

<<寻找与留住优秀人才>>

图书基本信息

书名：<<寻找与留住优秀人才>>

13位ISBN编号：9787300057668

10位ISBN编号：7300057667

出版时间：2004-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：欧阳晖

页数：207

译者：欧阳晖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<寻找与留住优秀人才>>

内容概要

几乎所有的人都认为雇主和雇员之间原来的契约已经不复存在了，在那种契约下，公司会提供至少一种工作保障的方法以换取员工良好的绩效和一些忠诚的表现。

一些管理学粗认为我们现在应当关注的不是传统意义的雇用，而应当是可雇用性。

可雇用性意味着具备有竞争力的技能，使得无论在哪里，当我们需要寻找一份工作时都能够成功。

但是这个观点并没有阐明企业与员工之间应当互相承担哪些责任。

在本文中，作者指出这个问题的答案是一种新的契约，在这种新的契约下雇员和雇主共同承担责任，以保持甚至提高每个员工在公司内部和外部的可雇用性。

企业的责任在于向员工提供工具、开放的环境和机会来评估和发展他们的技能。

员工的责任是管理自己的职业生涯，并且只要他在这家企业工作，就要对企业的目标和集体作出某些承诺。

这样做将会打造出具有自我职业发展能力的员工和一个在保持竞争力所需技能飞速发展的时代中繁荣的企业。

如果企业的员工具有自我职业发展能力，那么企业将拥有巨大的战略优势。

企业可以鼓励员工发展、变化和学习，结果将是企业可以更有效地鼓励员工发展、变化和学习。

<<寻找与留住优秀人才>>

作者简介

罗伯物·H·沃特曼，《追求卓越》的作者之一，这栈书在1982年出版。之后他又先后撰写了三本书，分别是《复兴因素》、《变革的力量》、《美式管理哪里做对了》。他是目前全球最大的独立电力生产商AES公司的发起董事，并担任一些营利和非营利组织的董事，这些组织包括基金会、世界野生动物基金会以及非营利卓越中心。工作之余，沃特曼先生喜欢画水彩画和油画，他最近的一镒画展举办于2000年3月。在从事写作，绘画和担任董事之前，人在麦肯锡顾问公司工作了21年，先后在旧金山、日本和澳大利亚从事服务和管理工作。

<<寻找与留住优秀人才>>

书籍目录

- 1 建立一支具有自我职业发展能力的员工团队
- 2 用市场驱动的方法留住人才
- 3 如何进行成功的招聘
- 4 培养合伙人：辅导者如何帮助初级人员走过心理变化历程
- 5 谁愿意管理百万富翁？
- 6 老得不能学习了吗？
- 7 管掉坏习惯
- 8 职位塑造：留住人才的艺术

<<寻找与留住优秀人才>>

编辑推荐

作者罗伯物·H·沃特曼，几乎所有的人都认为雇主和雇员之间原来的契约已经不复存在了，在那种契约下，公司会提供至少一种工作保障的方法以换取员工良好的绩效和一些忠诚的表现。一些管理学粗认为我们现在应当关注的不是传统意义的雇用，而应当是可雇用性。可雇用性意味着具备有竞争力的技能，使得无论在哪里，当我们需要寻找一份工作时都能够成功。但是这个观点并没有阐明企业与员工之间应当互相承担哪些责任。

<<寻找与留住优秀人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>