

<<组织发展案例：环境、行为与>>

图书基本信息

书名：<<组织发展案例：环境、行为与组织变革>>

13位ISBN编号：9787300057095

10位ISBN编号：7300057098

出版时间：2004-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：罗伯特.T.戈伦比威斯基

页数：271

字数：278000

译者：杨爱华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织发展案例：环境、行为与>>

内容概要

这是一本实用性和针对性都很强的案例集，帮助读者熟悉如何在可管理的环境下处理与组织发展相关的事宜，向读者提供足够多的背景资料以加深理解，多数案例包括若干说明性文字，并配上一些图表进行更加详细的描述。

本书主要包括四个部分：
● 传统环境下的组织发展
● 特殊环境下的组织发展
● 通过行为研究导引组织变革
● 组织发展专家关于价值与道德的论述
作者以其丰富的实践与案例教学经验，非常详细地描述了日常组织发展中使组织人员备感兴奋的方面，使得教师、学生或其他读者可以更好地根据自己的需要各取所需。

<<组织发展案例：环境、行为与>>

作者简介

罗伯特·T·戈伦比威斯是公共行政和组织管理领域全球知名的作者，美国威廉姆·A·欧文斯奖获得者，其对于公共管理和非营利组织管理的研究受到了广泛的赞誉。

戈伦比威斯基主编了《公共管理案例》、《组织发展案例：环境、行为与组织变革》、《非营利组织管理案例与应

<<组织发展案例：环境、行为与>>

书籍目录

导读部分I 传统环境下的组织发展 .1 创建高效工作文化：波音—达陆斯的故事 .2 这件事需要立刻引起注意！
.3 一条出现问题的运输线 .4 确定带了足够的子弹 .5 抱怨或是变相的抱怨？
致命的目标定位 .6 选择你的风险等级 .7 评价院长的表现：一个调停者的观点 .8 从组织发展的
角度看待家庭生活 .9 做还是不做？
.10 伙计，沉默是金 .11 杰克，你的评论既非回答，也非提供帮助 .12 ASO志愿者流动率 .13
你会帮助组建一个团队吗？
如果会，你如何做？
.14 谁才是客户？
一个“政策体系”案例 .15 向团队组织转变 .16 一个志愿机构生命周期中的六件大事 .17 非营
利环境下的组织终结 .18 作为一个组织发展咨询人员，你如何看待自己？
其他人又将如何看待你？
.19 西部传感器公司部分II 特殊环境下的组织发展 II.1 当客户去世时：对这一突然的不幸作出个人
和公司方面应有的反应 II.2 保持一定距离进行咨询 II.3 一个像铁海绵似的客户 II.4 第二类危机 II.5 不
是秘密，又是什么呢？
II.6 这只是暂时的 II.7 评估你的组织发展顾问 II.8 噢，他真厉害！
II.9 质疑米博特顾问 II.10 地板上的黄信封：付钱给吹笛手是否意味着有权选定曲目？
II.11 欢迎来到城市，伙计！
II.12 退出“源泉集团” II.13 对一个组织发展顾问的小小建议部分 用行为研究导引组织变革：从单
个案例整合经验 杰克·怀特部分 组织发展和人力资源系统专家关于价值和道德的论述 组织发展和
人力资源系统专家关于价值和道德的论述

<<组织发展案例：环境、行为与>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>