会的权利和职能 第二节 工会谈判资格的取得 第三节 工会的代表性和独立性 第四节 工会的公正代表责任第七章 集体谈判主体——雇主及相关制度研究 第一节 雇主与雇主组织 第二节 不当劳动行为及其救济 第三节 诚信谈判的责任第八章 集体谈判的结构、进程和结果 第一节 集体谈判的结构 第二节 集体谈判的进程 第三节 集体谈判的结果 第四节 谈判方式的选择第九章 集体协议法 第一节 集体协议的意义与性质 第二节 集体协议法的内容 第三节 集体协议的订立、变更和终止第十章 集体协议条款研究第十一章 罢工及其争议处理第十二章 集体争议处理制度结论参考文献后记

<<集体谈判制度研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>