

<<任职资格与职业化>>

图书基本信息

书名：<<任职资格与职业化>>

13位ISBN编号：9787300057521

10位ISBN编号：7300057527

出版时间：2004-1

出版时间：人民大学

作者：饶征

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<任职资格与职业化>>

### 内容概要

本书从企业与员工职业化的内在需求出发，系统阐述了职业化的基本内涵，在考察国内外优秀企业员工职业生涯管理的经验，提出企业构建分层分类任职资格体系的基础上，对员工职业发展及职业生涯规划实行任职资格管理的技能和方法进行了全面的论述。

任职资格管理是引导员工职业化进程的有效途径，遵循着“开辟职业发展通道 ->实施职业发展激励”的管理思路。

本书详细介绍了从企业发展战略要求出发，如何构建人力资源开发与管理系统框架——建立分层分类的员工职业发展通道，如何夯实人力资源开发与管理的基础——制定任职资格标准，并以员工职业发展管理为主线，使人力资源规范、考核、培训和薪酬等人力资源各业务子系统与任职资格业务系统之间实现“无缝联结”，进而形基于能力的人力资源管理与开发体系，为企业员工的职业化发展提供保障。

本书所涉及的技术与方法，是作者多年从事企业人力资源管理研究与咨询实践的经验总结。通过系统阐述任职资格体系设计的基本原理和方法，并辅以大量的企业实例进行说明，具有较实用性和操作性。

它对于人力资源管理理论研究和人力资源管理体系构建和实践都具有较高的参考价值，适合各类大中型企业，尤其是高科技和知识型企业作为参考资料。

读者对象主为人力资源管理专业人员、管理咨询人员、人力资源理论研究者、全国各院校管理专业教师、高年级本科生、研究生和MBA，同时，还可作为企业管理人中的培训用书。

## <<任职资格与职业化>>

### 作者简介

饶征，现任和君创业研究咨询有限公司总裁助理、人力资源事业部副总经理、资深咨询师。长期从事企业诊断、企业组织设计、人力资源战略与人力资源规划、绩效管理与薪酬体系设计的研究与咨询。

他曾任北京易思行管理顾问有限公司副总经理；深圳华为技术有限公司、山东六和集团等多家企业集团的人力资源管理高级顾问；并主持过白沙集团、新奥集团等数十家企业集团的人力资源开发与管理设计、人力资源战略研究及人力资源规划；还参与主持了数家公司的企业诊断、组织设计、企业文化建设等项目。

彭剑锋，现任中国人民大学劳动人事学院教授、著名管理咨询专家、和君创业咨询有限公司总裁。他曾任中国人民大学劳动人事学院副院长、北京可思企业管理顾问有限公司董事长，在中国企业界享有较高的声望。

他先后被深圳华为公司、广东TCL集团、山东六和集团、深圳天音通信、湖南正虹集团等企业聘为高级管理顾问、专家组组长。

他所领导的专家团队为数十家中国著名企业提供过管理咨询，《华为基本法》、《华侨城宪章》、《TCL以速度抗击规模》、《天音通讯ARS战略推进》、《新奥企业纲领》、《山东六和集团人力资源优先开发战略》、《迈普之道》、《白沙集团人力资源三大机制六大体系》均出自该团队之手。

彭青峰，浙江大学工业心理学硕士，现任和君创业咨询有限公司人力资源事业部高级咨询师，主要负责任职资格体系设计方法的咨询工作。

他曾先后任职于深圳华为技术有限公司人力资源部。

曾参与深圳华为技术有限公司任职资格管理体系建立，河北新奥集团、湖南白沙集团、迈普（四川）通信技术有限公司，大唐曜科技股份有限公司光通信分公司等人力资源管理咨询项目。

彭剑茹，中国人民大学劳动人事学院人力资源管理专业硕士，长期从事任职资格体系设计与研究工作。

曾参与深圳华为技术有限公司人力资源管理咨询项目，并在某大型企业从事人力资源管理工作多年，具有丰富的实践经验。

## <<任职资格与职业化>>

### 书籍目录

第1章 推进职业化是中国企业面临的重要课题 第1节 问题的提出 第2节 中国企业职业化问题的根源分析 第3节 什么是职业化?  
第4节 任职资格管理是企业推进职业化的有效途径 第2章 开辟职业发展通道 第1节 运用职种划分方法建立员工职业发展通道 第2节 运用职层划分方法设计员工职业发展里程碑第3章 设计职业发展里程碑 第1节 任职资格基本结构 第2节 任职资格标准开发的前期准备 第3节 任职资格标准开发过程 附录 若干企业任职资格标准模板第4章 确定职业发展起跑线 第1节 任职资格定级评价概述 第2节 必备知识考核 第3节 任职资格定级评价会 第4节 专业技能评价 附录 波音公司技术人员资格评定方法 第5章 明确职业发展规则 第1节 任职资格调整的基本内容 第2节 任职资格调整的规则第6章 实施职业发展激励 第1节 职能工资制的基本原理 第2节 职能工资制的建立附录 某企业任职资格管理制度

## <<任职资格与职业化>>

### 媒体关注与评论

书评丛书特色：有一定的原创性。

本丛书是和君创业研究咨询公司咨询师在长期管理咨询实践中，将现代人力资源理念、技能与方法运用于中国本土企业实践，并进行系统整合产物。

以问题为导向。

从中国企业在成长和发展过程面临的问题入手，以解决当前企业人力资源管理中的困惑—技术难点为主要内容，尤其对高科技知识型和成长型企业具有很强的针对性和可操作性。

提供基于战略的渐进式人力资源管理系统解决方案。

在国内第一次从战略的角度，论述了人力资源各专业模块系统在企业管理操作过程的内在关系与衔接点，从制度、机制、程序和技术等方面构建人力资源管理系统。

图表化、形象化。

用图表的方式表达前沿的管理思想和实用技术，为现代职业经理人在繁忙的工作之余提供直观形象的思维和操作工具。

团队的创造成果。

本丛书是在群体思想碰撞和团队协作中完成的，观点新颖实用，技术和方法富有创新性，其思想脉络和理念具有高度的一致性。

## <<任职资格与职业化>>

### 编辑推荐

《任职资格与职业化》所涉及的技术与方法，是作者多年从事企业人力资源管理研究与咨询实践的经验总结。

通过系统阐述任职资格体系设计的基本原理和方法，并辅以大量的企业实例进行说明，具有较实用性和操作性。

它对于人力资源管理理论研究和人力资源管理体系构建和实践都具有较高的参考价值，适合各类大中型企业，尤其是高科技和知识型企业作为参考资料。

读者对象主为人力资源管理专业人员、管理咨询人员、人力资源理论研究者、全国各院校管理专业教师、高年级本科生、研究生和MBA，同时，还可作为企业管理人中的培训用书。

<<任职资格与职业化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>