

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300058030

10位ISBN编号：7300058035

出版时间：2004-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：邵冲

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

人力资源是一个国家也是一个组织的战略性资源。

这是因为推动经济发展的主要因素并不是自然资源，而是人力资源。

这里所说的人力资源是指受过教育、具有一定专业知识和技能的人才的总和。

人力资源是推动国家或组织进步的动力，从而管好用好人力资源就成为一项重要的管理活动。

掌握人力资源管理的知识和掌握其他管理知识一样，既需要理论学习，也需要实践，两者不可偏废，还需要将理论和实践有机地结合起来。

因此，在讲授和学习人力资源管理的理论时，一本好的教材是必不可少的。

本书重点介绍了人力资源管理这门学科的核心知识，使学生能够比较快地掌握人力资源管理的基本原则。

本书在编写时注意吸收国外的人力资源管理理论和研究成果，同时也考虑到我国与发达国家在社会经济文化环境、企业管理水平等方面的差异，对选用的材料进行了认真分析和筛选，保留了可供我国借鉴的材料，增加了“本土”的材料。

书籍目录

第1章 绪论 1.1 管理与人力资源管理 1.2 人力资源管理环境的变化和挑战 1.3 人力资源管理的职能 本章小结 复习思考题 案例分析第2章 职务分析与设计 2.1 职务与职务分析 2.2 职务分析的过程 2.3 职务说明与职务规范的编写 2.4 职务设计 本章小结 复习思考题 案例分析第3章 人力资源计划 3.1 战略计划与人力资源计划 3.2 人力资源需求预测 3.3 人力资源供给预测 3.4 人力资源平衡分析 本章小结 复习思考题 案例分析第4章 招聘 4.1 招聘过程的影响因素 4.2 内部招聘 4.3 外部招聘 4.4 招聘计划与招聘政策和策略 本章小结 复习思考题 案例分析第5章 选拔 5.1 选拔的过程 5.2 面试 5.3 测试 本章小结 复习思考题 案例分析第6章 培训与职业计划 6.1 培训概述 6.2 培训的过程 6.3 经理人员的培养 6.4 职业计划与发展 本章小结 复习思考题 案例分析第7章 绩效评价第8章 薪资管理第9章 奖励计划第10章 人力资源管理模式主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>