

图书基本信息

书名：<<现代企业员工关系管理体系的制度分析>>

13位ISBN编号：9787300054858

10位ISBN编号：7300054854

出版时间：2004-5-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：刘昕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

现代企业中的员工关系管理系统实际上是包括人力资源哲学、人力资源管理系统、企业战略以及组织文化等在内的一个完整体系，其中既有“硬件”系统，也有“软件”系统，并且它不仅要求在“硬件”和“软件”系统内部要分别具有一致性，而且要求两者之间必须能够很好地相容和匹配。

这样一种具有高度内部一致性和明确的战略导向性的员工关系管理体系，不仅能够帮助企业赢得和维持竞争优势，而且能够实现真正意义上的“以人为本”，帮助员工实现个人价值的最大化并且找到生命的本质意义。

本书首先从古典经济学和新制度经济学的理论出发，推导出两种不同类型的员工关系管理体系，然后对这两种员工关系管理体系的构成进行了讨论。

接下来，本书系统地研究了美国和日本企业员工关系管理体系的历史发展以及最新变化。

最后，作者对中国企业的员工关系管理实践的发展和演变进行了阐述，并就经济全球化以及知识经济时代的中国企业员工关系管理体系建设问题，提出了自己的一些具体建议。

本书从经济学出发，最后落脚到企业管理实践尤其是战略性人力资源管理的内容，它为大家理解和思考企业的大员工关系管理问题提供了深刻的理论依据和广阔的国际视野，无论是对于从事劳动经济和人力资源管理研究的人来说，还是对于人力资源管理的实践者来说，本书都有着重要的借鉴意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>